UNIWERSYTET WSB MERITO TORUŃ

HR Business partner z controllingiem personalnym

STUDIA PODYPLOMOWE

UNIWERSYTET WSB MERITO TORUŃ

Program studiów

10	161	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Controlling personalny i analityka HR (24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne – rodzaje, metody liczenia, zastosowanie (8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR (8 godz.)

HR Business Partner (16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania (4 godz.)
- Budżet HR BP (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing (8 godz.)

Procesy HR BP (60 godz.)

- Analiza rynku pracy – trendy, wyzwania, szanse (4 godz.)
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo-płacowy (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne (4 godz.)
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej (6 godz.)

Kompetencje HR BP (32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem (6 godz.)
- Zarządzanie projektami (5 godz.)
- Menedżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi (2 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Toruniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji (2 godz.)
- Testy psychologiczne (6 godz.)

Podstawy prawa pracy (24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej (2 godz.)
- Praca zdalna (4 godz.)
- Zasady zwolnień: zwolnienia indywidualne i grupowe (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja (4 godz.)

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Controlling personalny i analityka HR (1 godz.)
- HR Business Partner (1 godz.)
- Procesy HR BP (1 godz.)
- Kompetencje HR BP (1 godz.)

Forma zaliczenia

- Obecność na zajęciach (minimum 70%)
- Test wiedzy
- Praca dyplomowa na wybrany temat, której obrona odbywa się przed komisją

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Toruniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.