

Junior Project Manager

- Specjalność - studia II stopnia z podyplomowymi

Kierunek: Zarządzanie online

Online **OD PAŹDZIERNIKA** Studia magisterskie

Czego nauczysz się, wybierając tę specjalność?

Poznasz najskuteczniejsze metody zarządzania projektem i portfelem projektów, dzięki którym można realizować o wiele więcej projektów w znacznie krótszym czasie.

Będziesz wykorzystywać podstawowe dokumenty i narzędzia potrzebne do zarządzania projektem.

Zrozumiesz mechanizm kontrolowania i monitorowania projektu.

Dowiesz się, jak rozpoznać konflikt w organizacji czy projekcie i z jakich metod skorzystać, aby temu konfliktowi zapobiec.

Poznasz wszystkie składowe raportu końcowego projektu.

Co jeszcze powinieneś wiedzieć?

Kierunkiem studiów podyplomowych przypisanym do tej specjalności jest:

AGILE i SCRUM. Zwinne zarządzanie projektami

Współczesny rynek jest pełen szans i wyzwań. Z jednej strony globalizacja i łatwość dotarcia do odbiorców na całym świecie. Z drugiej strony konkurencja, wysublimowane potrzeby klientów. Jedyny pewnik to zmienność. **"Agile i SCRUM. Zwinne zarządzanie projektami"** - to kierunek studiów podyplomowych, dzięki któremu dowiesz się w jaki sposób prowadzić prace projektowe by efektywnie dostarczać wartość swoim klientom i jednocześnie być w stanie dostosowywać się do ich zmieniających się potrzeb. Zarządzanie projektami jest dziedziną, którą na tym kierunku przedstawimy z dwóch perspektyw:

W pierwszej części programu studiów 😊 **uporządkowana i usystematyzowana zostanie Twoja wiedza w klasycznym zarządzaniu projektami.** Przedmioty takie jak: 😊 Podstawy zarządzania 😊 projektami, Zarządzanie cyklem życia projektu, Zarządzanie jakością w projekcie, 😊 Budżetowanie 😊 i finansowanie projektów, MS Project oraz Komunikacja, konflikty i negocjacje w projekcie, 😊 przygotują Cię do funkcjonowania w roli Project Managera w klasycznym wydaniu. 😊 😊

W drugiej części programu studiów natomiast zbudowana zostanie wiedza i rozwinięte umiejętności o zwinnym podejściu do zarządzania 😊 **projektami.** 😊

Nauczysz się 😊 kiedy korzystać ze 😊 zwinnych metod prowadzenia projektu, poznasz ich historię oraz zastosowania. Nowe metody prowadzenia projektów, to nie tylko inne nazewnictwo i sposób podejścia. To przede wszystkim nowy paradygmat współpracy biznesowej z klientami, oparty na częstym dostarczaniu wartościowych, użytecznych fragmentów produktu. Nauczysz się jak rozpocząć prowadzenie prac w oparciu o 😊 framework 😊 Scrum. Poznasz jego budowę: zdarzenia, artefakty, role i ich odpowiedzialność. Nauczysz się wykorzystywać artefakty Scrum 😊 do zarządzania zmianą. 😊

Obie perspektywy (klasyczna i zwinna) przygotują Cię do wyzwań **Project Managera.** 😊

Dzięki drugiemu dyplomowi:

Zdobędziesz przygotowanie pozwalające na rozpoczęcie 😊 pracy 😊 w roli Project Managera w ujęciu klasycznym. 😊

Zdobędziesz przygotowanie pozwalające na rozpoczęcie 😊 pracy w 😊 różnych rolach 😊 Scrum 😊 w podejściu 😊 zwinnym 😊 - 😊 Scrum 😊 Mastera, Product 😊 Ownera, Menedżera 😊 zarządzającego zespołami 😊 Scrum. 😊

Rozwiniesz swoje kompetencje. 😊

Będiesz w stanie wesprzeć strategię 😊 swojej organizacji poprzez zwinne podejście do zarządzania projektami. 😊 😊

Będziesz w stanie usprawnić procesy swojej organizacji i usprawnić pracę ze swoimi klientami w podejściu zwinnym.

