

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Online

Cechy: Studia I stopnia licencjackie • Od marca • Polski • 6 semestrów

Miasto: Szczecin



- Nauczysz się **prowadzić rekrutację i rozwijać ścieżki kariery** – od pierwszego CV aż po awans i rozwój zawodowy, z naciskiem na potrzeby nowoczesnych firm.
- Poznasz **narzędzia do diagnozy i rozwoju pracowników**, by lepiej dopasować talenty do ról i zwiększać efektywność bez presji i rotacji.
- Opanujesz **zarządzanie zespołem i ocenę pracy**, dzięki czemu staniesz się liderem, który wspiera, motywuje i dba o rozwój całej grupy.
- Dowiesz się, jak **tworzyć i wdrażać systemy motywacyjne**, które naprawdę działają – i wpływają na zaangażowanie oraz satysfakcję pracowników.
- Nauczysz się **obsługi systemów HR i prawa pracy**, by działać zgodnie z przepisami i wykorzystywać technologię do zarządzania kadrami.
- Zdobędziesz **kompetencje w budowaniu marki pracodawcy**, które pomogą ci przyciągać i zatrzymywać najlepsze talenty w dynamicznym środowisku pracy.

Praca dla Ciebie

- Zostań **specjalistą ds. rekrutacji i employer branding** – znajdź najlepszych ludzi na rynku i spraw, by chcieli pracować właśnie w twojej organizacji.
- Pracuj jako **koordynator ds. rozwoju talentów**, który planuje szkolenia, tworzy ścieżki awansu i wspiera pracowników w realizacji ich potencjału.
- Zatrudnij się jako **menedżer działu personalnego i odpowiadaj za rekrutację**, wdrożenie, rozwój oraz politykę HR w całej firmie lub instytucji.
- Wybierz ścieżkę **specjalisty ds. systemów ocen pracowniczych** – twórz narzędzia feedbacku i oceniaj efektywność zespołów w sposób motywujący i fair.
- Podejmij pracę jako **trener wewnętrzny w firmie**, który prowadzi szkolenia, wspiera onboarding i rozwija kompetencje miękkie pracowników.
- Rozwijaj się jako **HR Business Partner**, który współpracuje bezpośrednio z menedżerami i wspiera ich w podejmowaniu decyzji personalnych.

Program studiów

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.
- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.



- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe:

- Administracyjne uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej,
- Analiza strategiczna przedsiębiorstwa,
- Inwestycje kapitałowe,
- Decyzje kierownicze,
- Twórczość i kreatywność w biznesie,
- Przedsiębiorstwo na rynku kapitałowym

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Dobór pracowników,
- Prawo pracy,
- Metody i ścieżki rozwoju pracowników,
- Zarządzanie kompetencjami,
- Employer branding,
- Ocena pracowników,
- Wartościowanie pracy i system wynagrodzeń,
- Prowadzenie dokumentacji kadrowo-płacowej,
- Narzędzia IT w ZZL

Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 2 do 5 semestru).

Na studiach niestacjonarnych:

- 64 godziny nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.



Możesz wybrać: j. angielski, j. niemiecki

Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują 960 godzin praktyk (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz w zespole projekt dyplomowy, który rozwiązuje praktyczny lub teoretyczny problem związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach. by uzyskać tytuł licencjata, taki projekt musisz obronić przed komisją. To Ty wyznaczasz kierunek swojego projektu!

Zasady rekrutacji

Aby zostać studentem studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- ukończyć szkołę średnią,
- zdać maturę i uzyskać świadectwo dojrzałości,
- złożyć komplet wymaganych dokumentów,
- spełnić wymogi wynikające z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia i jednolitych magisterskich możesz skorzystać z programu Very Important Student (VIS) i studiować w pierwszym semestrze nawet za darmo.
- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Zapisy na studia: online, szybko i wygodnie

- Proces rekrutacji przejdiesz online.
- W każdej chwili sprawdzisz status rekrutacji oraz historię zapisów.
- W dowolnym momencie możesz dokończyć przerwany proces uzupełniania formularza rekrutacyjnego.



Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.