

Nowoczesne przywództwo w biznesie

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Szczecin

To kierunek dla osób, które:

- rozwijają kompetencje nowoczesnego lidera, który potrafi inspirować i skutecznie zarządzać zespołem,
- mają już doświadczenie i chcą wzmocnić swoje kompetencje w nowoczesnym zarządzaniu,
- chcą wykorzystać nowe technologie, w tym AI do zarządzania i automatyzacji procesów,
- chcą świadomie inspirować innych, budować kulturę i wizję swojej firmy,
- stawiają na rozwój osobisty i szukają praktyki, nie tylko teorii przywództwa.



5

bezpłatnych szkoleń lub webinarów

91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9

160

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Podstawy nowoczesnego przywództwa (16 godz.)

- Definicja i cechy nowoczesnego lidera
- Różnice między tradycyjnym a nowoczesnym stylem zarządzania
- Psychologia przywództwa – motywacja i wpływ społeczny
- Inteligencja emocjonalna w zarządzaniu zespołem
- Kluczowe kompetencje skutecznego lidera

Budowanie zaangażowanych zespołów (16 godz.)

- Dynamika zespołu i etapy jego rozwoju
- Delegowanie zadań i odpowiedzialności
- Motywowanie i angażowanie pracowników



- Techniki komunikacji i rozwiązywania konfliktów
- Strategie budowania zespołów wysokiej wydajności

Wizja, misja i strategia organizacji (8 godz.)

- Tworzenie inspirującej wizji i misji
- CSR jako element strategii firmy
- Kultura organizacyjna jako fundament przywództwa
- Zarządzanie strategiczne i wyznaczanie celów

Wellbeing lidera i zarządzanie stresem (8 godz.)

- Równowaga między pracą a życiem prywatnym
- Zarządzanie energią i produktywnością lidera
- Mindfulness i inteligencja emocjonalna w przywództwie
- Techniki radzenia sobie ze stresem i wypaleniem

Rozwój osobisty lidera (16 godz.)

- Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar®
- Wpływ technologii na ewolucję przywództwa
- Mindfulness i odporność psychiczna lidera
- Spiral Dynamics® w przywództwie
- Strategie myślenia, działania i podejmowania decyzji

Przywództwo w erze cyfrowej (16 godz.)

- Jak technologia zmienia liderów?
- Zarządzanie zespołami zdalnymi i hybrydowymi
- Personal branding lidera w erze digital
- Wykorzystanie social mediów w przywództwie

Strategie i podejmowanie decyzji (8 godz.)

- Procesy decyzyjne i analiza strategiczna
- Antycypacja i zarządzanie ryzykiem
- Jak podejmować decyzje w warunkach niepewności?



Storytelling i wystąpienia publiczne (16 godz.)

- Jak budować narrację lidera?
- Sztuka wystąpień publicznych
- Radzenie sobie ze stresem przed wystąpieniami
- Tworzenie angażujących prezentacji z AI
- Storytelling jako narzędzie wpływu

Przywództwo adaptacyjne i transformacyjne (8 godz.)

- Modele lidera przyszłości
- Strategie adaptacji do dynamicznych rynków
- Jak zarządzać zmianą i kulturą innowacji?

Zarządzanie kryzysowe i odporność organizacyjna (8 godz.)

- Skuteczne strategie kryzysowe
- Komunikacja w kryzysie
- Jak przygotować organizację na trudne sytuacje?

Coaching i mentoring jako narzędzia rozwoju organizacji (16 godz.)

- Coaching jako narzędzie menedżera
- Coaching i mentoring w praktyce – case studies, symulacje i narzędzia
- Budowanie kultury mentoringu
- Motywowanie przez coaching
- Transformacyjny feedback
- Techniki skutecznego coachingu

Międzypokoleniowe przywództwo (8 godz.)

- Charakterystyka pokoleń w miejscu pracy
- Budowanie organizacji opartej na współpracy międzypokoleniowej
- Skuteczna komunikacja międzypokoleniowa

Warsztaty końcowe - zaliczenie (16 godz.)

- Zaliczenie przedmiotu



Partnerzy kierunku



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Zyskasz kompleksową wiedzę i **praktyczne narzędzia** – od psychologii przywództwa, przez strategię budowania zespołów, aż po zarządzanie kryzysowe i **cyfrową transformację biznesu.**
- Rozwiniesz **umiejętności kluczowe w nowoczesnym przywództwie**, takie jak budowanie autorytetu, storytelling, komunikacja międzypokoleniowa i **zarządzanie innowacjami.**
- Dowiesz się, jak budować kulturę organizacyjną opartą na **misji i wartościach.**
- Zdobędziesz **narzędzia do zarządzania** zmianą, stresem i kryzysem w firmie.
- Nauczysz się **tworzyć strategię**, zarządzać zespołem i motywować w nowej rzeczywistości.
- **Weźmiesz udział w warsztatach i case studies** – intensywnych zajęciach praktycznych, które pozwolą Ci zastosować zdobytą wiedzę od razu w swojej organizacji.
- Uzyskasz dostęp do najnowszych trendów i technologii – zobaczysz, **jak AI wspiera przywództwo** oraz jak budować **cyfrowy wizerunek lidera.**



Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	5900 zł 6780 zł (1 x 5900 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5840zł
2 raty	2950 zł 3390 zł (2 x 2950 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2920zł
10 rat	590 zł 678 zł (10 x 590 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 584zł
12 rat	536 zł 610 zł (12 x 536 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 531zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	5500 zł 6780 zł (1 x 5500 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5440zł
2 raty	2750 zł 3390 zł (2 x 2750 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2720zł
10 rat	550 zł 678 zł (10 x 550 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 544zł
12 rat	503 zł 610 zł (12 x 503 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 498zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.