UNIWERSYTET WSB MERITO SZCZECIN
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

# HR Biznes Partner

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR

**Cechy:** Od marca • Polski

**Miasto:** Szczecin

**To kierunek dla osób, które:**

- chcą rozwijać się w nowoczesnym HR i budować realne wsparcie dla biznesu,
- planują zostać strategicznym partnerem zarządów i menedżerów w organizacji,
- myślą o przebranżowieniu i wejściu w świat profesjonalnego HR biznesowego,
- szukają praktycznej wiedzy opartej o aktualne trendy i najlepsze rozwiązania HR,
- chcą wzmacniać swoje kompetencje w zarządzaniu zmianą i budowaniu zaangażowania.

**5**
bezpłatnych szkoleń realizowanych online

**92%**
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

**Microsoft 365**

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

**91%**
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

**Kadra złożona z praktyków**

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

**Networking i rozwój kompetencji**

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

**Praktyczny charakter studiów:**

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies
- materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online
- w trakcie zajęć prowadzony test PROFIL ZACHOWAŃ PERSOLOG®

## Program studiów

| 8 | 150 | 9 | 2 |
|---|---|---|---|
| Liczba miesięcy nauki | Liczba godzin zajęć | Liczba zjazdów | Liczba semestrów |

### Trzy kluczowe wyznaczniki programu:

- Doskonałe rozumienie biznesu - HR jako partner strategiczny
- Mistrzostwo w zarządzaniu zmianą – HR jako agent zmian
- Rozwój własnej postawy - wzrost wiarygodności i wzrost zaangażowania – HR jako rzecznik pracowników.

### HR Biznes Partner – kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- obecne otoczenie – uwarunkowania
- wyzwania dla HR
- kompetencje Biznes Partnera HR
- innowacje w HR, we wsparciu biznesu poprzez HR

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

## Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- strategia firmy a strategia personalna
- myślenie strategiczne
- analiza
- opracowanie celów
- opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- wdrożenie strategii
- kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

## Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)

- poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- obszar podlegający diagnozie i analizie
- narzędzia
- zaangażowane role
- prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

## HR Biznes Partner jako Agent zmian – Rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)

- zarządzanie zmianą
- uzasadnienie planowanych zmian
- narzędzia w procesie zmian
- co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

## Wdrażanie idei empowerment w organizacji (8 godz.)

- badanie opinii aktualnego stanu
- czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

## Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)

- indywidualny Profil zachowań persolog®
- korzyści z wdrożenia Modelu osobowości persolog® w organizacji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

## Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)

- wywieranie wpływu na innych
- wystąpienia publiczne

## Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- zarządzanie konfliktem
- asertywność w relacjach z innymi

## Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- HR Biznes Partner w roli coacha
- wybrane narzędzia coachingowe
- trening wybranych umiejętności coachingowych

## Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)

- koncepcja Lean Management
- jak HRM może wykorzystać lean management?
- optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

## Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- kluczowe sprawy z pracownikami
- kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

## Egzamin (2 godz.)

- testy sprawdzające wiedzę po każdym semestrze

## Forma zaliczenia

- Test końcowy

### Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem **studiów podyplomowych** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej**! Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- **mieć ukończone studia** licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność** zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

**dla naszych absolwentów**.

- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- **Pracodawca może dofinansować Ci studia,** otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

Dowiedz się więcej

# Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak budować **strategię HR** wspierającą cele i rozwój całej firmy.
- Nauczysz się skutecznie diagnozować i analizować **systemy zarządzania ludźmi.**
- Poznasz narzędzia potrzebne do **prowadzenia zmian i budowania zaangażowania.**
- Rozwiniesz umiejętności osobiste, by budować **mocny i profesjonalny wizerunek.**
- Opanujesz **podstawy coachingu** i pracy rozwojowej w roli HR Biznes Partnera.
- Zdobędziesz praktyczną wiedzę z **prawa pracy i optymalizacji procesów HR.**

## Ceny

### Dla Kandydatów

| | 1 rok |
|---|---|
| 1 rata | **5100 zł** (1 x 5100 zł) |
| 2 raty | **2625 zł** (2 x 2625 zł) |
| 10 rat | **540 zł** (10 x 540 zł) |
| 12 rat | **460 zł** (12 x 460 zł) |

### Dla naszych absolwentów

| | 1 rok |
|---|---|
| 1 rata | **5100 zł** (1 x 5100 zł) |
| 2 raty | **2625 zł** (2 x 2625 zł) |
| 10 rat | **540 zł** (10 x 540 zł) |
| 12 rat | **460 zł** (12 x 460 zł) |

