

Kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Tradycyjne

Obszar studiów: Finanse • HR

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Szczecin

To kierunek dla osób, które:

- chcą zdobyć lub podnieść kompetencja w zakresie kadr i płac,
- planują rozwój zawodowy jako specjaliści ds. kadr i płac,
- prowadzą własną działalność i samodzielnie zarządzają sprawami kadrowo-płacowymi,
- szukają praktycznej wiedzy wspierającej codzienne obowiązki kadrowo-płacowe w firmie.



5

bezpłatnych szkoleń lub webinarów realizowanych online

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

1

partner kierunku:

■ Enova365

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

Warsztatowa forma zajęć, **200 kazuśów** z prawa pracy i doświadczeni praktycy skutecznie przygotują Cię do pracy w obszarze kadr i HR.

9

Liczba miesięcy nauki

169

Liczba godzin zajęć

13

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

SYSTEM ZARZĄDZANIA KADRAMI W ORGANIZACJI (8 godz.)

- funkcja działu personalnego (2 godz.)
- rekrutacja i selekcja pracowników (6 godz.)

PODSTAWOWA WIEDZA Z ZAKRESU PRAWA PRACY (93 godz.)

- Przyjęcie pracownika do pracy (6 godz.)
- Bezpieczeństwo i higiena pracy (4 godz.)
- Prowadzenie dokumentacji kadrowej (8 godz.)
- Strony stosunku pracy (4 godz.)
- Rodzaje umów o pracę (8 godz.)
- Obowiązki pracodawcy i pracownika (4 godz.)
- Odpowiedzialność w stosunku pracy (4 godz.)



- Czas pracy (16 godz.)
- Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem (6 godz.)
- Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracownika (4 godz.)
- Zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych (7 godz.)
- Zatrudnianie cudzoziemców (7 godz.)
- Zmiana treści stosunku pracy (6 godz.)
- Ustanie umowy o pracę - rozwiązania i wypowiedzenia (4 godz.)
- RODO (2 godz.)
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (3 godz.)

PŁACE, ZUS (66 godz.)

- Obowiązki wobec ZUS, GUS i PFRON (10 godz.)
- Wstęp do płac (2 godz.)
- Naliczanie wynagrodzeń netto, za nadgodziny (6 godz.)
- Pracownicze plany kapitałowe (PPK) i ich rozliczanie (2 godz.)
- Wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent (6 godz.)
- Problematyka umów cywilnoprawnych (6 godz.)
- Wynagrodzenia za czas choroby i innych nieobecności (6 godz.)
- Odprawy: emerytalna, rentowa i inne (3 godz.)
- Podróże służbowe - rozliczenia (2 godz.)
- Potrącenia od wynagrodzeń (5 godz.)
- Obowiązki pracodawcy jako podatnika zaliczki na podatek dochodowy (2 godz.)
- Warsztaty z programu kadrowo-płacowego: Enova, Aga, Optima. (8 godz.)
- Warsztaty z programu Płatnik (8 godz.)

EGZAMIN (2 godz.)

- Test końcowy

Partnerzy programu





Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Nauczysz się prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z **aktualnymi przepisami.**
- Poznasz zasady ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy w praktyce.
- Dowiesz się, jak **obliczać wynagrodzenia, składki ZUS i podatki.**
- Zrozumiesz **przepisy o urloпах**, nieobecnościach i uprawnieniach rodzicielskich.
- Zdobędziesz wiedzę o **zatrudnianiu cudzoziemców i osób z niepełnosprawnościami.**
- Opanujesz narzędzia **kadrowo-płacowe, w tym program Płatnik i aplikacje online.**

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	4370 zł 5250 zł (1 x 4370 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4310zł
2 raty	2265 zł 2705 zł (2 x 2265 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2235zł
10 rat	467 zł 555 zł (10 x 467 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 461zł
12 rat	401 zł 475 zł (12 x 401 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 396zł



Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	3970 zł 5250 zł (1 x 3970 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3910zł
2 raty	2065 zł 2705 zł (2 x 2065 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2035zł
10 rat	427 zł 555 zł (10 x 427 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł
12 rat	368 zł 475 zł (12 x 368 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 363zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wypowiedzi osób

Uczestnicy studiów rozwiązują około 150 przypadków i zadań. Bardzo dużo uwagi poświęcam zagadnieniom związanym z czasem pracy oraz prowadzeniem dokumentacji kadrowej, które budzą najwięcej kontrowersji wśród praktyków. Materiały szkoleniowe są konstruowane nie tylko w oparciu o obowiązujące przepisy, ale także bieżące orzecznictwo Sądu Najwyższego oraz stanowiska urzędów (MRPiPS oraz PIP).

Michał Olesiak, prawnik, trener prawa pracy, były pracownik PIP, członek rady programowej miesięcznika "Kadry i Place w Administracji", wykładowca Uniwersytetu WSB Merito`