

Agile i scrum. Zwinne zarządzanie projektami

- Kierunek - studia podyplomowe

Online 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia w formule online (asynchronicznie, e-learning).

Studiujesz z dowolnego miejsca na świecie, w wybranym przez siebie czasie, wystarczy tylko połączenie internetowe oraz własny sprzęt (komputer/laptop). Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki materiałom zamieszczonym na platformie zdalnego nauczania Moodle, która zapewnia dostęp 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu do: wykładów, materiałów edukacyjnych i ćwiczeń opracowanych przez zespół wykładowców – praktyków.

Kierunek, który Cię interesuje jest efektem współpracy **Uniwersytetów WSB Merito z całej Polski.**

Zaletą tej formy nauki jest to, że uczestnicy uczą się w swoim tempie, w czasie i miejscu dla nich dogodnym. Istotne jest dotrzymywanie terminów wykonania poszczególnych aktywności (quizy, testy, projekty grupowe oraz indywidualne) zgodnie z umieszczonym harmonogramem - czas trwania kursów uzależniony jest od problematyki i skali trudności. W ramach kursów, gdzie realizowane są projekty, dodatkowo przewidziane są konsultacje online (MS Teams) z prowadzącymi kursy, które mają pomóc w przygotowaniu projektów zaliczeniowych. Bardzo ważna jest samodyscyplina oraz systematyczność w realizowaniu kolejnych partii materiału.

Współczesny rynek jest pełen szans i wyzwań. Z jednej strony globalizacja i łatwość dotarcia do odbiorców na całym świecie. Z drugiej strony konkurencja, wysublimowane potrzeby klientów. Jedyne pewnik to zmienność. "Agile i SCRUM. Zwinne zarządzanie projektami" - to kierunek studiów podyplomowych, dzięki któremu dowiesz się w jaki

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między studentem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

sposób prowadzić prace projektowe, by efektywnie dostarczać wartość swoim klientom i jednocześnie być w stanie dostosowywać się do ich zmieniających się potrzeb. Zarządzanie projektami jest dziedziną, którą na tym kierunku przedstawimy z dwóch perspektyw.

Podczas studiów 😊 uporządkowana i usystematyzowana zostanie Twoja wiedza w klasycznym zarządzaniu projektami. 😊 Przedmioty takie jak: 😊 podstawy zarządzania 😊 projektami, zarządzanie cyklem życia projektu, zarządzanie jakością w projekcie, 😊 budżetowanie 😊 i finansowanie projektów, MS Project oraz komunikacja, konflikty i negocjacje w projekcie, 😊 przygotują Cię do funkcjonowania w roli Project Managera w klasycznym wydaniu.

Ponadto zbudujesz wiedzę i rozwiniesz umiejętności o zwinnym podejściu do zarządzania projektami. Nauczysz się 😊 kiedy korzystać ze 😊 zwinnych metod prowadzenia projektu, poznasz ich historię oraz zastosowania. Nowe metody prowadzenia projektów, to nie tylko inne nazewnictwo i sposób podejścia. To przede wszystkim nowy paradygmat współpracy biznesowej z klientami, oparty na częstym dostarczaniu wartościowych, użytecznych fragmentów produktu. Nauczysz się jak rozpocząć prowadzenie prac w oparciu o 😊 framework 😊 Scrum. Poznasz jego budowę: zdarzenia, artefakty, role i ich odpowiedzialność. Nauczysz się wykorzystywać artefakty 😊 Scrum 😊 do zarządzania zmianą.

Obie perspektywy (klasyczna i zwinna) przygotują Cię do wyzwań Project Managera.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach rekrutacji (np. ilość dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym Biurem Rekrutacji:

e-mail: rekrutacja@szczecin.merito.pl

tel. 91 422 58 58.

Czego nauczysz się w trakcie studiowania?

Charakteryzować wszystkie zagadnienia klasycznego podejścia do zarządzania projektami. 😊

Stosować 😊 konkretne 😊 narzędzia wykorzystywane w klasycznym ujęciu zarządzania cyklem życia projektu, w tym 😊 np. 😊 harmonogram, 😊 budżet, schematy komunikacji z interesariuszami, kartę projektu, zmianę projektową. 😊

Wyjaśniać 😊 ideę zwinności 😊 w wytwarzaniu 😊 i zarządzaniu produktami 😊 w zmiennym środowisku oraz 😊 zwinnych 😊 metod 😊 zarządzania projektami, w tym 😊 Scrum. 😊

Określać odpowiedzialności związane z wykorzystaniem 😊 Scrum, 😊 paradygmat przywództwa

wpływający na pracę kreatywną i empiryczne metody zarządzania i nauki zespołu Scrum.
Stosować konkretne narzędzia zwinnego zarządzania projektami.