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

# Wykładowcy i eksperci prowadzący zajęcia

## dr Sylwester Pietrzyk

- Zainteresowania naukowe obejmują zarządzanie wiedzą w organizacjach, rozwój kompetencji HR, programy mentoringowe oraz procesy HR w kontekście zmian demograficznych i cyfryzacji.
- Praktyk biznesu, przeprowadził ponad 2500 dni szkoleń i wdrożeń mentoringu, ma doświadczenie menedżerskie w sektorze finansowym oraz wykłada na MBA i studiach podyplomowych HR WSB Merito.
- Autor monografii „Zarządzanie wiedzą w organizacjach w dobie senioralizacji społeczeństwa” (PWE, 2020) oraz ponad 200 artykułów o HR i zarządzaniu w czasopismach branżowych i naukowych.
- Prelegent konferencji IMPACT Poznań, Istambuł 2023 i Jaipur 2025. Wykłada na MBA i studiach podyplomowych z HR i zarządzania wiedzą. Od 20 lat współpracuje z ponad tysiącem organizacji.

## mgr Kamil Zieliński

- Uczy praktycznego wykorzystania osiągnięć psychologii naukowej, pokazując, jak wiedza akademicka może wspierać rozwój osobisty, efektywność w pracy i budowanie relacji.
- Doświadczony ekspert w zakresie prowadzenia szkoleń, który dzieli się wiedzą w sposób praktyczny i angażujący, wspierając uczestników w rozwoju zawodowym i osobistym.
- Autor bestsellerowych i nagradzanych książek "Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na twoje życie" oraz "Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać".
- Interesuje się psychologią oszukiwania, krytycznym myśleniem, wpływem społecznym, komunikacją i budowaniem odporności psychicznej.

## mgr Ilona Stawczyk

- Ekspert w zakresie zarządzania relacjami, gier psychologicznych (certyfikat wystawiony przez S. Karmana), gier władzy i zarządzania emocjami w biznesie.
- Członkini Polskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej PTAT i Europejskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej EATA.
- Posiada ponad 20 letnie doświadczenie jako konsultantka i trenerka współpracująca z różnymi sektorami w tym sektorem finansowym.
- Organizatorka cyklicznych spotkań MasterClass AT prowadzonych przez licencjonowanych wykładowców i trenerów AT z całego świata.

## mgr Agnieszka Michalska-Rechowicz

- Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC i Coaching Clinic®).
- Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.
- Od 2003 lat pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

sposobów jej osiągania czyli współpracy, relacji i przywództwa.

- Jest autorką bestsellera "Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych" oraz "Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania".

## mgr Wioleta Kicman

- Psycholog biznesu i ekspertka w obszarze zarządzania zmianą i transformacją organizacyjną z wieloletnim, praktycznym doświadczeniem zdobytym w Polsce, oraz w Wielkiej Brytanii.
- Poza pracą w obszarze biznesowym, współpracuje również ze środowiskami akademickimi jako wykładowczyni psychologii organizacji oraz zarządzania zmianą.

## mgr Wojciech Brzezina

- Trener biznesu i sprzedaży z wieloletnim doświadczeniem.
- Kariera zawodowa opiera się na ciągłym doskonaleniu i efektywnym podejmowaniu decyzji – prowadzi własny biznes i pełni funkcję doradcy zarządu w kluczowych organizacjach.
- Głębokie zakorzenienie w rzeczywistości biznesowej pozwala na wykorzystanie praktycznych wskazówek, które mają natychmiastowe zastosowanie.
- Łączy rolę przedsiębiorcy z trenerem, dzięki czemu dostarcza uczestnikom aktualne i skuteczne strategie.

## mgr Wojciech Paździor

- CEO Active Strategy, konsultant przywództwa.
- Od 2008 roku zarządza zespołami, a od 2012 roku prowadzi firmę Active Strategy. Współpracował jako konsultant z firmą PwC.
- Wspierał organizacje w projektowaniu i realizacji procesów rozwoju menedżerów, liderów i talentów, rozwoju kultury organizacyjnej, zarządzania zmianą, rozwiązywania konfliktów lub problemów.
- Trener na studiach MBA i podyplomowych. Autor artykułów i wypowiedzi na Forbes.pl, PulsBiznesu.pl oraz prelegent na wielu konferencjach.

## mgr Michał Olesiak

- Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy. Obecnie doradca oraz trener prawa pracy, a także członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”.
- Od 2005 r. obecny na rynku szkoleniowym, współpracuje z licznymi instytucjami szkoleniowymi. Prowadził szkolenia dla pracowników działów HR w firmach prywatnych, m.in. ING Bank Śląski, Synthos
- Współpracował również z jednostkami budżetowymi, m.in. Ministerstwem Finansów, Warmińsko-Mazurskim Urzędem Wojewódzkim, Śląskim Urzędem Wojewódzkim, Totalizatorem Sportowym oraz Lasami Państwowymi.
- Autor ponad 30 publikacji drukowanych w miesięczniku „Kadry i Płace w Administracji” oraz współautor poradnika z zakresu prawa pracy „W pierwszej pracy”.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.