

Menedżer BHP

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Studia w formule hybrydowej

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym w formie hybrydowej. Część zajęć będzie odbywać się w formie tradycyjnej w salach wykładowych w Poznaniu, a część w formie online na platformie MS Teams. W zajęciach uczestniczysz zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Dbłość o bezpieczeństwo wykonywania obowiązków ustawowo spoczywa na pracodawcy, dlatego eksperci z zakresu BHP nie powinni obawiać się kłopotów z zatrudnieniem. Szeroka wiedza z tego zakresu pomaga nie tylko trzymać się przepisów prawa i minimalizować koszty ewentualnych wypadków, ale też podnosi jakość pracy. Od 01 lipca 2005 r. osoba pełniąca dotąd obowiązki starszego inspektora, specjalisty do spraw bhp, starszego specjalisty do spraw bhp oraz głównego specjalisty do spraw bhp w zakładowej służbie bezpieczeństwa, a niemająca wyższego wykształcenia kierunkowego, jest zobowiązana do podniesienia wykształcenia, kwalifikacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Studia z certyfikatami:

- Studia przygotowują Cię do uzyskania certyfikatu Auditora wewnętrznego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg ISO 45001:2018 nadawanego przez TÜV SÜD Polska. Certyfikat wydawany jest za dodatkową opłatą 350 zł dla osób zainteresowanych.
- Jako absolwent kierunku otrzymasz certyfikat Pierwsza pomoc i resuscytacja krążeniowo-oddechowa zgodnie z wytycznymi Europejskiej Rady Resuscytacji (ERC)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznaną a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Od 1 lipca 2005 r. osoba pełniąca dotąd obowiązki starszego inspektora, specjalisty do spraw BHP, starszego specjalisty do spraw BHP oraz głównego specjalisty do spraw BHP w zakładowej służbie bezpieczeństwa, a niemająca wyższego wykształcenia kierunkowego, jest zobowiązana do podniesienia wykształcenia, kwalifikacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Studia Menedżer BHP są na to doskonałą odpowiedzią.

W sprawach związanych z rekrutacją (np. ilości dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym biurem rekrutacji, do którego kontakt uzyskasz na dole strony.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach merytorycznych (np. planu zajęć czy programu studiów) skontaktuj się z nami bezpośrednio - dsp@poznan.merito.pl

Cel studiów?

Uzyskanie kwalifikacji koniecznych do pełnienia różnych funkcji w służbie bhp,
podniesienia kwalifikacji wymaganych na niektórych stanowiskach służby bhp
poszerzenie kompetencji skutecznego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w przedsiębiorstwach, minimalizując ryzyko wypadków i podnosząc jakość pracy pracowników.

Korzyści?

Studia przygotują Cię do uzyskania certyfikatu Auditora wewnętrznego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg ISO 45001:2018 nadawanego przez TÜV SÜD Polska Sp. z o.o.

Jako absolwent kierunku otrzymasz certyfikat Pierwsza pomoc i resuscytacja krążeniowo-oddechowa zgodnie z wytycznymi Europejskiej Rady Resuscytacji (ERC).

Pracujemy na dedykowanym oprogramowaniu wykorzystywanym w służbie BHP

Zajęcia praktyczne: Pierwsza pomoc oraz praktyczne wykorzystanie systemów informatycznych i przygotowanie pełnej dokumentacji BHP dla wybranego stanowiska.

Zajęcia prowadzone przez praktyków

Co zyskujesz?

Zdobędziesz umiejętność:

- zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w zakładzie pracy
- przeprowadzania kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy
- ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
- kontrolowania i oceniania stanu BHP w zakładzie
- oceny i pomiaru stopnia zagrożenia i ryzyka zawodowego stanowiska pracy
- prowadzenia doradztwa w zakresie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
- przeprowadzenia właściwych szkoleń w zakresie BHP
- przygotowania odpowiedniej dokumentacji BHP w zakładzie
- prowadzenia auditu wewnętrznego systemu zarządzania BHP wg PN-N-18001
- oceny i udzielania pomocy w zdarzeniach nagłych, takich jak: wypadek, pożar, etc.
- właściwego doboru środków ochrony indywidualnej i zbiorowej, posługiwania się systemem informatycznym wspomagającym prowadzenie dokumentacji BHP, oceny ryzyka i dobór środków ochrony pracowników

Dla kogo?

