UNIWERSYTET WSB MERITO SZCZECIN
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Mentoring menedżerski

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od marca • Polski

Miasto: Szczecin

To kierunek dla osób, które:

- pełnią funkcje menedżerskie, kierownicze lub liderskie i chcą skuteczniej rozwijać potencjał swoich pracowników;
- zarządzają zespołami i poszukują nowoczesnych metod budowania zaangażowania, samodzielności i odpowiedzialności;
- pracują w obszarze HR, rozwoju talentów, Learning & Development lub zarządzania kapitałem ludzkim;
- chcą wykorzystywać swoje doświadczenie zawodowe do wspierania rozwoju innych osób;
- odpowiadają za projektowanie i wdrażanie programów mentoringowych w organizacjach.

- **Mentoring w realiach biznesowych**

Program koncentruje się na praktycznym wykorzystaniu mentoringu w codziennych wyzwaniach menedżerskich, zarządzaniu zespołem i rozwoju talentów.

- **Intensywny trening umiejętności**

Warsztaty, symulacje rozmów i praktyczne sesje mentoringowe pozwolą Ci ćwiczyć nowe kompetencje w bezpiecznych warunkach.

- **Nowoczesne podejście do przywództwa**

Rozwiniesz umiejętność zarządzania poprzez pytania, wspieranie samodzielności i budowanie odpowiedzialności.

- **Perspektywa indywidualna i organizacyjna**

Poznasz mentoring zarówno jako narzędzie pracy z pojedynczym pracownikiem, jak i element strategii rozwoju ludzi w całej organizacji.

- **Narzędzia gotowe do wykorzystania**

Poznane techniki, modele rozmów i narzędzia facylitacyjne będziesz mógł wykorzystać bezpośrednio w swojej pracy zawodowej.

5
bezpłatnych szkoleń

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczne studia

- Studia oparte na warsztatach, ćwiczeniach i case studies.
- Teoria ograniczona do minimum – liczą się realne umiejętności przydatne w codziennej pracy.
- Materiały dostępne online.

9	180	12	3	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba modułów	Liczba semestrów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Moduł poświęcony budowaniu postawy mentora, rozwijaniu samoświadomości lidera oraz poznaniu podstaw profesjonalnego procesu mentoringowego (30 godz.)

- Przywództwo i mentoring w organizacji (rola lidera-mentora, kompetencje i korzyści biznesowe) (4 godz.)
- Proces mentoringowy i struktura sesji mentoringowej (4 godz.)
- Budowanie relacji i zaufania w mentoringu (4 godz.)
- Kontrakt mentoringowy i zasady etyczne (4 godz.)
- Określanie celów rozwojowych i mierzenie efektów (4 godz.)
- Zwinny mindset lidera wspierającego rozwój pracowników (10 godz.)

Moduł skoncentrowany na rozwijaniu umiejętności mentoringowych poprzez trening, ćwiczenia i praktykę. Szczególny nacisk położono na prowadzenie sesji mentoringowych i rozwijanie kompetencji komunikacyjnych (86 godz.)

- Skuteczna komunikacja w mentoringu (zadawanie pytań, aktywne słuchanie, uważność) (10 godz.)
- Budowanie motywacji i praca z wartościami (8 godz.)
- Praca z przekonaniami i emocjami (8 godz.)
- Wzmacnianie pewności siebie i poczucia sprawczości pracowników (8 godz.)
- Wykorzystanie metafor i technik pogłębiających refleksję (8 godz.)
- Kreatywne techniki mentoringowe (8 godz.)
- Myślenie wizualne i narzędzia facylitacyjne w mentoringu (8 godz.)
- Warsztat praktyczny: prowadzenie sesji mentoringowych (16 godz.)
- AI w praktyce mentora menedżera (12 godz.)

Moduł pokazujący, jak skutecznie wykorzystywać mentoring jako narzędzie rozwoju ludzi, zarządzania talentami i budowania kultury organizacyjnej (64 godz.)

- Mentoring biznesowy jako narzędzie rozwoju pracowników i talentów (8 godz.)
- Projektowanie i wdrażanie wewnętrznych programów mentoringowych (8 godz.)
- Reverse mentoring (4 godz.)
- Mentoring zespołowy i coaching grupowy (8 godz.)
- Superwizja menedżerska i rozwój liderów (8 godz.)
- Bezpieczeństwo psychologiczne jako fundament uczenia się i rozwoju (8 godz.)
- Budowanie kultury mentoringowej w organizacji (6 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Elementy psychologii w mentoringu (6 godz.)
- Studium przypadków i dobre praktyki z organizacji (8 godz.)

Egzamin

- Opracowanie studium przypadku

Warunki przyjęcia na studia

Aby zostać uczestnikiem **studiów podyplomowych** na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- **mieć ukończone** studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- **złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne** – o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania:

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- **Pracodawca może dofinansować Ci studia,** otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Prowadzenia profesjonalnych procesów mentoringowych – nauczysz się **określać cele rozwojowe, budować kontrakt mentoringowy, prowadzić sesje i monitorować efekty współpracy.**
- Skutecznej komunikacji mentoringowej – rozwiniesz **umiejętność aktywnego słuchania, zadawania trafnych pytań oraz prowadzenia rozmów**, które pobudzają refleksję i samodzielne myślenie.
- Budowania motywacji i poczucia sprawczości – poznasz **metody wspierania pracowników w odkrywaniu własnych zasobów i wzmacnianiu pewności siebie.**
- Wykorzystywania nowoczesnych narzędzi mentoringowych – przećwiczysz **techniki pracy z wartościami, emocjami, metaforami, myśleniem wizualnym i kreatywnym rozwiązywaniem problemów.**
- Rozwijania talentów i potencjału zespołów – dowiesz się, jak stosować **mentoring indywidualny, zespołowy oraz reverse mentoring w różnych sytuacjach biznesowych.**
- Projektowania programów mentoringowych – nauczysz się **planować, wdrażać i oceniać skuteczność wewnętrznych inicjatyw mentoringowych.**

Wykładowcy

mgr Beata Pluta

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Specjalizuje się w kompetencjach przywódczych i mentoringu biznesowym. Bada bezpieczeństwo psychologiczne w zespołach oraz prowadzi programy wzmacniające skuteczność biznesową.
- Praktyk biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem menedżerskim. W firmach prowadzi programy rozwoju kompetencji przywódczych i talentów oraz wewnętrzne programy mentoringowe.
- Autorka i opiekun merytoryczny programu mentoringowego uznanego przez EMCC za najlepszy w obszarze edukacji na uczelniach w 2025 r., nagrodzonego tytułem SUPER M.
- Akredytowany mentor EMCC, coach zespołu Action Learning (WIAL), coach mocnych stron, trener FRIS oraz praktyk TPS w obszarze bezpieczeństwa psychologicznego zespołów.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Szczecinie, studentem zawierana jest w formie pisemnej.