

Doradztwo zawodowe i coaching kariery

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Szczecin

To kierunek dla osób, które:

- chcą wspierać innych w odkrywaniu ich zawodowego potencjału,
- rozważają zmianę branży i szukają konkretnego, praktycznego kierunku,
- pracują w HR i chcą lepiej zarządzać talentami i rozwojem pracowników,
- mają wykształcenie pedagogiczne lub psychologiczne i chcą działać w doradztwie,
- prowadzą firmę lub działają społecznie i chcą wspierać rozwój zawodowy innych.



5

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

2

partnerów kierunku

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- istnieje możliwość tworzenia własnych technik i narzędzi coachingowych,
- materiały dydaktyczne dostępne online.

Program studiów

9

190

12

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Style poznawcze a predyspozycje zawodowe (8 godz.)

- Style Myślenia i Działania FRIS – narzędzie psychometryczne do budowania samoświadomości doradcy zawodowego oraz rozumienia preferencji zawodowych klienta

Doradztwo zawodowe – podstawy (40 godz.)

- Podstawy psychologii pracy. Rozwój zawodowy człowieka
- Wybrane zagadnienia z etyki doradztwa zawodowego i standardów zawodowych
- Zintegrowany System Kwalifikacji
- Elementy prawa pracy, prawa oświatowego i innych ustaw dot. rynku pracy
- Aktywizacja zawodowa osób defaworyzowanych i z niepełnosprawnościami



Rynek pracy (36 godz.)

- Trendy zarządzania - Turkus, Agile, Kaizen, Lean, job crafting i inne
- Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej
- Metody rekrutacji i selekcji w HR
- Zwolnienia pracowników i rodzaje outplacementu

Umiejętności osobiste doradcy (20 godz.)

- Sztuka skutecznej komunikacji z klientem w rozmowach indywidualnych i zajęciach grupowych
- Inteligencja emocjonalna w biznesie
- Psychologia zdrowia i stresu zawodowego. Praca z oporem klienta

Metodyka i warsztat pracy doradcy (36 godz.)

- Personal Branding
- Cyfrowe kompetencje doradcy/ coacha kariery
- Metody doradcze w procesie kształtowania ścieżki kariery i poszukiwania pracy w świecie VUCA (m.in. mentoring, superwizja, mediacje, facylitacja, coaching)
- Badania - diagnoza predyspozycji zawodowych - testy dla doradców zawodowych

Coaching kariery (30 godz.)

- Coaching kariery a doradztwo zawodowe
- Coaching kariery w pracy HR
- Narzędzia pracy coacha kariery
- Coachingowe zarządzanie talentami w organizacji

Seminarium projektowe (10 godz.)

- Seminarium projektowe

Obrona projektu (10 godz.)

- Obrona projektu

Egzamin

- Projekt dyplomowy i jego obrona



Partnerzy kierunku



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Poznasz **podstawy psychologii pracy i rozwoju zawodowego człowieka**, co pozwoli Ci skutecznie wspierać klientów w planowaniu kariery.
- Zdobędziesz umiejętności w zakresie **etyki doradztwa zawodowego oraz standardów zawodowych**, co zapewni profesjonalizm w Twojej pracy.
- Nauczysz się **analizować rynek pracy**, w tym trendy zarządzania i metody rekrutacji, co umożliwi Ci efektywne doradztwo w zmieniającym się środowisku zawodowym.
- Opanujesz techniki **skutecznej komunikacji z klientem oraz metody pracy z oporem**, co zwiększy efektywność Twoich sesji doradczych.
- Poznasz **narzędzia coachingu kariery**, w tym badanie psychometryczne FRIS®, co pozwoli na indywidualne podejście do każdego klienta.
- Nauczysz się, jak **wspierać zawodowo osoby z niepełnosprawnościami** i te, które mają **trudniejszy start na rynku pracy** - to pozwoli Ci działać jeszcze szerzej.



Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	4670 zł 5550 zł (1 x 4670 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4610zł
2 raty	2420 zł 2860 zł (2 x 2420 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2390zł
10 rat	502 zł 590 zł (10 x 502 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 496zł
12 rat	426 zł 500 zł (12 x 426 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	4270 zł 5550 zł (1 x 4270 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4210zł
2 raty	2220 zł 2860 zł (2 x 2220 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2190zł
10 rat	462 zł 590 zł (10 x 462 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 456zł
12 rat	393 zł 500 zł (12 x 393 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 388zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

Monika Dawid-Sawicka

- Od ponad 20 lat prowadzi konsultacje, warsztaty, sesje rozwojowe dla managerów, kadry zarządzającej, zespołów i całych firm. Pracuje jako konsultantka, trenerka, facylitatorka, coach ICF i wykładowca.
- Posiada międzynarodowy dyplom Erickson Certified Professional Coach oraz akredytację ICF na poziomie PCC. Jako certyfikowany trener FRIS® przeprowadziła ponad tysiąc diagnoz stylu myślenia i działania
- Pracuje z firmami z obszaru energetyki, ubezpieczeń, finansów, administracji, obronności, produkcji, medycyny, nowych technologii i FMCG oraz osobami indywidualnymi - coaching ścieżki kariery.
- Jest współautorką bestsellerowej książki "13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza



transakcyjna w praktyce” oraz autorką kilkudziesięciu tekstów, analiz i opracowań dotyczących rynku pracy.