Studia skierowane są do osób:

pełniących kierownicze funkcje w służbie BHP,
pracujących na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy
które zamierzają rozpocząć pracę w tej branży niemających wykształcenia kierunkowego w świetle zmian legislacyjnych nakładających obowiązek posiadania kierunkowego wykształcenia na osoby pełniące lub zamierzające pełnić obowiązki specjalisty do spraw BHP.

Bezpłatne szkolenia

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych dajemy możliwość uzyskania dodatkowych umiejętności przez uczestnictwo w bezpłatnych szkoleniach z różnych obszarów, np. psychologii, biznesu, marketingu i nowych technologii.

Szkolenia realizowane są w II semestrze. Szczegółowe informacje przekazywane są przez koordynatora kierunku.

"

Bardzo pozytywnie oceniam organizację studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu. Ważny jest dla mnie, jako osoby pracującej, fachowy kontakt ze studentem oraz sprawne otrzymywanie wiadomości od Koordynatorki. W programie studiów duży nacisk kładzie się na zdobywanie wiedzy oraz na dzielenie się doświadczeniami w dziedzinie BHP.

"

Blandyna Kędzierska

uczestniczka studiów podyplomowych

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Menedżer BHP na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu.



Liczba miesięcy nauki:

9



Liczba godzin: **200**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

BHP w zakładzie pracy (8 godz.)

Geneza idei ochrony pracy w świetle obowiązujących przepisów

Obowiązki pracodawcy, osoby kierującej pracownikami i pracownika w zakresie przepisów BHP w zakładzie pracy

Znaczenia Polskiej Normy, Normy Zakładowej

Instrukcje użytkownika

Nadzór i kontrola nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy i BHP (PIP, PIS, UDT, SIP, zasady prawa pracy w UE)

Ergonomia w kształtowaniu warunków pracy (6 godz.)

Ergonomia jako nauka – pojęcia i definicje

Elementy informacyjne i sterownicze

Rola i znaczenie ergonomii korekcyjnej i ergonomii koncepcyjnej w procesie humanizacji pracy

Projektowanie stanowisk pracy pod względem ergonomicznym

Ergonomia na stanowisku komputerowy

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznaną a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Organizacja i metodyka prowadzenia szkoleń w zakresie BHP (8 godz.)

Rodzaje i programy szkoleń 😊 metodyka prowadzenia szkoleń i środki dydaktyczne
Metodyka przygotowania prezentacji
Wystąpienie publiczne
Metody komunikacji i współpracy ze uczestnikami

Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy (8 godz.)

Wdrożenie, utrzymanie i doskonalenie systemu zarządzania BHP
Wymagana dokumentacja w zakresie systemu zarządzania BHP
Zasady zarządzania i bezpieczeństwem i higieną pracy według norm PN-N_18001

Organizacja i metody pracy służb BHP (4 godz.)

Organizacja służby BHP
Zakres działania służby BHP
Uprawnienia służby BHP
Stanowiska i kwalifikacje służby BHP
Metody pracy służby BHP
Popularyzacja zagadnień związanych z bezpieczeństwem pracy i ergonomii

Audyty wewnętrzny systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg normy PN-N-18001 (24 godz.)

Wprowadzenie do normy PN-N-18001:2004
Interpretacja wymagań normy PN-N-18001:2004
Nie zgodności, odniesienie i klasyfikacja niezgodności, formułowanie niezgodności
Audyty systemu BHP, proces audytu, rodzaje audytów, zasady audytowania, zarządzanie programem audytów
Kompetencje i cechy osobowe audytorów
Przygotowanie audytu, plan i lista pytań audytowych
Działania audytowe na miejscu; ustalenia i wnioski z audytu; raport z audytu
Egzamin – dla osób chętnych, które chcą otrzymać dodatkowo płatny Certyfikat Auditora wewnętrznego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ISO 45001:2018 wydawanym przez TÜV SÜD Polska

Ochrona przeciwpożarowa (16 godz.)

Zasady zapobiegania pożarom
Rodzaje pożarów
Ocena zagrożeń wybuchem i klasyfikacje zagrożenia wybuchem
Wymogi dotyczące ewakuacji
Kontrola stanu zabezpieczenia ppoż. zarządzanie w sytuacjach zagrożeń i katastrof
Warunki i zasady skutecznego kierowania zespołem w ekstremalnych sytuacjach

Motywacja w sytuacjach zagrożenia; podejmowanie decyzji
Odpowiedzialność

Ochrona środowiska naturalnego (4 godz.)