Twoja organizacja zyska specjalistę od budowania wizji produktu i zbierania wymagań, budowania i zarządzania Product Backlogiem i Sprint Backlogiem, monitorowania postępu prac zespołów Scrumowych i wykorzystywania empirycznego procesu kontroli do rozwoju produktu i zespołu.

Partner biznesowy kierunku

Agile Rebels to nieformalna nazwa niezależnego przedsięwzięcia szkoleniowo–doradczego, którego celem jest szerzenie wiedzy o metodach zwinnych (agile), czyli empirycznym, adaptacyjnym podejściu do realizacji projektów IT. Inicjatywa skupia sześciu inżynierów i liderów, z wieloletnim doświadczeniem związanym z wytwarzaniem i utrzymywaniem produktów czy usług, zarządzaniem zespołami i organizacjami. Prowadzone przez nich działania pomagają organizacjom wykorzystać posiadany potencjał i wbudować w ich DNA nawyk systemowego wyciągania wniosków i uczenia się celem lepszej realizacji wartościowych produktów i usług. Wspierają oni swoich Partnerów w identyfikacji, modelowaniu i optymalizacji procesów związanych z wytwarzaniem wartości i zapewnieniem właściwego środowiska do jej powstawania. Podnoszą umiejętności i wiedzę pracowników, by mogli lepiej realizować stawiane im zadania i mieć przy tym więcej radości ze swojej pracy.

Praca dla Ciebie

menedżer projektu
specjalista realizujący projekty inwestycyjne
specjalista realizujący projekty restrukturyzacyjne
specjalista realizujący projekty badawczo-rozwojowe
specjalista realizujący projekty marketingowe i szkoleniowe



Studia online dają możliwość połączenia doświadczeń uczenia się we własnym tempie z pracą zawodową lub obowiązkami rodzinnymi. E-learningowy proces dydaktyczny, organizacja studiów, a także profesjonalnie

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznaniem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

przygotowane materiały oparte na praktycznych studiach przypadków zbudują solidną wiedzę zapewnią efektywny rozwój ich umiejętności

"

Tomasz Jankowski

metodyk e-learning

Program studiów

Program studiów na kierunku zarządzanie w WSB w Poznaniu

Przedmioty specjalnościowe
Praktyka zawodowa
Metodyka pracy magisterskiej
Seminarium magisterskie
BHP
Gospodarka światowa
Koncepcje zarządzania
Zarządzanie strategiczne
Międzynarodowe negocjacje biznesowe
Prawo gospodarcze
Metody ilościowe w zarządzaniu
Rachunkowość zarządcza
Zmiana i innowacje w organizacji
Strategie marketingowe
Leadership

Kierunek studiów podyplomowych przy wyborze specjalności zarządzanie Projektem – Junior Project Manager - online na kierunku Zarządzanie- online jest AGILE i SCRUM. Zwinne zarządzanie projektami online

AGILE i SCRUM. Zwinne zarządzanie projektami

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Współczesny rynek jest pełen szans i wyzwań. Z jednej strony globalizacja i łatwość dotarcia do odbiorców na całym świecie. Z drugiej strony konkurencja, wysublimowane potrzeby klientów. Jedyny pewnik to zmienność. "Agile i SCRUM. Zwinne zarządzanie projektami" - to przedmiot, dzięki któremu dowiesz się w jaki sposób prowadzić prace projektowe by efektywnie dostarczać wartość swoim klientom i jednocześnie być w stanie dostosowywać się do ich zmieniających się potrzeb.

