

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Zarządzanie

DOFINANSOWANE OD PAŹDZIERNIKA Studia licencjackie

Czego nauczysz się wybierając tę specjalność?

Opanujesz techniki i metody rekrutacji pracowników.

Dowiesz się jak planować i organizować pracę.

Poznasz w jaki sposób skutecznie zarządzać zespołami ludzi.

Dowiesz się jak skutecznie rozwiązywać problemy interpersonalne.

Poznasz techniki skutecznej motywacji pracowników.

Będziesz potrafił analizować i stosować prawo pracy.

Opanujesz zasady etyki w biznesie.

Będziesz potrafił doradzać w zakresie polityki personalnej.

Poznasz metody wartościowania stanowisk pracy.

Opanujesz wdrażanie zmian personalnych w organizacji.

Specjalność dofinansowana ze środków Funduszy Europejskich. Oznacza to, że poza promocjami wynikającymi z regulaminu promocji możesz zapłacić mniej.

Praca dla Ciebie:

specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi,

specjalista ds. rekrutacji i selekcji pracowników,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

specjalista w firmie szkoleniowej,
menedżer ds. HR.



Program studiów

Przedmioty kształcenia ogólnego:

Język obcy
Informatyka w biznesie
Podstawy psychologii i socjologii
BHP
Metodologia pisanie prac projektowych
Przygotowanie do rynku pracy
Podstawy zarządzania
Nauka o organizacji
Ekonomia
Prawo I
Matematyka (+FiR)
Statystyka i elementy badań operacyjnych
Makrofinanse
Zachowania organizacyjne
Zarządzanie zasobami ludzkimi
Elementy zarządzania strategicznego
Podstawy marketingu
Podstawy przedsiębiorczości
Prawo II
Mikrofinanse
Zmiana i innowacje w organizacji
Zarządzanie projektami
Negocjacje i mediacje
Psychologia w zarządzaniu
Przedmioty specjalnościowe
Seminarium dyplomowe
Praktyka zawodowa
Praca dyplomowa
Wychowanie fizyczne - zajęcia fakultatywne

Przedmioty kształcenia specjalnościowego:

Budowanie kultury organizacyjnej
Wartościowanie stanowisk pracy
Psychologia procesów kadrowych
Prawo pracy
Doradztwo zawodowe i personalne
Systemy informatyczne w ZZL
Kierowanie zespołami ludzkimi
Zarządzanie ryzykiem
Społeczna odpowiedzialność biznesu
Zarządzanie jakością

Wykładowcy

dr Magdalena Sztukiel

Doktor nauk ekonomicznych. Praca doktorska pt.: „Konkurencyjność polskich stoczni remontowych”.

Specjalizuje się w: zarządzaniu strategicznym ze szczególnym uwzględnieniem analizy strategicznej przedsiębiorstw, zarządzaniu zespołami (zarządzaniu talentami) oraz zarządzaniu zmianą. Wykładowca studiów podyplomowych.

Wieloletni praktyk biznesu: doświadczenie w zakresie wdrażania strategii dla spółki skarbu państwa (branża chemiczna), pomocy publicznej (szczególnie pomocy na ratowanie przedsiębiorstwa), kontroli wdrażania strategii.

Posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie pisania wniosków o dofinansowanie oraz wdrażania projektów unijnych.

Ekspert oceny wyników w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Autor wielu strategii dedykowanych dla przedsiębiorstw z grupy małych i średnich, wniosków o dofinansowanie, publikacji w obszarze zarządzania, konkurencyjności przedsiębiorstw.

Ekspert w obszarze wdrażania strategii, analizy strategicznej przedsiębiorstwa, pomocy publicznej, zarządzania zmianą, funduszy unijnych.

Trener z zakresu: zarządzania strategicznego, zarządzania zmianą, zarządzania zespołami, funduszy unijnych, szczególnie: metodologii przygotowania wniosku o dofinansowanie, rozliczania projektu, kontroli strategicznej, ewaluacji. Współpracuje z przedsiębiorstwami, instytucjami szkoleniowymi, agencją pracy.

Partnerzy kierunku