Katarzyna Andrzejczyk-Briks

- Wykładowczyni historii sztuki i designu w School of Form, Uniwersytetu Humanistycznospołecznego SWPS w Warszawie i Collegium da Vinci w Poznaniu, Uczelni Łazarskiego oraz WSB Merito w Szczecinie.
- Ekspertka zajmująca się analizą trendów i sygnałów. Współpracuje z zespołem konsultingu Concordii Design w Poznaniu. Jest trenerką i współtwórczynią programu Dostępny Design.
- Wiedzę o zmianach wykorzystuje w pracy z projektantami i firmami do tworzenia nowych, odpowiadających na zmieniające się potrzeby i wartości użytkowników: produktów, usług i doświadczeń.
- Wierzy, że wszystko, co zostało zaprojektowane układa się w opowieść o nas – naszych potrzebach, lękach, aspiracjach i marzeniach a projektując teraźniejszość wpływamy także na przyszłość.

dr hab. Anna Wysocka

- Naukowo zajmuje się zagadnieniami z zakresu genetyki zwierząt i filogenezy molekularnej, autorka licznych publikacji naukowych w tych dziedzinach.
- Jest doktorem habilitowanym nauk biologicznych z 25-letnim doświadczeniem w pracy akademickiej, łączącym działalność dydaktyczną z badaniami naukowymi.
- Absolwentka Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, od wielu lat zawodowo związana z tą uczelnią (Katedra Genetyki i Biosystematyk).
- Ukończyła dwa kierunki studiów podyplomowych z zakresu dietetyki i żywienia człowieka (Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, IŻŻ w Warszawie) i Studium Prawno-Menedżerskie (Politechnika Gdańska).

Filip Stelmach

- Praktyk narzędzi cyfrowych i sztucznej inteligencji, specjalizujący się w wykorzystaniu AI oraz modeli językowych w biznesie i komunikacji.
- Wspiera specjalistów i menedżerów w usprawnianiu codziennej pracy, łącząc doświadczenie wdrożeniowe z pasją do testowania najnowszych rozwiązań dostępnych na rynku.

Wiktoria Bolko

- Fizjoterapeutka, ekspertka-praktyczka ds. wspierania osób z niepełnosprawnością, społeczniczka oraz współtwórczyni i realizatorka projektów w NGOs.
- Od blisko 10 lat wspiera bezpośrednio osoby z niepełnosprawnością, uczy życia w nowej sytuacji oraz rozwija samodzielność i podmiotowość.
- Zajmuje się wzmacnianiem społeczeństwa obywatelskiego, kreuje nowe projekty społeczne w organizacjach pozarządowych oraz zarządza wolontariatem i zespołami.



- Absolwentka Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie oraz Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu na kierunku fizjoterapia. Uczestniczka licznych szkoleń branżowych.

mgr Elżbieta Stelmach

- Specjalizuje się w analizie transakcyjnej.
- Trener biznesu, twórca Centrum Sz-R Sapientia, praktyk analizy transakcyjnej, trener FRIS, FACET5 i SUPERSKILLS, coach kariery oraz konsultant organizacyjny.
- Współautorka książki „13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza transakcyjna w praktyce” oraz wielu artykułów z obszaru analizy transakcyjnej.
- Posiada 16-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami i organizacjami. Od ponad 25 lat prowadzi własną działalność gospodarczą oraz współpracuje z biznesem, oświatą i administracją publiczną.

mgr Anna Wysocka

- Na co dzień koordynuje i usprawnia kluczowe obszary HR: administrację kadrową, rekrutację, onboarding oraz szkolenia i rozwój pracowników.
- Doświadczona menedżerka w obszarze sprzedaży finansowej i HR, magister ekonomii oraz ekspertka w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- brak
- brak

mgr Anna Gadalińska

- Doświadczona trenerka biznesu, HR Business Partner i konsultantka z ponad 15-letnią praktyką we wspieraniu liderów, szczególnie w środowiskach produkcyjnych i operacyjnych
- Specjalizuje się w coachingu prowokatywnym – metodzie, która łączy bezpośredniość, celne pytania i humor, by dotrzeć do sedna i realnie poruszyć uczestników
- Przez wiele lat pełniła funkcję HR Business Partnera w międzynarodowych firmach produkcyjnych, gdzie odpowiadała za rozwój kadry menedżerskiej, wdrażanie procesów HR i prowadzenie szkoleń wewnętrznych
- Styl pracy: łączy empatię i uważność z bezpośrednim, motywującym podejściem. Wspiera w budowaniu odwagi, świadomości i skuteczności w działaniu