Nauczysz się kiedy korzystać ze zwinnych metod prowadzenia projektu, poznasz ich historię oraz zastosowania. Nowe metody prowadzenia projektów, to nie tylko inne nazewnictwo i sposób podejścia. To przede wszystkim nowy paradygmat współpracy biznesowej z klientami, oparty na częstym dostarczaniu wartościowych, użytecznych fragmentów produktu.

Nauczysz się jak rozpocząć prowadzenie prac w oparciu o framework Scrum. Poznasz jego budowę: zdarzenia, artefakty, role i ich odpowiedzialność.

Nauczysz się wykorzystywać artefakty Scrum do zarządzania zmianą.

Cel:

dowiesz się co oznacza zwinność w wytwarzaniu produktów;
poznanie zwinnych metod zarządzania projektami, w tym Scrum;
poznasz odpowiedzialności związane z wykorzystaniem Scrum;
dowiesz się jak zarządzać produktem w zmiennym środowisku;
dowiesz się jak paradygmaty przywództwa wpływają na pracę kreatywną;
poznanie empirycznych metod zarządzania i nauki;

Korzyści:

zdobycie wiedzy pozwalającej rozpocząć pracę w Scrum
zdobycie wiedzy i umiejętności przydatnych w pracy Scrum Mastera, Product Ownera, Menedżera
budowanie wizji produktu i zbieranie wymagań
budowanie i zarządzanie Product Backlogiem
budowanie i zarządzanie Sprint Backlogiem
sposoby monitorowania postępu prac
wykorzystywanie empirycznego procesu kontroli do rozwoju produktu i zespołu

Do kogo kierujemy:

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznaniem a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

osób rozpoczynających pracę związaną z zarządzaniem projektami
osób będących członkami zespołów projektowych
menedżerów zarządzających zespołami projektowymi
osób pracujących w zmiennych środowiskach

Wykładowcy

dr hab. Agnieszka Springer, prof. UWSB Merito

W swoich zainteresowaniach badawczych i praktycznych łączy wiedzę psychologiczną z naukami o zarządzaniu. Autorka kilkudziesięciu publikacji z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności w zakresie pomiaru kompetencji i postaw pracowników. Posiada doświadczenie praktyczne w doradztwie HR. W obszarze zainteresowań naukowych znajduje się: pomiar kompetencji pracowników, ocena satysfakcji i zaangażowania w miejscu pracy, zarządzanie talentami w organizacji, zachowania organizacyjne, motywowanie pracowników, ocena skuteczności narzędzi rekrutacji pracowników, budowanie zaangażowania pracowników, różnorodność stylów kierowania, budowanie równowagi praca – życie.

Absolwentka psychologii na Uniwersytecie im Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz studiów podyplomowych z zakresu Zarządzania w Wyższej Szkole Bankowej. W 2004 uzyskała stopień doktora nauk ekonomicznych na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu.

Michał Pajdak

Absolwent Uniwersytetu Kalifornijskiego w Berkeley i Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (studia magisterskie i doktoranckie), certyfikowanym trenerem (certyfikat House of Skills) i coachem biznesowym, mentorem. Jest laureatem rządowego programu - TOP 500 Innovators. Od 13 lat zajmuje się komunikacją z klientem, sprzedażą i komercjalizacją innowacyjnych technologii IT w branży FMCG i retail. W trakcie kariery zawodowej związany był na kierowniczych stanowiskach z Opus Capita (dawniej Itella Information – spółka technologiczna należąca do fińskiej poczty), Instytutem Logistyki i Magazynowania, GS1 Polska, COMARCH S.A., LIDL, Jeronimo Martins. Obecnie: zarządza spółką AppGratation Sp. z o.o. – działającą w obszarze integracji aplikacji (danych) w chmurze (iPaaS) na bazie technologii – Youredi – Cool Vendor by Gartner 2014, a także komercjalizuje aplikację BLIX – Promocje w Telefonie, która integruje promocje handlowe dla ponad 500 000 użytkowników i jest największą aplikacją w kategorii promocje mobilne w Polsce. Jest wykładowcą na Uniwersytecie Adam Mickiewicza, na Politechnice Poznańskiej, na Uniwersytecie WSB Merito, mentorem w Wyższej Szkole Oficerskiej Wojsk Lądowych. W 2012 był sędzią w Polish National Sales Award. Jest członkiem stowarzyszenia Top 500 Innovators, Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.

