

# Menedżer HR

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne

**Sposób realizacji:** Hybrydowe

**Cechy:** Studia II stopnia • Od października • Polski • 4 semestry

**Miasto:** Szczecin



## Czego się nauczysz?

- Poznasz **strategiczne narzędzia HR**, które pozwolą Ci planować rozwój pracowników, zarządzać kompetencjami i projektować systemy ocen.
- Nauczysz się **optymalizować procesy personalne**, od onboardingu po rozwój, z wykorzystaniem realnych danych i nowoczesnych modeli zarządzania.
- Zdobędziesz kompetencje w zakresie **motywowania i budowania zaangażowania**, które są kluczowe w nowoczesnych i zróżnicowanych zespołach.
- Dowiesz się, jak wdrażać i prowadzić **procesy szkoleniowe i coachingowe**, które rozwijają kompetencje i wzmacniają kulturę organizacyjną.
- Nauczysz się analizować i wykorzystywać **systemy płacowe i benefity**, by wspierać cele strategiczne firmy i przyciągać talenty.
- Opanujesz praktyczne aspekty **zarządzania zmianą i talentami**, co pozwoli Ci skutecznie budować przewagę konkurencyjną w organizacjach.

## Praca dla Ciebie

- Zostań **menedżerem HR**, który tworzy strategie personalne, zarządza zmianą i wspiera rozwój organizacji na poziomie całej firmy i jej działów.
- Pracuj jako **specjalista ds. rekrutacji i employer branding**, który przyciąga talenty i buduje wizerunek pracodawcy z wyboru.
- Wskocz w rolę **koordynatora szkoleń i rozwoju**, który projektuje ścieżki rozwoju, prowadzi programy mentoringowe i wspiera podnoszenie kompetencji.
- Rozwijaj się jako **HR Business Partner**, który współpracuje z liderami biznesowymi i wspiera ich decyzje strategiczne opierając się na danych HR.
- Zostań **specjalistą ds. zarządzania talentami i sukcesji**, który pomaga firmie utrzymać ciągłość kadrową i rozwija przyszłych liderów.
- Pracuj jako **analityk HR**, który tworzy raporty, analizuje rotację, absencje i efektywność działań HR, wspierając organizację danymi i insightami.

## Program studiów

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.



- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

### **Wybrane zajęcia kierunkowe:**

- Zarządzanie technologią
- Zarządzanie strategiczne
- Gra kierownicza
- Zarządzanie procesami
- Prognozowanie ekonomiczne
- Zarządzanie zmianą
- Koncepcje zarządzania
- Prognozowanie ekonomiczne
- Metodologia badań naukowych

### **Wybrane zajęcia specjalnościowe:**

- Psychologia organizacji i pracy
- Podstawy coachingu dla menedżera
- Zarządzanie projektem
- Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych
- Zarządzanie kompetencjami
- Systemy płac i motywowanie pracowników
- Planowanie i organizowanie pracy HR menedżera

### **Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia**

- Podczas studiów realizujesz jeden przedmiot kierunkowy w języku angielskim. Na kierunku zarządzanie jest to Leadership.



- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.
- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

## Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

## To kierunek dla osób, które:

- mają zdolności przywódcze i chciałyby w przyszłości zostać menedżerami,
- interesują się mechanizmami psychologii zarządzania,
- są dobre w organizowaniu i planowaniu,
- mają analityczny umysł i dobrze radzą sobie z naukami ścisłymi.

### Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem studiów II stopnia na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć studia I stopnia (licencjackie, inżynierskie) lub jednolite studia magisterskie,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić warunki określone w zasadach rekrutacji – o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń oraz kompletność dokumentów.

[Dowiedz się więcej](#)

### Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.