

HR Business partner z controllingiem personalnym

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Toruń

To kierunek dla osób, które:

- chcą łączyć twarde dane z miękkim HR i mieć realny wpływ na rozwój firmy,
- pracują w HR lub planują tam wejść i szukają solidnych podstaw do działania,
- pełnią funkcje personalne, niezależnie od zajmowanego stanowiska,
- chcą być partnerem dla biznesu, nie tylko wykonawcą procesów,
- szukają praktycznych narzędzi, które można od razu wdrożyć w pracy.



1

Partner kierunku:

- FLEXHR

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

93%

Uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

Pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

10

Liczba miesięcy nauki

160

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Controlling personalny i analityka HR (24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne - rodzaje, metody liczenia, zastosowanie (8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR (8 godz.)

HR Business Partner (16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania (4 godz.)
- Budżet HR BP (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing (8 godz.)

Procesy HR BP (60 godz.)

- Analiza rynku pracy - trendy, wyzwania, szanse (4 godz.)
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo-płacowy (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne (4 godz.)



- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej (6 godz.)

Kompetencje HR BP (32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem (6 godz.)
- Zarządzanie projektami (5 godz.)
- Menedżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi (2 godz.)
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji (2 godz.)
- Testy psychologiczne (6 godz.)

Podstawy prawa pracy (24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej (2 godz.)
- Praca zdalna (4 godz.)
- Zasady zwolnień: zwolnienia indywidualne i grupowe (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja (4 godz.)

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Controlling personalny i analityka HR (1 godz.)
- HR Business Partner (1 godz.)
- Procesy HR BP (1 godz.)
- Kompetencje HR BP (1 godz.)



Forma zaliczenia:

- Obecność na zajęciach (minimum 70%)
- Test wiedzy
- Praca dyplomowa na wybrany temat, której obrona odbywa się przed komisją

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Udoskonalisz umiejętności z obszaru nowoczesnego HR. Dowiesz się, jak być partnerem strategicznym, ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.
- Nabędziesz umiejętność wyliczania rezultatów działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników, tak bardzo docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem.
- Zdobędziesz wiedzę i narzędzia do pracy jako strategiczny partner HR.
- Dowiesz się, jak łączyć HR z biznesem i działaniami HR aktywnie realizować strategię przedsiębiorstwa.
- Nauczysz się rozmawiać językiem biznesu i być partnerem dla zarządzających.
- Będziesz wiedział, jak wyliczać, prezentować efekty pracy HR w kontekście celów biznesowych.
- Nauczysz się wyliczać efekty działań HR w kontekście celów biznesowych.
- Zrozumiesz, jak prowadzić procesy HR w oparciu o dane i wskaźniki.



Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	5240 zł 6240 zł (1 x 5240 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6240zł
2 raty	2620 zł 3120 zł (2 x 2620 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3120zł
10 rat	524 zł 624 zł (10 x 524 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 624zł
12 rat	436 zł 520 zł (12 x 436 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 520zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	4840 zł 6240 zł (1 x 4840 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6240zł
2 raty	2420 zł 3120 zł (2 x 2420 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3120zł
10 rat	484 zł 624 zł (10 x 484 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 624zł
12 rat	403 zł 520 zł (12 x 403 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 520zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.