

Psychologia w zarządzaniu

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Psychologia • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Szczecin

To kierunek dla osób, które:

- chcą skuteczniej przewodzić zespołom i inspirować ludzi do działania,
- szukają praktycznej wiedzy z psychologii, którą od razu wdrożą w firmie,
- rozwijają się jako liderzy i zależy im na świadomym stylu zarządzania,
- chcą lepiej motywować, wspierać i budować zdrowe relacje w pracy,
- planują awans lub zmianę roli i chcą zdobyć mocne zaplecze kompetencji.



Change Management Foundation

Change Management Foundation to międzynarodowa certyfikacja, która koncentruje się na zarządzaniu zmianą oraz na psychologicznych i socjologicznych aspektach wprowadzania zmian w organizacji. Uczestnicy zdobywają wiedzę na temat procesów i narzędzi wspierających skuteczną adaptację do zmian, zarówno na poziomie indywidualnym, jak i organizacyjnym.

Certyfikat Franklin University

Studia mają certyfikat Franklin University. Moduł Skuteczne prowadzenie spotkań prowadzony jest na podstawie materiałów dydaktycznych i metodologii Franklin University z wykorzystaniem case studies i ćwiczeń z rynku amerykańskiego. Moduł kończy się zaliczeniem testu sprawdzającego. Masz możliwość wykupienia certyfikatu potwierdzającego zdobycie praktycznej wiedzy i umiejętności dostosowanych zarówno do rynku polskiego, jak i zagranicznego.

5

bezpłatnych szkoleń

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

2

certyfikaty specjalistyczne

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Program studiów

7

Liczba miesięcy nauki

148

Liczba godzin zajęć

9

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów



KOMUNIKACJA W ORGANIZACJI (12 godz.)

- Zasady komunikacji w organizacji
- Jednostka i grupa w organizacji

PSYCHOLOGIA ORGANIZACJI (84 godz.)

- Przywództwo i kierowanie zespołem
- Motywacja, satysfakcja z pracy i zaangażowanie
- Zarządzanie sytuacjami konfliktowymi i kryzysowymi w organizacji
- Skuteczne rozwiązywanie problemów – Problem Solving
- Stres i mobbing w miejscu pracy
- Budowanie własnej marki
- Etykieta biznesowa
- Budowanie kultury w organizacji zarządzaniem różnorodnością
- Negocjacje i mediacje w organizacji i biznesie
- Budowanie efektywnych zespołów
- Organizacja pracy menedżera
- Elementy Lean Managementu
- Zarządzanie zmianą w organizacji

ROZWIJANIE ZASOBÓW LUDZKICH (26 godz.)

- Onboarding i offboarding pracownika
- Ocena kompetencji pracowników
- Szkolenia i rozwój pracowników z elementami coachingu

KURS FRANKLIN UNIVERSITY (8 godz.)

- Leading effective meetings (skuteczne prowadzenie spotkań)

CERTYFIKACJA - CHANGE MANAGEMENT FOUNDATION (16 godz.)

- Change Management Foundation – akredytowane szkolenie

Egzamin (2 godz.)

- Test końcowy



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- **Poznasz najnowsze trendy w zarządzaniu ludźmi**, co pozwoli Ci efektywnie kierować zespołem w dynamicznym otoczeniu biznesowym.
- **Nauczysz się stosować zaawansowane metody psychologiczne** w praktyce zarządzania, co umożliwi skuteczne motywowanie i wspieranie rozwoju pracowników.
- **Rozwiniiesz umiejętności przywódcze**, zwiększając swoją skuteczność w kierowaniu ludźmi i osiąganiu ambitnych celów biznesowych.
- **Zdobędziesz kompetencje w zakresie komunikacji interpersonalnej**, co pomoże Ci budować silne relacje z pracownikami i partnerami biznesowymi.
- **Nauczysz się identyfikować i rozwiązywać trudne sytuacje** powstające w trakcie procesu sprzedaży, co zwiększy Twoją efektywność w zarządzaniu.
- **Zyskasz umiejętności w zakresie zarządzania zmianą**, co pozwoli Ci skutecznie wprowadzać i adaptować się do nowych procesów w organizacji.

- **Weźmiesz udział w interaktywnych zajęciach**, w tym treningach umiejętności, co umożliwi praktyczne przyswajanie wiedzy i szybkie wdrażanie jej do codziennej działalności biznesowej.
- **Masz możliwość uzyskania certyfikatu Franklin University**, potwierdzającego zdobycie praktycznej wiedzy i umiejętności dostosowanych zarówno do rynku polskiego, jak i zagranicznego.



Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	3910 zł 4850 zł (1 x 3910 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3850zł
2 raty	2030 zł 2500 zł (2 x 2030 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2000zł
10 rat	421 zł 515 zł (10 x 421 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 415zł
12 rat	356 zł 435 zł (12 x 356 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 351zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	3510 zł 4850 zł (1 x 3510 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3450zł
2 raty	1830 zł 2500 zł (2 x 1830 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1800zł
10 rat	381 zł 515 zł (10 x 381 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 375zł
12 rat	323 zł 435 zł (12 x 323 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 318zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.