Problematyka ekologiczna globalna i lokalna
Normy środowiskowe
Ekologiczne uwarunkowania działalności gospodarczej
Ekonomiczny, społeczny i polityczny aspekt ochrony środowiska

Pierwsza pomoc (16 godz.)

Sztuczne oddychanie i masaż serca
Omdlenia, krwotoki, złamania, poparzenia termiczne i chemiczne, porażenia prądem elektrycznym
Zakładowe apteczki, ich wyposażenie, usytuowanie
Osoby odpowiedzialne
Prawne aspekty udzielania pierwszej pomocy
Test, którego zaliczenie uprawnia do otrzymania Certyfikatu Pierwszej Pomocy

Choroby zawodowe (4 godz.)

Orzecznictwo lekarskie
Profilaktyczne badania lekarskie w zakładzie pracy
Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie ochronne
Świadczenie z tytułu chorób zawodowych
Zapobieganie powstawaniu chorób zawodowych

Wypadki przy pracy (8 godz.)

Podstawy prawne
Klasyfikacja wypadków
Analiza przyczyn i okoliczności wypadków
Metody analizy
Dokumentacja powypadkowa i statystyka
Koszty wypadków, zdarzenia potencjalnie wypadkowe

Elementy psychologii prac (8 godz.)

Człowiek w miejscu pracy
Osobowość i emocje
Stres i wypalenie zawodowe
Budowanie świadomości pracowników
Agresja i przemoc
Mobbing, molestowanie, asertywność w pracy

Konflikt w organizacji

Elementy prawa pracy (14 godz.)

Prawa i obowiązki pracodawców i pracowników z zakresie BHP
Konwencje; normy i umowy międzynarodowe w zakresie bezpieczeństwa pracy
System ochrony pracy w Polsce
Warunki zatrudnienia młodocianych, kobiet i niepełnosprawnych
Nadzór nad warunkami pracy
Posiłki profilaktyczne oraz środki higieny
Zakres i tryb działania Państwowej Inspekcji Pracy oraz Państwowej Inspekcji Sanitarnej
Podstawowe czynności prawne przy rozpoczęciu działalności gospodarczej

Zagrożenia na stanowisku pracy (12 godz.)

Czynniki fizyczne
Czynniki biologiczne
Czynniki chemiczne
Czynniki mechaniczne
Elektryczność w środowisku pracy
Zagrożenia stwarzane przez maszyny produkcyjne mikroklimat
Metody likwidacji lub ograniczania zagrożeń, promieniowanie laserowe

Ryzyko zawodowe (8 godz.)

Podstawy prawne
Ocena ryzyka zawodowego
Metodologia oceny ryzyka zawodowego
Dokumentowanie ryzyka

Aspekty społeczne realizacji BHP (8 godz.)

prewencja społeczna
ocena ryzyka pożarowego
profilaktyka pożarowa
audyt bezpieczeństwa

Budowanie efektywnych zespołów i organizacja pracy menedżera BHP (8 godz.)

zespół jego charakterystyka, role, rozwój
budowanie efektywnych zespołów
skuteczność a efektywność
organizacja i techniki pracy własnej oraz zespołu

SYSTEMY INFORMATYCZNE W BHP (8 godz.)

Warsztat pracy BHP-owca – wykorzystanie systemów informatycznych

Opracowanie dokumentacji BHP (16 godz.)

Opracowanie dokumentacji BHP dla wybranego stanowiska pracy

Wybrane zagadnienia z zakresu BHP (4 godz.)

podsumowanie zagadnień dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy

SEMINARIUM (8 godz.)

konsultacje w zakresie przygotowania projektu zaliczeniowego.

