UNIWERSYTET WSB MERITO SZCZECIN
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR • Zarządzanie

Cechy: Od marca • Polski

Miasto: Szczecin

To kierunek dla osób, które:

- chcą pracować w HR i zdobyć konkretne narzędzia do zarządzania zespołem,
- już pracują w kadrach i chcą rozwinąć swoje kompetencje o nowe obszary,
- myślą o przebranżowieniu i szukają praktycznego przygotowania do pracy w HR,
- planują awans i chcą lepiej rozumieć rolę działu personalnego w firmie,
- interesują się ludźmi i chcą wpływać na kulturę i efektywność organizacji.

5
bezpłatnych szkoleń realizowanych online

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie **materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.**

91%
pracodawców ocenia **bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperci i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

■ Opiera się na analizie rzeczywistych case studies.

Program studiów

9	150	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Zarządzanie personelem w systemie zarządzania przedsiębiorstwem (6 godz.)

- cechy zarządzania zasobami ludzkimi
- uwarunkowania mające wpływ na zarządzanie zasobami ludzkimi
- poziomy zarządzania zasobami ludzkimi
- strategia biznesowa a strategia personalna
- systemowe zarządzanie zasobami ludzkimi
- cykl zarządzania pracownikiem
- modele polityki personalnej

Organizacja funkcji i działu personalnego w firmie (4 godz.)

- dokumentacja personalna
- funkcje personalne, rola aktów wewnątrzzakładowych
- obieg dokumentów, regulamin pracy

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Analiza i opis pracy (8 godz.)

- źródła informacji, metody analizy stanowiska
- opisy stanowisk pracy i wymagania

Informacja zwrotna i systemy ocen pracowniczych (8 godz.)

- typy i cele systemów ocen
- zasady tworzenia i wyboru ocen
- błędy oceniania i wykorzystanie wyników

Rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)

- proces rekrutacji i selekcji
- profil kandydata, spotkania, narzędzia
- komunikacja z kandydatami

Ochrona danych osobowych (4 godz.)

- przepisy, administracja, przetwarzanie

Komunikacja w organizacji (8 godz.)

- procesy, bariery, narzędzia
- style i spotkania komunikacyjne

Prawo pracy (16 godz.)

- umowy, obowiązki, wynagradzanie
- roszczenia, równe traktowanie

Szkolenie i rozwój pracowników (8 godz.)

- potrzeby, projektowanie, cykl szkoleniowy
- ocena skuteczności, współpraca z firmami

Motywowanie pracowników: środowiskowe, relacyjne (6 godz.)

- procesy, teorie, czynniki, systemy

Wartościowanie stanowisk pracy i systemy wynagradzania (10 godz.)

- budowa systemów, wartościowanie, zarządzanie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Przywództwo i style kierowania (8 godz.)

- funkcje, style, przywództwo sytuacyjne

Asertywność w relacjach z innymi (8 godz.)

- zachowania, odmowa, emocje, trening

System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne związane z czasową niezdolnością do pracy oraz rodzicielstwem (8 godz.)

- zasady, świadczenia, urlopy, zasiłki

Konflikt w miejscu pracy (8 godz.)

- istota, style reagowania, mediacje

Techniki negocjacji (6 godz.)

- przygotowanie, strategie, filary skuteczności

Kształtowanie wizerunku w biznesie (6 godz.)

- autoprezentacja, komunikacja, strategie

Trening prezentacji (8 godz.)

- wystąpienia, komunikacja, narzędzia

Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)

- źródła, dynamika, wdrażanie, rola menedżera

AI w ZZL (4 godz.)

- narzędzia gen-AI, no-code, prompt engineering

Forma zaliczenia:

- test końcowy

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem **studiów podyplomowych** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

Możliwości dofinansowania:

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne** – o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- **Pracodawca może dofinansować Ci studia,** otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak skutecznie **rekrutować, wdrażać i rozwijać pracowników.**
- Nauczysz się **prowadzić rozmowy oceniające** i tworzyć ścieżki kariery.
- Poznasz **narzędzia do motywowania** zespołu i **budowania zaangażowania.**
- Opanujesz podstawy **prawa pracy** przydatne w codziennej pracy HR-owca.
- Zrozumiesz, jak tworzyć i wdrażać **strategie personalne** w firmie.
- Rozwiniesz **umiejętności miękkie** potrzebne w pracy z ludźmi i liderami zespołów.
- Nauczysz się określać **rolę działu HR w firmie** i włączać go w realizację misji oraz wartości organizacji.
- Dowiesz się, jak tworzyć **spójny, zintegrowany zespół i jak budować dział personalny**, który realnie wpływa na sukces firmy.

Wykładowcy

dr Marcin Żółtak

- Od ponad 20 lat wspiera organizacje w zmianie, projektując struktury, systemy i kultury. Autor metodologii LEarNS, VETO, CULTURI.SE oraz twórca systemu FRESZ zarządzania motywacją.
- Rozpoczynał jako trener biznesu, budując doświadczenie w pracy z ludźmi i zespołami. Z czasem rozwijał kompetencje doradcze, by dziś działać jako konsultant strategiczny wspierający transformacje.
- Osiągnął sukcesy we wdrażaniu zmian i współpracy z największymi firmami w Polsce. Jest autorem trzech książek, w których dzieli się doświadczeniem i autorskimi metodologiami rozwoju.
- Posiada szeroką praktykę w projektowaniu struktur, systemów pomiarowych i komunikacyjnych. Koncentruje się na kulturze organizacyjnej i motywacji w procesach zmian.

dr Paweł Kuraś

- Specjalizuje się w bezpieczeństwie systemów IT, metodach uczenia maszynowego, analizie danych oraz redukcji niespójności w macierzach porównań parami.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Adiunkt na PRz i AGH, wykładowca w uczelniach WSB Merito, WSB-NLU oraz WSiIZ. Prowadzi zajęcia dydaktyczne i realizuje projekty B+R. Wcześniej aktywny w branży gier, systemów mobilnych i edukacyjnych.
- Autor publikacji indeksowanych w SCOPUS i WoS. Laureat CSF i targów INTARG. Współzałożyciel spółki Suntrail. II miejsce w Plebiscycie Edukacyjnym 2022 woj. podkarpackiego w kat. nauczyciel akademicki
- Obecnie zaangażowany w dydaktykę, działalność badawczą oraz publicystykę. W przeszłości lider projektów dot. umiędzynarodowienia uczelni, programista, projektant gier mobilnych, producent muzyczny.

mgr Konrad Matlak

- Radca prawny specjalizujący się w prawie nieruchomości oraz prawie gospodarczym, z doświadczeniem w obsłudze klientów prywatnych i instytucji publicznych.
- Posiada wieloletnią praktykę w doradztwie prawnym dla podmiotów gospodarczych oraz jednostek powiązanych z administracją samorządową.
- Zajmuje się kompleksową obsługą transakcji nieruchomościowych, procesami inwestycyjnymi oraz postępowaniami administracyjnymi i sądowymi.
- Łączy wiedzę prawniczą z praktycznym podejściem biznesowym, zapewniając klientom bezpieczeństwo i efektywność działań.

mgr Marlena Urbaniak

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczo-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderskich oraz szkolenia „Bądź przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.
- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.