Co zyskujesz?

Przygotowanie pozwalające na rozpoczęcie pracy w roli Project Managera w ujęciu klasycznym.

Przygotowanie pozwalające na rozpoczęcie pracy w różnych rolach Scrum w podejściu zwinnym - Scrum Mastera, Product Ownera, Menedżera zarządzającego zespołami Scrum.

Rozwiniiesz swoje kompetencje.

Będiesz w stanie wesprzeć strategię swojej organizacji poprzez zwinne podejście do zarządzania projektami.

Będiesz w stanie usprawnić procesy swojej organizacji i usprawnić pracę ze swoimi klientami w podejściu zwinnym.

Twoja organizacja zyska specjalistę od budowania wizji produktu i zbierania wymagań, budowania zarządzania Product Backlogiem i Sprint Backlogiem, monitorowania postępu prac zespołów Scrumowych i wykorzystywania empirycznego procesu kontroli do rozwoju produktu i zespołu.

Poznasz różne aplikacje, w tym chmurowe. Często wiąże się to z koniecznością instalacji i założenia konta, a także zbieraniem doświadczeń w tych aplikacjach i usługach internetowych.

Dla kogo?

Osób rozpoczynających pracę związaną z zarządzaniem projektami.

Osób będących członkami zespołów projektowych.

Menedżerów zarządzających zespołami projektowymi.

Osób pracujących w zmiennych środowiskach.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Agile i scrum. Zwinne zarządzanie projektami:



Liczba miesięcy nauki:
11

Liczba godzin: **185**

Liczba semestrów: **2**

PODSTAWY ZARZADZANIA PROJEKTAMI

Pojęcia projektu i zarządzania projektami, krótka historia projektów

Różnice pomiędzy projektem, programem i portfelem projektów

Podstawowe metodyki zarządzania projektami

Podstawowe ograniczenia w projekcie (trójkąt projektu)

Podstawowe funkcje w projekcie i ich charakterystyka

Różne struktury organizacji i umiejscowienie w nich projektu

Charakterystyka zespołów rozproszonych i skupionych z zaznaczeniem

Cykl życia zespołu projektowego oraz związane z tym style zarządzania

ZARZĄDZANIE CYKLEM ŻYCIA PROJEKTU (INICJACJA, PLANOWANIE, WYKONANIE, KONTROLA, ZAMKNIĘCIE)

Opis cyklu zarządzania projektem z podziałem na fazy oraz zdiagnozowanie trwającego projektu

Karta Projektu jako narzędzie projektowe –założenia i projektowanie

Struktura Organizacyjna w projekcie –założenia i projektowanie narzędzia

Struktura Podziału Prac jako narzędzie projektowe –założenia i projektowanie narzędzia

Plan projektu –założenia i projektowanie narzędzia

Budżet projektu –założenia i projektowanie narzędzia

Zarządzanie komunikacją w projekcie

Analiza ryzyk i problemów projektowych

Monitorowanie i śledzenie postępu projektu:

Omówienie statusu projektu i jego komunikacja

Opracowanie statusu projektu

Analiza postępu prac projektowych w zakresie harmonogramu i budżetu

Procedury mierzenia postępu pracy w projekcie

Czynności w projekcie oraz model RAID i model RACI

Projektowanie arkusza śledzenia akcji i zależności w projekcie

Zmiana projektowa

Raport zamknięcia projektu – założenia i projektowanie narzędzia

Etyczne aspekty zarządzanie projektami

Cykl życia projektu w korporacji

ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ W PROJEKCIE

Wprowadzenie do zarządzania jakością - pojęcie jakości oraz zarządzania jakością, normy ISO 9000 oraz 8 zasad zarządzania jakością wg ISO, wykorzystanie norm ISO w projekcie, zasady zarządzania jakością, koszt jakości

Zarządzanie jakością w cyklu życia produktu - planowanie jakości, zapewnienie jakości, kontrola jakości, poprawianie jakości cykl Deminga.

