UNIWERSYTET WSB MERITO TORUŃ

HR Business partner z controllingiem personalnym

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Gwarancja uruchomienia

Miasto: Toruń

To kierunek dla osób, które::

- chcą łączyć twarde dane z miękkim HR i mieć realny wpływ na rozwój firmy,
- pracują w HR lub planują tam wejść i szukają solidnych podstaw do działania,
- pełnią funkcje personalne, niezależnie od zajmowanego stanowiska,
- chcą być partnerem dla biznesu, nie tylko wykonawcą procesów,
- szukają praktycznych narzędzi, które można od razu wdrożyć w pracy.

1

Partner kierunku:
- FLEXHR

93%

uczestników poleca studia podyplomowe
źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów, 2025”.

Microsoft 365
Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków
Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji
Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:
- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

10	161	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Controlling personalny i analityka HR (24 godz.)

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym (8 godz.)
- Wskaźniki strategiczne – rodzaje, metody liczenia, zastosowanie (8 godz.)
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR (8 godz.)

HR Business Partner (16 godz.)

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania (4 godz.)
- Budżet HR BP (4 godz.)
- Narzędzia Lean Manufacturing (8 godz.)

Procesy HR BP (60 godz.)

- Analiza rynku pracy – trendy, wyzwania, szanse (4 godz.)
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe (4 godz.)
- Outsourcing kadrowo-płacowy (2 godz.)
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Toruniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia (4 godz.)
- Planowanie zatrudnienia (4 godz.)
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience (8 godz.)
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne (16 godz.)
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie Indywidualnych Planów Rozwoju (8 godz.)
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczej (6 godz.)

Kompetencje HR BP (32 godz.)

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem (6 godz.)
- Zarządzanie projektami (5 godz.)
- Menedżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami (8 godz.)
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi (2 godz.)
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego (3 godz.)
- Wellbeing w organizacji (2 godz.)
- Testy psychologiczne (6 godz.)

Podstawy prawa pracy (24 godz.)

- Formy zatrudnienia, obowiązki pracodawcy (4 godz.)
- Ustawa o pracy tymczasowej (2 godz.)
- Praca zdalna (4 godz.)
- Zasady zwolnień: zwolnienia indywidualne i grupowe (4 godz.)
- Mobbing i dyskryminacja (2 godz.)
- Współpraca z reprezentacją pracowników (2 godz.)
- Aktualne orzecznictwo sądów pracy, PPK (2 godz.)
- Cudzoziemcy w Polsce: procesy zatrudnienia, legalizacja (4 godz.)

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Controlling personalny i analityka HR (1 godz.)
- HR Business Partner (1 godz.)
- Procesy HR BP (1 godz.)
- Kompetencje HR BP (1 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Toruniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Forma zaliczenia

- Obecność na zajęciach (minimum 70%)
- Test wiedzy
- Praca dyplomowa na wybrany temat, której obrona odbywa się przed komisją

Partnerzy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Udoskonalisz umiejętności z obszaru **nowoczesnego HR**. Dowiesz się, jak być partnerem strategicznym, ekspertem biznesowym z zachowaniem „ludzkiego” wymiaru HR.
- Nabędziesz umiejętność wyliczania rezultatów działań **miękkiego HR** za pomocą twardych wskaźników, tak bardzo docenianą przez zarządzających przedsiębiorstwem.
- Zdobędziesz **wiedzę i narzędzia** do pracy jako strategiczny partner HR.
- Dowiesz się, jak **łączyć HR** z biznesem i działaniami HR aktywnie realizować strategię przedsiębiorstwa.
- Nauczysz się rozmawiać **językiem biznesu** i być partnerem dla zarządzających.
- Będziesz wiedział, jak wyliczać, prezentować efekty pracy HR w **kontekście celów**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Toruniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

biznesowych.

- Nauczysz się **wyliczać efekty działań HR** w kontekście celów biznesowych.
- Zrozumiesz, jak **prowadzić procesy HR** w oparciu o dane i wskaźniki.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**6240 zł** (1 x 6240 zł)
2 raty	**3120 zł** (2 x 3120 zł)
10 rat	**624 zł** (10 x 624 zł)
12 rat	**520 zł** (12 x 520 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**6240 zł** (1 x 6240 zł)
2 raty	**3120 zł** (2 x 3120 zł)
10 rat	**624 zł** (10 x 624 zł)
12 rat	**520 zł** (12 x 520 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Toruniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.