

## PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA

Psychologia zarządzania to kierunek niezwykle praktyczny i ciekawy z uwagi na różnorodność tematyczną, warsztatowy charakter zajęć oraz możliwość pogłębienia wiedzy o sobie. Psychologia zarządzania pomaga praktykom w lepszym stopniu wykorzystać swój potencjał oraz rozwinąć kompetencje menedżerskie i interpersonalne.

Celem studiów jest poznanie najnowszych trendów w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz nabycie umiejętności wykorzystywania ich w praktyce.

Studia adresowane są do osób kierujących zespołami pracowników w firmach i przedsiębiorcach, które pragną rozwijać swoje umiejętności przywódcze i zwiększyć własną skuteczność w kierowaniu ludźmi.

MODUŁY/PRZEDMIOTY	Liczba godzin zajęć
Przywództwo i delegowanie zadań	8
Budowanie efektywnych zespołów	6
Organizacja pracy menedżera	8
Zarządzanie konfliktem w organizacji	8
Negocjacje i mediacje w biznesie	8
Zarządzanie zmianą w organizacji	8
Jak ocenić potencjał pracownika	6
Motywowanie siebie i innych	8
Psychologiczne mechanizmy podejmowania decyzji	4
Kształtowanie własnego wizerunku menedżera	8
Techniki prezentacji	8
Rozwój osobisty menedżera	8
Inteligencja emocjonalna w biznesie	6
Komunikacja w organizacji	8
Asertywność w praktyce	8
Stres w pracy menedżera	6
Sztuka perswazji techniki wywierania wpływu	8
Zarządzanie zespołem rozproszonym	6
Coaching i mentoring	8
Case study - praktyka w zarządzaniu	8
<b>Liczba godzin</b>	<b>146</b>

Forma zaliczenia
- test
- case study - praktyka w zarządzaniu