Narzędzia wspomagające zarządzanie jakością - arkusz kontrolny, diagram Ishikawy, schematy blokowe, diagram Pareto, histogramy, wykres korelacji, karta kontrolna

Zarządzanie jakością w projekcie według metodyki projektowej PMI

Zarządzanie jakością w projekcie według metodyki projektowej Prince2

Zarządzanie jakością w projekcie według metodyki projektowej Scrum

BUDŻETOWANIE I FINANSOWANIE PROJEKTÓW

Wprowadzenie do finansów projektu - zarządzanie finansami w projekcie, planowanie, szacowanie kosztów, szacowanie budżetu, kontrola, typy kosztów w projekcie.

Analiza opłacalności projektu - NPV, IRR, okres zwrotu.

Szacowanie kosztów i budżetu w projekcie - przez analogie, parametryczne, bottom-up, rozkład trójkątny oraz beta, komponenty budżetu projektu, cost baseline.

Kontrola kosztów projektu - analiza earned value.

Różne typy kontraktów i ich wpływ na budżet projektu - kontrakt fixed price, kontrakt cost-reimbursable, kontrakt time and material.

KOMUNIKACJA, KONFLIKTY I NEGOCJACJE W PROJEKCIE

Podstawowe pojęcia związane z komunikacją, konfliktem i negocjacjami w zespole projektowym

Podstawy technik negocjacyjnych

Sytuacje konfliktowe w projekcie

Style zarządzania w sytuacjach konfliktowych w zespole projektowym

Podstawowe narzędzia i kanały komunikacji w projekcie

Przygotowanie do dobrego spotkania (zespół rozproszony/skupiony)

Przygotowanie i przeprowadzenie prawidłowej eskalacji (odwołania) w projekcie

Informacja zwrotna w zespole projektowym

Motywowanie członków zespołu projektowego

MS PROJECT (WERSJA INSTALACYJNA/DLA KOMPUTERÓW Z SYSTEMEM WINDOWS)

Tworzenie planu projektu w MS Project - ustawienia początkowe projektu, dodawanie czynności (WBS task, summary task, milestone), wprowadzenie poprzedników oraz następników (analiza sieci projektu)

Zarządzanie zasobami projektu w MS Project - dodawanie zasobów, optymalizacja zasobów (resource leveling).

Kontrola postępu projektu z wykorzystaniem MS Project - punkt odniesienia (baseline), oznaczanie postępu projektu, postęp projektu względem punktu odniesienia

(ahead of schedule, behind, schedule, earned value.

Tworzenie raportów w MS Project

PODSTAWY ZWINNEGO ZARZĄDZANIA WYTWARZANIA PRODUKTÓW

Geneza Agile i 12 zasad manifestu

Produkt, a projekt - różnice w zarządzaniu i wstęp do teorii złożoności

Zwinność dzisiaj - wykorzystywane metody, zachodzące zmiany, DevOps

Podstawy wdrożenia myślenia produktowego - zespołowość i przywództwo, Evidence Based Management, ciągłe usprawnianie

Organizacje - paradygmaty typów i struktury wspierające zwinność

PODSTAWY SCRUM, SAMOORGANIZUJĄCE SIĘ ZESPOŁY

Kategoryzowanie problemów - problemy proste, skomplikowane, złożone i chaotyczne.

Budowa Scrum. Empiryczna kontrola procesu.

Artefakty Scrum - Product Backlog

Role Scrum - Product Owner

Wydarzenia Scrum - Sprint – Sprint jako kontener dla zdarzeń Scrum. Planowanie prac i zarządzanie ryzykiem

Wydarzenia Scrum - Sprint Planning

Artefakty Scrum - Sprint Backlog

Role Scrum - Development Team

Wydarzenia Scrum - Daily Scrum. Monitoring postępów prac w Sprincie.

Wydarzenia Scrum - Sprint Review

Artefakty Scrum - Increment

Wydarzenia Scrum - Sprint Retrospective

Role Scrum - Scrum Master

ROLA SCRUM MASTERA

Budowa frameworku Scrum

Lider służebny i postawy Scrum Mastera

Scrum Master wspierający Scrum Team

Scrum Master wspierający Product Ownera

Scrum Master wspierający Organizację

ROLA PRODUCT OWNERA

Product Owner jako przedsiębiorca. Pojęcia Return on investment (ROI) i Total cost of ownership (TCO). Tworzenie wizji produktu. Przegląd obowiązków Product Ownera.

Zarządzanie projektem a zarządzanie produktem. Przyrost wartości w podejściu zwinnym i podejściu tradycyjnym. Model Wizja Wartość Walidacja

Budowanie modelu biznesowego dla produktu.

