

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne • Stacjonarne

Sposób realizacji: Hybryda Smart • Hybrydowe

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski • Zgoda PKA

Miasto: Toruń



Czego się nauczysz?

- Poznasz skuteczne techniki **zarządzania zasobami ludzkimi**, które pozwolą Ci na budowanie efektywnych zespołów.
- Nauczysz się prowadzenia **nowoczesnych procesów rekrutacyjnych**, w tym metod takich jak Assessment Center.
- Zdobędziesz umiejętności **motywowania pracowników**, co pomoże w zwiększaniu ich zaangażowania i efektywności.
- Dowiesz się, jak budować i rozwijać **ścieżki kariery pracowników**, wspierając ich w rozwoju zawodowym.
- Poznasz metody diagnozy i zaspokajania **potrzeb szkoleniowych**, aby rozwijać kompetencje zespołów.
- Zrozumiesz, jak wykorzystywać **social media w employer branding**, budując pozytywny wizerunek firmy.

Praca dla Ciebie

- Możesz pracować jako **pracownik działu HR**, zajmując się zarządzaniem kadrami w nowoczesnych przedsiębiorstwach.
- Pracę znajdziesz jako **specjalista ds. rekrutacji i selekcji**, wspierając firmy w pozyskiwaniu najlepszych talentów.
- Twoją rolą może być praca jako **doradca personalny**, pomagając organizacjom w budowie strategii zarządzania ludźmi.
- Możesz pracować jako **menedżer ds. zarządzania zespołem**, koordynując działania i rozwój pracowników.
- Pracę podejmiesz w firmach szkoleniowych jako **trener kompetencji miękkich**, prowadząc warsztaty i szkolenia.
- Rozwiniesz karierę jako **właściciel start-upu**, zarządzając procesami HR we własnym przedsiębiorstwie.

Program

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.



- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe

- Zarządzanie projektami
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Marketing i public relations
- Metody organizacji i zarządzania
- Gra menedżerska
- Informatyka w zarządzaniu

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Employerbranding i social media w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Podstawowy trening kierowniczy
- Psychologia procesów kadrowych
- Rynek pracy
- Socjologia pracy
- Rola działu HR w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Zarządzanie wynagrodzeniem

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 2 do 5 semestru).

Na studiach niestacjonarnych:

- 64 godziny nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.

Możesz wybrać: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański, j. rosyjski.



Sposób zaliczenia studiów

Studia licencjackie trwają trzy lata (sześć semestrów) i kończą się egzaminem dyplomowym. Absolwenci mogą ubiegać się o pracę, w której wymagane jest wykształcenie wyższe, kontynuować naukę na studiach magisterskich, magisterskich z podyplomowymi, podyplomowych lub MBA.

Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć szkołę średnią,
- zdać maturę lub uzyskać świadectwo dojrzałości,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić wymogi wynikające z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia możesz skorzystać z Programu Very Important Student (VIS) i studiować pierwszy semestr nawet za darmo.
- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.