

## ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Celem podyplomowych studiów Zarządzanie Zasobami Ludzkimi jest przekazanie uczestnikom wiedzy i narzędzi przydatnych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.

Skuteczne zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie to klucz do budowania trwałej przewagi konkurencyjnej. Profesjonalnie dobrany, właściwie motywowany i rozwijany zespół ludzi jest w stanie zapewnić firmie sukces rynkowy, podnieść efektywność podejmowanych przez nią działań oraz przyczynić się do realizacji wszystkich wytyczonych przez nią celów. Menedżerowie i specjaliści w obszarze HR muszą posiadać wszechstronną wiedzę – z prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, a także liczne praktyczne umiejętności m.in.: rekrutacji i selekcji pracowników, modelowania stanowisk pracy, doboru szkoleń i warsztatów zgodnie z potrzebami zespołu, motywowania oraz rozwiązywania konfliktów.

### Dla kogo?

- Pracowników działów personalno-kadrowych
- Doradców personalnych
- Psychologów pracy

MODUŁY/PRZEDMIOTY	Liczba godzin zajęć
Zarządzanie personelem w systemie zarządzania przedsiębiorstwem	4
Zarządzanie zmianą w organizacji	8
Organizacja funkcji personalnej	8
Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście rozwoju organizacji i zarządzania	8
Rekrutacja i selekcja pracowników	8
Analiza pracy	8
Zarządzanie informacją zwrotną i systemami ocen	8
Szkolenie i rozwój pracowników	8
Systemy motywacji pracowników	4
Systemy wynagradzania i wartościowanie stanowisk pracy	8
Komunikacja w organizacji	6
Konflikt w miejscu pracy	8
Techniki negocjacji	8
Techniki prezentacji	8
Prawo pracy	16
System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa	8
Ochrona danych osobowych	4
Organizacja działu personalnego w firmie	4
Kształtowanie wizerunku współczesnego menedżera	6
Studium przypadku – rola działu personalnego w firmie	10
<b>Liczba godzin</b>	<b>150</b>

<b>Forma zaliczenia</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>· Test</li><li>· Studium przypadku – rola działu personalnego w firmie</li></ul>