

# Doradca w procesie sukcesji

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR • Prawo

**Cechy:** Od października • Polski

**Miasto:** Szczecin

**To kierunek dla osób, które:**

- prowadzą firmę rodzinną i chcą mądrze zaplanować przekazanie jej kolejnemu pokoleniu,
- szykują się do przejęcia biznesu i chcą zrobić to odpowiedzialnie i świadomie,
- wspierają właścicieli firm jako doradcy, prawnicy, HR-owcy czy trenerzy,
- chcą rozwijać się jako liderzy zmian i mediatorzy w rodzinnych przedsiębiorstwach,
- myślą o nowej specjalizacji, która łączy wiedzę prawną, finansową i psychologiczną.



# 4

bezpłatne szkolenia

## Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję **A1**, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

## Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

## Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

# 92%

Uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

# 91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

## Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

## Program studiów

# 9

Liczba miesięcy nauki

# 174

Liczba godzin zajęć

# 10

Liczba zjazdów

# 2

Liczba semestrów

## Moduł I: Wyzwania i strategie w zarządzaniu firmą rodzinną (20 godz.)

- Kompetencje zarządcze
- Jakie cechy powinien mieć skuteczny lider?
- Kompetencje twarde i miękkie w zarządzaniu
- Jak mierzyć i rozwijać kompetencje menedżerskie?
- Badania psychometryczne w diagnozie predyspozycji zarządczych
- Zastosowanie testów w biznesie
- Co to są badania psychometryczne i jak działają?
- Rzetelność i trafność testów
- Badanie Bridge Personality, indywidualna diagnoza studenta



- Zarządzanie talentami w procesie sukcesji
- Jak identyfikować i rozwijać kluczowe talenty?
- Planowanie ścieżki rozwoju talentów wewnątrz organizacji

## **Moduł II: Podstawy prawa sukcesyjnego; Prawo spadkowe, prawo handlowe (33 godz.)**

- Podstawy prawa spółek w kontekście sukcesji
- Formy prawne działalności i ich wpływ na sukcesję
- Zasady funkcjonowania spółek osobowych i kapitałowych
- Przekształcenia spółek w kontekście sukcesji
- Dziedziczenie przedsiębiorstw i udziałów
- Dziedziczenie ustawowe i testamentowe
- Dziedziczenie udziałów i akcji w spółkach kapitałowych
- Zarząd sukcesyjny i sukcesja w firmach osób fizycznych
- Planowanie sukcesyjne w prawie spadkowym
- Sporządzanie testamentu i jego rodzaje
- Umowy o zrzeczenie się dziedziczenia, zapis windykacyjny
- Wydzielanie, zachówek, fundacja rodzinna
- Zarządzanie sukcesją w praktyce – case studies

## **Moduł III: Prawo pracy w procesie sukcesji (18 godz.)**

- Znaczenie sukcesji dla firm rodzinnych
- Prawa i obowiązki pracowników w sukcesji
- Kontynuacja umów i ochrona miejsc pracy
- Przeniesienie praw i obowiązków na sukcesora
- Ubezpieczenia społeczne i ZUS
- Dziedziczenie zobowiązań podatkowych
- Przetwarzanie danych po zmianie właściciela
- Odpowiedzialność RODO
- Przekazywanie danych pracowniczych i klientów



## **Moduł IV: Zarządzanie finansami w firmie rodzinnej na poziomie strategicznym (44 godz.)**

- Wartość i wycena firmy
- Metody majątkowe, dochodowe (DCF), porównawcze
- Wycena marki, know-how, relacji z klientami
- Cash flow – przepływy pieniężne i ich rodzaje
- Analiza płynności i wypłacalności
- Case study: analiza cash flow

## **Moduł V: Psychologia i komunikacja w relacjach biznesowych (12 godz.)**

- Psychologia relacji w firmach rodzinnych
- Wyzwania emocjonalne w sukcesji
- Konflikty międzypokoleniowe
- Rola doradców i mediatorów
- Granice między rodziną a biznesem
- Oddzielenie ról rodzinnych i zawodowych

## **Moduł VI: Mediacje biznesowe (15 godz.)**

- Wprowadzenie do mediacji
- Mechanizmy konfliktów i ich eskalacja
- Style rozwiązywania konfliktów – test
- Mobbing, dyskryminacja, spory pracownicze
- Mediacje między firmami i w sporach kontraktowych
- Gogle VR – symulacje mediacji
- Techniki komunikacyjne i coachingowe w mediacji

## **Moduł VII: Struktury organizacyjne firm rodzinnych (32 godz.)**

- Standaryzacja procesów i jej znaczenie
- SIPOC, procedury, instrukcje
- Optymalizacja (Lean, Six Sigma), mapa procesów
- KPI w sukcesji, checklisty, kontrola jakości
- Ryzyko w procesach sukcesyjnych



- Narzędzia: Notion, Trello, Process Street
- Dokumentacja procesowa i jej organizacja

## Forma zaliczenia

- Praca zaliczeniowa

### Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak zaplanować sukcesję z uwzględnieniem **przepisów prawa, finansów i relacji rodzinnych.**
- Zyskasz kompleksową wiedzę o sukcesji – od aspektów prawnych i finansowych po **psychologiczne i zarządcze.**
- Nauczysz się **diagnozować predyspozycje sukcesorów** z wykorzystaniem testów psychometrycznych.
- Zdobędziesz wiedzę o **wycenie firmy, przepływach finansowych i analizie ryzyka.**
- Zyskasz możliwość przeprowadzenia **analizy Twoich predyspozycji** – to indywidualne badanie osobowości na podstawie badania psychometrycznego Bridge Personality w kontekście sukcesji.
- Przećwiczysz **zarządzanie zmianą międzypokoleniową** na prawdziwych przykładach firm rodzinnych (dostęp do realnych case studies).
- Poznasz metody prowadzenia **mediacji i rozwiązywania konfliktów** w firmach rodzinnych.
- Nauczysz się **budować procesy, standardy i KPI** wspierające trwałość rodzinnego biznesu.



## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>6260 zł</b> <del>7200 zł</del> (1 x 6260 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 6200zł
2 raty	<b>3130 zł</b> <del>3600 zł</del> (2 x 3130 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3100zł
10 rat	<b>626 zł</b> <del>720 zł</del> (10 x 626 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 620zł
12 rat	<b>571 zł</b> <del>650 zł</del> (12 x 571 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 566zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>5860 zł</b> <del>7200 zł</del> (1 x 5860 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5800zł
2 raty	<b>2930 zł</b> <del>3600 zł</del> (2 x 2930 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2900zł
10 rat	<b>586 zł</b> <del>720 zł</del> (10 x 586 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 580zł
12 rat	<b>538 zł</b> <del>650 zł</del> (12 x 538 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 533zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.