UNIWERSYTET WSB MERITO SZCZECIN
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Mentoring menedżerski

STUDIA PODYPLOMOWE

UNIWERSYTET WSB MERITO SZCZECIN
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

9	180	12	3	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba modułów	Liczba semestrów

Moduł poświęcony budowaniu postawy mentora, rozwijaniu samoświadomości lidera oraz poznaniu podstaw profesjonalnego procesu mentoringowego (30 godz.)

- Przywództwo i mentoring w organizacji (rola lidera-mentora, kompetencje i korzyści biznesowe) (4 godz.)
- Proces mentoringowy i struktura sesji mentoringowej (4 godz.)
- Budowanie relacji i zaufania w mentoringu (4 godz.)
- Kontrakt mentoringowy i zasady etyczne (4 godz.)
- Określanie celów rozwojowych i mierzenie efektów (4 godz.)
- Zwinny mindset lidera wspierającego rozwój pracowników (10 godz.)

Moduł skoncentrowany na rozwijaniu umiejętności mentoringowych poprzez trening, ćwiczenia i praktykę. Szczególny nacisk położono na prowadzenie sesji mentoringowych i rozwijanie kompetencji komunikacyjnych (86 godz.)

- Skuteczna komunikacja w mentoringu (zadawanie pytań, aktywne słuchanie, uważność) (10 godz.)
- Budowanie motywacji i praca z wartościami (8 godz.)
- Praca z przekonaniami i emocjami (8 godz.)
- Wzmacnianie pewności siebie i poczucia sprawczości pracowników (8 godz.)
- Wykorzystanie metafor i technik pogłębiających refleksję (8 godz.)
- Kreatywne techniki mentoringowe (8 godz.)
- Myślenie wizualne i narzędzia facylitacyjne w mentoringu (8 godz.)
- Warsztat praktyczny: prowadzenie sesji mentoringowych (16 godz.)
- AI w praktyce mentora menedżera (12 godz.)

Moduł pokazujący, jak skutecznie wykorzystywać mentoring jako narzędzie rozwoju ludzi, zarządzania talentami i budowania kultury organizacyjnej (64 godz.)

- Mentoring biznesowy jako narzędzie rozwoju pracowników i talentów (8 godz.)
- Projektowanie i wdrażanie wewnętrznych programów mentoringowych (8 godz.)
- Reverse mentoring (4 godz.)
- Mentoring zespołowy i coaching grupowy (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Superwizja menedżerska i rozwój liderów (8 godz.)
- Bezpieczeństwo psychologiczne jako fundament uczenia się i rozwoju (8 godz.)
- Budowanie kultury mentoringowej w organizacji (6 godz.)
- Elementy psychologii w mentoringu (6 godz.)
- Studium przypadków i dobre praktyki z organizacji (8 godz.)

Egzamin

- Opracowanie studium przypadku

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.