

KADRY I PŁACE

Naszym celem jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie Cię do pełnienia profesjonalnej roli specjalisty ds. kadr i płac. Studia systematyzują Twoją wiedzę o profesjonalnej realizacji funkcji personalnej, uwzględniając zarówno sprawdzone praktyki, jak i aktualne zmiany w prawie pracy. Dzięki aktywnym formom zajęć będziesz miał możliwość wymiany opinii na temat przedstawianych przykładów i interpretacji z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz prawa pracy.

Program studiów skoncentrowany na praktycznych aspektach funkcjonowania w obszarze kadrowo-placowym. Wyposaży uczestników w aktualną wiedzę i praktykę stosowania Prawa Pracy oraz kluczowych elementów polityki kadrowej.

Program skierowany jest zarówno do aktywnych zawodowo specjalistów w obszarze kadr i płac, poszukujących możliwości doskonalenia poziomu wiedzy oraz kompetencji, jak i do osób przygotowujących się do pracy w tej dziedzinie.

| MODUŁY/PRZEDMIOTY | Liczba godzin zajęć |
|---|----------------------------|
| Quo vadis kadry - czyli rozwój Twój i funkcji, którą realizujesz | 4 |
| Formy zatrudnienia pracowników oraz elementy prawa pracy | 24 |
| Zatrudnianie cudzoziemców | 8 |
| Planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników | 8 |
| System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa | 8 |
| Controlling personalny | 6 |
| Współpraca z instytucjami zewnętrznymi - zobowiązania raportowe w obszarze kadr i płac | 8 |
| Rozliczanie płac – lista płac | 24 |
| Obowiązki pracodawcy wynikające z liczby zatrudnionych oraz regulacje wewnętrzne w firmie | 6 |
| Dokumentacja pracownicza | 4 |
| Ochrona i kontrola pracy | 8 |
| Organizacja działania w trakcie kontroli PiP | 4 |
| Osobisty styl działania i komunikacja | 8 |
| Współpraca i edukacja w zakresie kadr i płac w organizacji | 8 |
| Rozwój osobisty – aktualizacja wiedzy z zakresu kadr i płac | 8 |
| Proces naboru pracowników | 6 |
| Informatyka w kadrach – Płatnik | 8 |
| Case study - praktyka w kadrach i płacach | 8 |
| Liczba godzin | 158 |

| Forma zaliczenia |
|--|
| - test po I semestrze |
| - na koniec studiów case study realizowane w trakcie zajęć w grupach |