

Diversity and Inclusion - Zarządzanie różnorodnością w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Szczecin

To kierunek dla osób, które:

- są właścicielami firm i chcą wdrożyć strategię różnorodności w swojej organizacji,
- odpowiedzialne są za komunikację społeczną, PR, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii różnorodności,
- pełnią rolę liderów zmian lub planujących nimi zostać w obszarze autentycznej różnorodności i inkluzji,
- pragną realizować projekty, które realnie wpływają na efektywność pracowników, ich poczucie przynależności



5

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9

146

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Znaczenie różnorodności i inkluzyjności dla rozwoju organizacji (16 godz.)

- Wymiary różnorodności
- Konceptje Zarządzanie Różnorodnością w tworzeniu organizacji równych szans
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych
- Uzasadnienie biznesowe dla DEI

Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)

- strategiczne ustawodawstwo w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji
- wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych: płeć, wiek i wykształcenie, pochodzenie etniczne / rasa; orientacja seksualna, religia
- kobiety i mężczyźni na stanowiskach kierowniczych



- bezrobocie i zatrudnienie
- niepełnosprawność

Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)

- Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy

Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)

- Zarządzanie wielokulturowością w organizacji

Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)

- status prawny pracowników z niepełnosprawnościami
- społeczne i ekonomiczne korzyści związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami
- adaptacja firmy do pracy osób z niepełnosprawnościami

Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)

- kobiety na rynku pracy
- wdrożenie autentycznego równouprawnienia w praktyce biznesowej
- korzyści ze wzmocnienia roli kobiet w firmie

Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)

- Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności

Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)

- rola języka w kreowaniu zachowań i postaw
- język wolny od uprzedzeń z powodu płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia, wieku, chorób
- przeciwdziałanie agresji słownej.

Komunikacja empatyczna (8 godz.)

- wprowadzenie do Porozumienia bez przemocy Marshalla Rosenberga
- model 4 kroków
- budowanie partnerskich relacji w zespole
- rozwiązywanie konfliktów.



Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)

- przygotowanie i wdrożenie polityki różnorodności i inkluzywności
- budowanie kultury różnorodności w organizacji.
- sposoby pomiaru stopnia wdrożenia różnorodności w organizacji.
- różnorodność w miejscu pracy a rekrutacja

Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji. (4 godz.)

- Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji.

Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. (4 godz.)

- Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I

Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)

- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika

Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)

- przegląd dobrych praktyk podejmowanych w rozwijającej się Firmie na rzecz Różnorodności, Równości, Integracji i Przynależności

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- autorski Model organizacji otwartej na różnorodność

Forma zaliczenia

- projekt grupowy i obrona projektu (2h)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**



rekrutacyjne

- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
[Dowiedz się więcej](#)

- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.

- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Poznasz pełny zakres i kluczowe aspekty **zarządzania różnorodnością w organizacji**.
- Dowiesz się, jakie korzyści płyną z **tworzenia zróżnicowanych zespołów**.
- Rozwiniesz swoje **kompetencje menedżerskie i liderские** niezbędne do wprowadzania zmian, wdrażania strategii różnorodności i inkluzyjności w firmie.
- Nauczysz się **skutecznego zarządzania** zróżnicowanym zespołem i tworzenia kultury sprzyjającej równości i współpracy.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	4610 zł 5550 zł (1 x 4610 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4550zł
2 raty	2305 zł 2775 zł (2 x 2305 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2275zł
10 rat	461 zł 555 zł (10 x 461 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 455zł
12 rat	421 zł 500 zł (12 x 421 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 416zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	4210 zł 5550 zł (1 x 4210 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4150zł
2 raty	2105 zł 2775 zł (2 x 2105 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2075zł
10 rat	421 zł 555 zł (10 x 421 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 415zł
12 rat	388 zł 500 zł (12 x 388 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 383zł



W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.