Wyciągamy wnioski z tego co wiemy - Przyrost. Znaczenie definicji ukończenia dla Produktu

Jak możemy zrozumieć użytkownika? Zbieranie i formułowanie wymagań.. Budowanie elementów Product Backlogu. Historie użytkownika. Strategie dzielenia historii użytkownika

Priorytetyzacja Produkt Backlogu. Value Poker, MoSCoW, Macierz Eisenhowera. 😊

Planowanie Sprintu. Negocjacja i zrozumienie oczekiwań. Cel Sprintu. 😊

Przegląd Sprintu. Inspekcja efektu i wyciąganie wniosków.

Właściciel Produktu w Zespole Scrumowym. Role Scrum - Product Owner a Scrum Master. 😊 Retrospektywa Sprintu. Przerwanie Sprintu.

Użyteczne miary w pracy Product Ownera. Evidence Based Management - zarządzanie przez miary. Key Performance Indicators - mierniki produktu. 😊

ROLA MENEDŻERA W ZWINNEJ ORGANIZACJI 😊

Rola Managera w organizacji tradycyjnej i organizacji zwinnej. Organizacja Taylorowska a organizacja nastawiona na zwinne reagowanie na potrzeby klienta. Cechy struktury organizacyjnej.

Motywowanie pracowników w organizacji zwinnej. Eksplorowanie motywacji pracowników przy użyciu

techniki Moving Motivators

Podział ról w organizacji zwinnej. Stanowiska w strukturze organizacyjnej. Opis stanowiska, rola kompetencji społecznych w zespołach zwinnych. Role eksperckie a role managerskie

Kompetencje zespołów zwinnych. Wsparcie dla zespołów zwinnych. Model dojrzałości zwinnego zespołu

Zmiana w organizacji. Model PDCA, ADKAR, Model W.Bridgesa, krzywa zmiany organizacyjnej

Rekrutowanie i szkolenie pracowników. Waga rekrutacji dla organizacji. Zgodność z kulturą organizacyjną. Opis stanowiska. Szkolenie pracownika w organizacji zwinnej. Budowanie macierzy kompetencji z pracownikami

Zarządzanie poprzez cele (MBO) a systemy OKR. Cele SMART. Innowacyjność a przewidywalność.

Narzędzia Management 3.0. Znaczenie narzędzi pracy grupowej w zarządzaniu. Happiness Door, Culture Books, Value Stories.

Informacja zwrotna jako fundament zwinnej organizacji. Modele udzielania informacji zwrotnej. 360 Degree Dinner.

FILOZOFIA LEAN I KANBAN

Przepływ wartości - efektywność, mapowanie strumienia wartości, wstęp do podejścia szczupłego Lean. 😊

Lean - systemy typu ciągnionego, narzędzia procesów szczupłych (lean), pojęcia marnotrawstwa i pracy w toku.

Kanban - realizacja filozofii Lean, wizualizacja Kanban, zasady i prawa przepływu, ograniczanie pracy w toku i inne strategie zwiększania efektywności

Kaizen - kultura nieustannego usprawniania, miary, narzędzia)

Kaban a Scrum - rytmika pracy, just-in-time, jakość

Forma zaliczenia



Suma zdobytych
punktów za
aktywności w kursach
(quizy, testy, projekty
grupowe)

Wykładowcy

Adam Michalczyk

Przez osiem lat swojej kariery zawodowej pracował w największej firmie e-commerce w Polsce - Allegro. Był tam programistą, administratorem systemów, menedżerem, Scrum Masterem, Product Ownerem, Executive Coachem. I, to co dla niego najważniejsze według niego, szefem dla 20 Scrum Masterów w organizacji. Mówi on o tym okresie, że jest bardzo wdzięczny Allegro, za różnorodne doświadczenie w pracy z zespołami, zwinnością organizacji, Scrumem, które zdobył kiedy Allegro odkrywało drogę zwinności w dużej skali.

Od 2015 roku współtworzy grupę Agile Rebels. Pomaga organizacjom być zwinnymi. Organizational Design Consultant i trener Scrum.

Od 2017 roku Professional Scrum Trainer organizacji Scrum.org.