Specjalizuje się w:

Tworzeniu i wprowadzaniu innowacji na rynek
Przedsiębiorczości (program na Politechnice Poznańskiej)
Mentoringu i tworzeniu Startup'ów
Współpracy instytucji badawczych z podmiotami komercyjnymi
Pobudzaniu kreatywności pracowników i organizacji
Komunikacji z klientem (np. poprzez Elevator Pitch)
Design Tinkiem (jeden z pierwszych programów w Polsce na Uniwersytecie WSB Merito)
Strategii marketingowej (program na Uniwersytecie WSB Merito)
Strategiach produktu (program na Uniwersytecie WSB Merito)
Kreowaniu wizerunku organizacji (program na UAM)
Budowaniu i zarządzaniu ekosystemami biznesowymi (klienci prywatni)
Wprowadzaniu innowacyjnych metod sprzedaży.
Produktywności (lifesthacking / growthhacking)
Rozwoju osobistym w aspekcie budowania kariery zawodowej
Przywództwie

Marlena Urbaniak

Menedżer z bogatym, ponad 17 letnim doświadczeniem w dużej instytucji finansowej na różnych szczeblach zarządzania, od Oddziału po Centralę. Zarządzała m.in. obszarem/ zespołem: projektem HR, strategii i rozwoju, obsługi i wsparcia klienta, projektem przygotowania i wdrożenia Call Center/ Help desk dla e-Klientów. Od ponad 8 lat wykładowca/ trener na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu na Studiach Podyplomowych, Studiach I i II stopnia oraz promotor projektów dyplomowych z obszaru umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych. Współpracuje również jako Trener biznesu w obszarze umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych, rozwoju pracowników. Prowadząc szkolenia przygotowuje programy dostosowane do potrzeb Klienta. Autor programów szkoleniowych z elementami coachingu. Doradca w obszarze HR, m.in. diagnozy organizacji w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi, opracowywania i wdrażania Strategii Personalnych, rozwoju kadry. Akredytowany Konsultant Insights Discovery® - międzynarodowej metody rozwoju efektywności oraz Praktyk metody coachingowej Points Of YouTM. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, Studiów podyplomowych Psychologii Zarządzania, Coachingu oraz MBA Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Ukończyła kilkanaście szkoleń, m.in. z obszaru zarządzania zespołem, zarządzania sprzedażą, profesjonalnej obsługi Klienta, zarządzania projektami Prince2, zarządzania Projektami PMBok.

dr hab. Jarosław Kubiak

Wykładowca na studiach podyplomowych oraz magisterskich przedmiotów: finanse przedsiębiorstw, zarządzanie płynnością finansową, zarządzanie należnościami i zobowiązaniami. Od roku 1997 roku świadczy usługi jako konsultant przedsiębiorstw w dziedzinie finansów, współpracując m.in. Biurem Konsultingowym Fundacji Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Autor programów restrukturyzacyjnych i wycen kilku przedsiębiorstw.

dr inż. Magdalena Olejniczak

Menedżer kierunku marketing i sprzedaż

Absolwentka kierunku Towaroznawstwo na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu oraz studiów podyplomowych z zakresu Marketingu Usług w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu (obecnie Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu).

Pracę naukowo – dydaktyczną rozpoczęła w roku 2012 prowadząc przedmioty głównie z zakresu marketingu na kierunkach zarządzanie, logistyka i inżynieria zarządzania. Zainteresowanie naukowe koncentruje w obszarze badań marketingowych, zachowań konsumentów, innowacji na rynku żywności oraz żywności prozdrowotnej.

Partnerzy kierunku



Wielkopolski
Związek
Pracodawców

WIDOCZNI

