

Kadry i płace

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia w formule tradycyjnej.

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym podczas weekendowych zjazdów, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Naszym celem jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie ☺ Ciebie do pełnienia profesjonalnej roli specjalisty ds. kadr i płac. ☺ Studia systematyzują Twoją wiedzę o profesjonalnej ☺ realizacji funkcji personalnej, uwzględniając zarówno sprawdzone praktyki, jak i aktualne zmiany w prawie pracy. ☺

Dzięki aktywnym formom zajęć ☺ będziesz ☺ miał ☺ możliwość wymiany ☺ opinii na temat przedstawianych przykładów i interpretacji z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz prawa pracy.

Na kierunku Kadry i płace pracujemy na oprogramowaniu **Enova365**.

Na kierunku **Kadry i płace** zapoznasz się z następującym oprogramowaniem:

- Płatnik,
- Enova365,
- Aga - Kadry i płace.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach rekrutacji (np. ilość dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym Biurem Rekrutacji:

e-mail: rekrutacja@szczecin.merito.pl

tel. 91 422 58 58.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Co zyskujesz?

Nabędziesz kompleksową i specjalistyczną wiedzę oraz zdobędziesz praktyczne umiejętności z zakresu: prawa pracy, wynagrodzeń, rozliczania świadczeń pracowniczych, dokumentacji kadrowej, podatkowej i ZUS.

Dla pracujących w działach personalnych to świetna okazja do wymiany doświadczeń, zdobycia świeżego spojrzenia na nowości w zarządzaniu personelem i zmian w przepisach.

Studia dają Ci możliwość rozwoju kompetencji eksperta kadrowo-płacowego bez względu na wielkość firmy lub branżę.

Zdobyta wiedza pozwoli na wykonywanie funkcji kadrowych, kadrowo-płacowych, rozliczeniowych oraz pełnienia samodzielnych funkcji we wskazanych zakresach.

Uczestnicy zdobywają umiejętność obsługi programów komputerowych niezbędnych do sprawnego rozliczania i prowadzenia ewidencji kadrowo-płacowe (korzystamy z programów Płatnik, Enova365).

Dla kogo?

Studia kierowane są przede wszystkim do osób, które chcą podnieść swoje kwalifikacje kadrowo-płacowe. Kierunek będzie ciekawy dla uczestników, którzy wiążą swój rozwój zawodowy z rolą specjalisty ds. zasobów ludzkich bądź prowadzą swoje firmy i są samodzielnymi przedsiębiorcami.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Kadry i płace



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **176**



Liczba zjazdów: **11**

System zarządzania kadrami w organizacji (8 godz.)

Funkcje działu personalnego,
Rekrutacja i selekcja pracowników.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Podstawowa wiedza z zakresu prawa pracy (88 godz.)

Przyjęcie pracownika do pracy,
Bezpieczeństwo i higiena pracy,
Prowadzenie dokumentacji kadrowej,
Strony stosunku pracy,
Rodzaje umów o pracę,
Obowiązki pracodawcy i pracownika,
Odpowiedzialność w stosunku pracy,
Czas pracy,
Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem,
Zatrudnianie pracowników młodocianych,
Zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych,
Zatrudnianie cudzoziemców,
Zmiana treści stosunku pracy,
Ustanie umowy o pracę – rozwiązania i wypowiedzenia.

Płace, ZUS (80 godz.)

Obowiązki wobec ZUS, GUS i PFRON,
Wstęp do płac,
Naliczanie wynagrodzeń netto, za nadgodziny,
Wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent,
Problematyka umów cywilnoprawnych,
Wynagrodzenia za czas choroby i innych nieobecności,
Sytuacje szczególne w płacach,
Potrącenia od wynagrodzeń,
Podatek dochodowy od osób fizycznych,
Narzędzia informatyczno-kadrowe wspomagające pracę kadrowo-płacową,
Warsztaty z programu Płatnik.

Forma zaliczenia



Test semestralny



Test końcowy

Wykładowcy

Renata Jarząbek

Absolwentka studiów podyplomowych na kierunku Doradztwo i Rachunkowość Podatkowa, na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego, certyfikowany specjalista Balanced Scorecard, wieloletni wykładowca przedmiotów z zakresu wynagrodzeń i podatków, szkoleniowiec, auditor wewnętrzny Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO 9001 oraz 14001. Na co dzień kieruje pracą Działu Płac w dużym przedsiębiorstwie, gdzie odpowiada za kompleksowe prowadzenie zagadnień związanych z naliczaniem i wypłatą wynagrodzeń, świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego

w razie choroby i macierzyństwa oraz potrąceń z wynagrodzeń, realizację obowiązków wobec GUS i PFRON, sporządzanie rocznych i wieloletnich budżetów wynagrodzeń.

W wolnym czasie pasjonatka literatury psychologicznej i podróżniczej.

Katarzyna Netter-Skalska

Trener, szkoleniowiec, specjalista HR. Pełnomocnik Zarządu ds. Prawa Pracy, wykładowca akademicki. Z wykształcenia politolog oraz specjalista ds. marketingu, oraz zarządzania personelem.

Zawód swój traktuje jako duże wyzwanie, systematycznie podwyższając swoje kwalifikacje, a każde szkolenie i zajęcia ze studentami są dla niej źródłem nowych doświadczeń. Celem, jaki sobie stawia, jest łączenie pasji z pracą zawodową. Wiedzę zdobytą w czasie studiów - Akademia Trenera - weryfikuje i wykorzystuje prowadząc szkolenia, warsztaty oraz liczne wystąpienia.

Jest osobą aktywną, lubiącą wyzwania, dzięki czemu potrafi przeprowadzić owocne i interesujące zajęcia, stosując odpowiednie narzędzia pracy trenerskiej. Cechuje ją wytrwałość i ciągłe dążenie do rozwoju oraz chęć odnajdywania nowych metod i środków szkoleniowych. Prywatnie – mama, żona, kobieta, marzycielka... Uwielbiam podróżować i czytać książki (ulubiony pisarz/pisarka: Alex Kava, Zaon).

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja
czesne już od

185 zł ~~230 zł~~ zł
miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4050 zł 4850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2100 zł 2500 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	435 zł 515 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

368 zł ~~435 zł~~

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	3850 zł 4850 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2000 zł 2500 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	415 zł 515 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	351 zł 435 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczyt a studentem zawierana jest w formie pisemnej.