Forma zaliczenia



Test wiedzy



Praca dyplomowa



Obrona pracy
dyplomowej

Wykładowcy

dr Mariusz Piotrowski

Doktor nauk prawnych, radca prawny (od roku 1987), absolwent aplikacji sądowej, emerytowany pracownik naukowo-dydaktyczny Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu, autor ponad 200 publikacji, w tym podręczników prawa pracy, prawa cywilnego i gospodarczego oraz poradników, były członek Kolegium NIK, były konsultant Ministra Pracy, były kurator Rady Kuratorów Fundacji Kórnickiej, były doradca wojewody poznańskiego, były doradca organizacji związkowych i organizacji pracodawców, były przewodniczący rady nadzorczej spółki giełdowej Zakłady Chemiczne Police S.A., wykładowca na studiach MBA Atlanta, Helsinki, Nottingham, Rennes, prezes zarządu Fundacji im. prof. Zygmunta Ziemińskiego, sędzia arbitrażowy w sprawach arbitrażowych prowadzonych przez Poznańską Izbę Polubowną oraz w sprawach arbitrażowych prowadzonych ad hoc.

st. bryg. mgr inż. w st. spocz. Tomasz Wiśniewski

Strażak z ponad 25 letnim doświadczeniem zawodowym w zakresie badania przyczyn powstawania pożarów.

Absolwent Szkoły Aspirantów PSP w Poznaniu, Szkoły Głównej Służby Pożarniczej Wydziału Inżynierii Bezpieczeństwa Pożarowego oraz Uniwersytetu Ekonomicznego. Obecnie doktorant Politechniki Poznańskiej Wydziału Inżynierii Lądowej i Transportu oraz wykładowca akademicki. Biegły sądowy V kadencji w dziedzinie pożarnictwa przy Sądzie okręgowym w Poznaniu, Rzecznik SITP w zakresie ustalania przyczyn pożarów, Polskiego Towarzystwa Kryminalistycznego, Prezes Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Ekspertów Dochodzeń Pożarowych oraz współzałożyciel European Network for Fire Investigation and Prevention. Autor ponad tysiąca ekspertyz z zakresu ustalania przyczyn zdarzeń pożarowych i wybuchowych wykonywanych na zlecenia organów procesowych i podmiotów ubezpieczeniowych. Autor wielu publikacji z zakresu badania przyczyn pożarów. Członek komitetów organizacyjnych konferencji naukowo-technicznych z obszarów badania przyczyn pożarów oraz tematyki prewencyjnej. Służbę w Państwowej Straży Pożarnej pełnił w Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu jako instruktor, wykładowca oraz zastępca komendanta szkoły, w Komendzie Wojewódzkiej PSP w Poznaniu jako naczelnik Ośrodka Szkolenia, gdzie jako przewodniczący zespołu Edukacja i Profilaktyka Pożarowa opracował wraz członkami zespołu Wielkopolski Program Zapobiegania i Walki z Pożarami będący programem wykonawczym do Strategii Województwa Wielkopolskiego. Był to pierwszy w kraju program prewencji społecznej. Autor pilotażowego kursu z zakresu dochodzeń popożarowych dla strażaków i policjantów z regionu Wielkopolski. Jest współautorem programów nauczania pożarniczego w dziedzinach ratownictwa oraz doskonalenia zawodowego. Zarządzał Ośrodkiem Certyfikacji Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Pożarnictwa jako Prezes Zarządu i Dyrektor. Działacz społeczny na rzecz wzmacniania bezpieczeństwa, Szef Sztabu Głównego Wielkopolskiej Gwardii Honorowej Szlachty Wielkopolskiej.

Marcin Buliński

Trener i konsultant z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz systemów zarządzania. Od piętnastu lat współpracuje z firmami zajmując się działalnością szkoleniową i doradczą. Ma na swoim koncie ponad 150 różnych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa oraz szereg audytów i konsultacji. Prowadził projekty wdrożeniowe systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o normy OHSAS 18001, PN-N-18001, ISO 45001 oraz SCC. Aktywnie pełni funkcję specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Absolwent Politechniki Poznańskiej o specjalizacji Ergonomia i Inżynieria Jakości oraz studiów podyplomowych Bezpieczeństwo i higiena pracy. W trakcie swojej pracy zawodowej w Szpitalu Wojewódzkim w Poznaniu wdrażał projekt oceny ryzyka zawodowego, oraz zajmował się działalnością szkoleniową. Po dwóch latach rozpoczął pracę w Bridgestone Poznań, gdzie, zajmował się wieloma projektami z dziedziny bezpieczeństwa pracy (ocena ryzyka, system zarządzania bezpieczeństwem pracy, szkolenia, ergonomia).

