

HR Biznes Partner

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Studia w formule online (synchronicznie)

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie **MS Teams**. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Kierunek, który Cię interesuje jest efektem współpracy **Uniwersytetów WSB Merito z Chorzowa, Poznania, Szczecina i Warszawy**. Dzięki temu na zajęciach online spotkasz się z uczestnikami i wykładowcami z innych miast.

Chcesz skorzystać z dofinansowania Bazy Usług Rozwojowych?

Sprawdź nasze usługi w BUR: Wyszukiwarka usług - Baza Usług Rozwojowych - PARP

Jeśli nie możesz znaleźć usługi, która Cię interesuje, skontaktuj się z nami, a wprowadzimy ją specjalnie dla Ciebie!

Napisz: dsp@szczecin.merito.pl, lub zadzwoń: 91 452 69 70, 91 452 69 71

Partner – to oczywiście słowo klucz. Partner strategiczny, agent zmian – osoba, która wsłuchuje się w potrzeby pracowników, tworzy strefę dialogu, proponuje rozwiązania istotne dla wybranego obszaru biznesowego. Choć jest pracownikiem samodzielnym, nie jest samotną wyspą – raczej mostem między kadrą zarządzającą a pracownikami firmy. 😊😊



HR Biznes Partner odnajduje mocne i słabe strony, szuka kompromisu i optymalnych rozwiązań wspiera merytorycznie, inicjuje zmiany, planuje rozwój zasobów ludzkich przedsiębiorstwa. Znakomity w komunikacji, świetny obserwator potrafiący odnaleźć wartości, które pracownicy wnoszą do zespołu, świadomy swojej roli coach wpływający pozytywnie na relacje w firmie – to cechy idealnego HR Biznes Partnera. 😊

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczecin a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Celem studiów jest zdobycie praktycznych umiejętności oraz poznanie metod i narzędzi wsparcia biznesu poprzez podnoszenie efektywności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwój kluczowych kompetencji HR Biznes Partnera w budowaniu relacji z kadrą zarządzającą i pracownikami.

Zajęcia prowadzone są w głównie w formie interaktywnej – praktycznych warsztatów, z dużym naciskiem na stronę praktyczną omawianych narzędzi na rzeczywistych przykładach ich zastosowania i uzyskanych dzięki nim rezultatów oraz projektowanie wybranych elementów wpływających na efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, które wspiera biznes. 😊

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach rekrutacji (np. ilość dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym Biurem Rekrutacji:

e-mail: rekrutacja@szczecin.merito.pl
tel. 91 422 58 58.

Co zyskujesz?

Trzy kluczowe wyznaczniki programu:

Doskonałe rozumienie biznesu – HR jako partner strategiczny
Mistrzostwo w zarządzaniu zmianą – HR jako agent zmian
Rozwój własnej postawy – wzrost wiarygodności i wzrost zaangażowania – HR jako rzecznik pracowników.

Uczestnik zdobędzie umiejętności:

projektowania strategii personalnej
tworzenia narzędzi HR wspierających biznes
odpowiedniego wyboru metody, techniki, narzędzi wspierających biznes wykorzystywanych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi
stosowania różnych technik wpływających na budowanie relacji z innymi

Dla kogo?

Studia kierowane są do:

Menedżerów niższego, średniego i wyższego szczebla, którzy chcą podnieść swoją skuteczność komunikacji i zarządzania w modelu coachingowym.

Doświadczonych menedżerów o twardych kompetencjach zarządczych, którzy chcą je uzupełnić miękkimi umiejętnościami motywowania, wchodzenia w rolę coacha, mentora czy trenera.

Osób, które chcą awansować w organizacji lub zdobyć pracę jako menedżer i potrzebują treningu kluczowych kompetencji miękkich, które przyczyniają się do efektywności menedżerskiej.

Program studiów

Program studiów podyplomowych dla kierunku HR Biznes Partner



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **164**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

HR BIZNES PARTNER – KLUCZOWA ROLA W ORGANIZACJI UKIERUNKOWANEJ NA PRZYSZŁOŚĆ (8 godz.)

obecne otoczenie – uwarunkowania 😊

wyzwania dla HR

kompetencje Biznes Partnera HR

innowacje w HR, 😊 we wsparciu biznesu poprzez 😊 HR

BUDOWANIE STRATEGII PERSONALNEJ WSPIERAJĄCEJ STRATEGIĘ FIRMY (16 godz.)

strategia firmy a strategia personalna

myślenie strategiczne

analiza😊

opracowanie celów

opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania

wdrożenie strategii

kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

ZRÓWNOWAŻONA KARTA WYNIKÓW (BALANCE SCORE-CARD) W ZARZĄDZANIU KAPITAŁEM LUDZKIM (8 godz.)

cele tworzenia strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi😊

procedura opracowywania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi😊

praktyka zastosowania strategicznej karty wyników w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi😊

DIAGNOZA I ANALIZA SYSTEMU ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI W ORGANIZACJI (20 godz.)

poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych

obszar podlegający diagnozie i analizie

narzędzia😊

zaangażowane role

prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

HR BIZNES PARTNER, JAKO AGENT ZMIAN - ROZWÓJ I ZMIANA ORGANIZACJI (16 godz.)

zarządzanie zmianą

uzasadnienie planowanych zmian

narzędzia w procesie zmian

co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

ALIGN CONSTRAINTS W ZARZĄDZANIU PROJEKTAMI HR (8 godz.)

karta projektu HR

interesariusze projektu

precyzowanie celów, mierników, odpowiedzialności

struktura podziału prac

harmonogram

ryzyko w projekcie HR

trudne sytuacje w projekcie HR

WDRAŻANIE IDEI EMPOWERMENT W ORGANIZACJI (8 godz.)

badanie opinii aktualnego stanu

czynniki budujące zaangażowanie pracowników

rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

OSOBISTA EFEKTYWNOŚĆ HR BIZNES PARTNERA W OPARCIU O PROFIL ZACHOWAŃ PERSOLOG® (16 godz.)

indywidualny Profil zachowań persolog®

korzyści z wdrożenia modelu Model osobowości persolog® w organizacji

KSZTAŁTOWANIE WŁASNEGO WIZERUNKU JAKO HR BIZNES PARTNER (8 godz.)

wywieranie wpływu na innych

wystąpienia publiczne

TRUDNE CHWILE W WARSZTACIE HR BIZNES PARTNERA (16 godz.)

zarządzanie konfliktem

asertywność w relacjach z innymi

COACHING W WARSZTACIE HR BIZNES PARTNERA (16 godz.)

HR Biznes Partner w roli coacha

wybrane narzędzia coachingowe

trening wybranych umiejętności coachingowych

LEAN MANAGEMENT W OPTYMALIZACJI PROCESÓW HR (8 godz.)

koncepcja Lean Management

jak HRM może wykorzystać lean management?

optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

ISTOTNE ELEMENTY PRAWA PRACY W WARSZTACIE HR BIZNES PARTNERA (16 godz.)

kluczowe sprawy z pracownikami

kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi

praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)

unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

Forma zaliczenia



Test wiedzy po I semestrze, test wiedzy po II semestrze.

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najczęściej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja
czesne już od
185 zł ~~230 zł~~ zł
miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4300 zł 5100 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2225 zł 2625 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	460 zł 540 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

393 zł ~~460 zł~~

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4100 zł 5100 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2125 zł 2625 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	440 zł 540 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	376 zł 460 zł