

# Zarządzanie kapitałem ludzkim

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Cechy:** Studia II stopnia • Od października • Polski • Nowość • 4 semestry

**Miasto:** Toruń



## Czego się nauczysz?

- Poznasz techniki **zarządzania zasobami ludzkimi**, które pozwolą Ci budować i rozwijać efektywne zespoły w nowoczesnych przedsiębiorstwach.
- Nauczysz się tworzyć **systemy motywacyjne i wynagrodzeń**, wspierając rozwój zawodowy i zaangażowanie pracowników.
- Poznasz strategię **zarządzania różnorodnością**, w tym różnorodnością pokoleniową, co ułatwi współpracę w zróżnicowanych zespołach.
- Zdobędziesz wiedzę w zakresie **diagnozy potrzeb szkoleniowych**, planując efektywne programy rozwoju kompetencji.
- Rozwiniesz umiejętności **skutecznej komunikacji w organizacji**, co pomoże w budowaniu relacji i rozwiązywaniu konfliktów.
- Nauczysz się analizować **rynek pracy**, co pozwoli Ci dostosować strategię HR do zmieniających się warunków i trendów.

## Praca dla Ciebie

- Pracujesz jako **coach**, wspierając rozwój zawodowy i osobisty pracowników na różnych etapach ich kariery.
- Zajmujesz stanowisko w **dziale HR**, zarządzając zasobami ludzkimi w nowoczesnych przedsiębiorstwach.
- Pracujesz w **agencjach doradztwa personalnego**, prowadząc rekrutację i selekcję personelu dla różnych firm.
- Podejmujesz pracę jako **menedżer ds. personalnych**, planując i realizując strategię zarządzania zespołami.
- Zajmujesz stanowisko **specjalisty ds. szkoleń**, tworząc i wdrażając programy rozwoju kompetencji pracowników.
- Pracujesz jako **doradca personalny**, wspierając organizacje w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem personelem.

## Program studiów

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.



- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

### Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Współczesne koncepcje zarządzania,
- Negocjacje w biznesie,
- Warsztaty kompetencji menedżerskich,
- Zarządzanie strategiczne,
- Analiza i interpretacja danych finansowych,
- Zarządzanie procesami.

### Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Strategie procesów kadrowych,
- Systemy informatyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi,
- Psychologia konfliktów interpersonalnych w zespole pracowniczym,
- Menedżer coachem i mentorem,
- Systemy motywacyjne.

### Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- W 4. semestrze zrealizujesz obowiązkowy przedmiot kierunkowy prowadzony w języku angielskim, wspierający rozwój kompetencji zawodowych w międzynarodowym środowisku.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

### Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.



## Sposób zaliczenia studiów

Przystępujesz do egzaminu dyplomowego, w trakcie którego jedno z pytań dotyczy pracy dyplomowej.

### Zasady rekrutacji

- Studentem studiów II stopnia (magisterskich) na Uniwersytecie WSB Merito możesz zostać **po ukończeniu studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich).**
- O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

### Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia pierwszy semestr nawet za darmo dzięki programowi **Very Important Student (VIS).**
- Takie same **stypendia**, jak na uczelniach publicznych: **naukowe, sportowe, socjalne oraz zapomogi.**
- **Elastyczny system płatności.** Ty decydujesz.
- Czesne to więcej niż myślisz: **praktyczna wiedza, narzędzia i zasoby cyfrowe oraz wsparcie na każdym etapie studiów.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.