Jako część społeczności Agile, Adam przywiózł do Polski anty konferencję Agile Coach Camp i jest dumny z bycia częścią społeczności skupionej wokół tego wydarzenia. Współorganizator grupy Scrumvival. Częścią jego działania jest występowanie na konferencjach w roli mówcy, opowiadając o różnych aspektach samoorganizacji, zwinności i

przywództwa

Andrzej Zińczuk

Entuzjasta i gorący zwolennik wykorzystywania metodyk zwinnych przy prowadzeniu projektów, szczególnie IT. W swojej karierze zawodowej pełnił role związane zarówno z procesem wytwarzania oprogramowania (deweloper i architekt), zarządzaniem rozwojem produktów (project manager i product owner) oraz zarządzaniem zespołami i organizacją (menedżer, współwłaściciel software house'u). Jego przygoda z agile rozpoczęła się w 2010 roku, podczas poszukiwań bardziej efektywnych sposobów realizacji projektów dla swoich Klientów. Od tamtej pory zawodowo zajmuje się usprawnianiem pracy zespołów deweloperskich. Przez ponad 4 lata jako Scrum Master i menedżer zajmował się poprawą efektywności wytwarzania oprogramowania w PayU. Był tam odpowiedzialny za rozwój Scrum Masterów i zespołów deweloperskich w stosowaniu Scruma.

Od 2015 roku współtworzy grupę Agile Rebels. Pomaga organizacjom być zwinnymi. Organizational Design Consultant i trener Scrum. Od 2017 roku Professional Scrum Trainer organizacji Scrum.org.

Współorganizator grup społeczności zwinnych Scrumvival, Agile Coach Camp Poland oraz Agile Poznań. Głęboko wierzy, że rolę Scrum Mastera jest uwalnianie kreatywności i inteligencji u innych osób.

Paweł Łopatka

Menedżer kierunku zarządzanie

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse. Z Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu związany od 2016 roku. Poza pracą naukową i dydaktyczną, odbywał staże i pracował w agendach rządowych (m.in. Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji, Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Skarbu Państwa). Pracował również w firmach zajmujących się realizacją projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej (e-usługi), ☺ doradztwem dla jednostek samorządu terytorialnego, a także projektowaniem gier komputerowych. Ukończył studia na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Wydziale Prawa oraz Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. ☺ Obecnie przygotowuje pracę doktorską związaną z funduszami strukturalnymi i ich wpływem na rozwój regionalny (z wykorzystaniem modelowania ekonometrycznego). ☺ W pracy naukowej zajmuje się problematyką rozwoju społeczno-gospodarczego, ☺ raportowaniem finansowym, zrównoważonym rozwojem i funduszami strukturalnymi. Realizuje się także na płaszczyźnie dydaktycznej prowadząc przedmioty ekonomiczne, finansowe oraz ilościowe. ☺ Przebywał na stypendium na Wydziale Nauk Przyrodniczych i Matematycznych Uniwersytetu w Oslo (Norwegia).

Joanna Oleśków-Szłapka

Od ponad 20 lat wykładowca na Politechnice Poznańskiej i Uniwersytecie WSB Merito prowadząca zajęcia w języku polskim i angielskim z zakresu logistyki, zarządzania produkcją i projektami, zarządzania innowacjami i strategii rozwoju przedsiębiorstw. Autorka ponad 70 publikacji naukowych z dziedziny logistyki i zarządzania produkcją. Biorąca udział w projektach unijnych i biznesowych. W wolnym czasie mama dwójki dzieci, uprawiająca crossfit i lubiąca podróżować i uczyć się hiszpańskiego

Anna Scheibe

Doktor Nauk Ekonomicznych w dziedzinie nauk o zarządzaniu. Wykładowca uczelni wyższych z dwudziestoletnim doświadczeniem, prowadząca zajęcia na studiach licencjackich, magisterskich i podyplomowych. Trener i konsultant biznesowy świadczący usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie szeroko rozumianych metodyk zarządzania projektami, strategii konkurencyjności i marketingowych dla dużych i małych przedsiębiorstw. Uczestniczka wielu projektów współpracy nauki z biznesem. Obecnie także współwłaściciel przedsiębiorstwa realizującego projekty wdrażania rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji, Industry 4.0 i IoT. Autorka kilkudziesięciu polskich i zagranicznych publikacji naukowych.

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,

400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja
czesne już od
185 zł 230 zł
miesięcznie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4905 zł 5705 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2540 zł 2940 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	525 zł 605 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między szczytem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat

1 rok

448 zł 515 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4705 zł 5705 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2440 zł 2940 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	505 zł 605 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	431 zł 515 zł