Mariusz Szczubelek

Od kilkunastu lat współpracuje z uczelniami i ośrodkami szkoleniowymi w zakresie zagadnień związanych m.in.: z systemami informatycznymi i ich wykorzystaniem, ergonomią oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Uczestnik wyjazdu studyjnego do USA: SAS Institute, IBM, The University of North Carolina at Chapel Hill, North Carolina State

University, Durham University. Współautor książki „Informatyka w zarządzaniu nieruchomościami” oraz wielu publikacji. Auditor Wewnętrzny Systemu Zarządzania BHP (PN-N 18001: 2004) TÜV Akademia Polska Sp z o.o. Doświadczenie zawodowe zdobyte m.in w Techem, DePfa IT Services Polska Sp. z o.o., DomData Sp z o.o., DomConsult Sp. z o.o, Dom Maklerski BZ WBK. Bonair S.A., MS POS Poland. Od wielu lat zajmuje się zagadnieniami z zakresu szkoleń.

Jacek Chelstowski

Ratownik Medyczny, wojewódzki Koordynator Ratownictwa Medycznego Służby Państwowej Straży Pożarnej woj. wielkopolskiego. Absolwent Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, kierunek Ratownictwo Medyczne.

Anna Fitzgerald

Psycholog – specjalność kliniczna, Filozof. Psychoterapeutka, absolwentka 5-cioletniego Kursu Psychoterapii w Wielkopolskim Instytucie Psychoterapii w Poznaniu, akredytowanym przez Polskie Towarzystwo Psychiatryczne i Psychologiczne. Podlega regularnej superwizji pracy psychoterapeutycznej. Członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Absolwentka UAM w Poznaniu oraz Uniwersytetu SWPS. Ukończyła Szkołę Trenerów Rozwoju Osobistego i Studium Nonviolent Communication – NVC ukończyła w Szkole Trenerów „Dojrzewalni” w Warszawie. Jest trenerem rekomendowanym przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne. Jako trener zajmuje się profesjonalnym przygotowaniem i prowadzeniem szkoleń oraz warsztatów według autorskich programów, które obejmują podnoszenie kompetencji zawodowych oraz dobrostanu psychicznego. Dodatkowo, jako wykładowca współpracuje z uczelniami wyższymi Uniwersytetem SWPS w Poznaniu i Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu. Tworzy programy rozwijające kompetencje studentów studiów dyplomowych i podyplomowych, wykłada i prowadzi zajęcia ze studentami. Prowadzi szkolenia dla nauczycieli i dyrektorów szkół. Ukończyła kurs terapii ACT przy Uniwersytecie SWPS. Praktyki stażowe odbyła w Wielospecjalistycznym Szpitalu Miejskim w Poznaniu przy ul. Szwajcarskiej na oddziałach Neurologii i Leczenia Udarów mózgu.

Katarzyna Lis

Dr nauk ekonomicznych, wieloletnia pracowniczka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Uczestniczka wielu badań naukowych i publikacji dotyczących m.in. tematyki niepełnosprawności oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Członek Komisji Wyrównywania Szans Edukacyjnych przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polski (KRASP) w kadencji 2020-2024. Kierowniczka studiów podyplomowych: Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, Koordynator Dostępności realizowanych na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu.

Marlena Urbaniak

Menedżer z bogatym, ponad 17 letnim doświadczeniem w dużej instytucji finansowej na różnych szczeblach zarządzania, od Oddziału po Centralę. Zarządzała m.in. obszarem/ zespołem: projektem HR , strategii i rozwoju,

obsługi i wsparcia klienta, projektem przygotowania i wdrożenia Call Center/ Help desk dla e-Klientów. Od ponad 8 lat wykładowca/ trener na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu na Studiach Podyplomowych, Studiach I i II stopnia oraz promotor projektów dyplomowych z obszaru umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych. Współpracuje również jako Trener biznesu w obszarze umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych, rozwoju pracowników. Prowadząc szkolenia przygotowuje programy dostosowane do potrzeb Klienta. Autor programów szkoleniowych z elementami coachingu. Doradca w obszarze HR, m.in. diagnozy organizacji w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi, opracowywania i wdrażania Strategii Personalnych, rozwoju kadry. Akredytowany Konsultant Insights Discovery® - międzynarodowej metody rozwoju efektywności oraz Praktyk metody coachingowej Points Of You™. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, Studiów podyplomowych Psychologii Zarządzania, Coachingu oraz MBA Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Ukończyła kilkanaście szkoleń, m.in. z obszaru zarządzania zespołem, zarządzania sprzedażą, profesjonalnej obsługi Klienta, zarządzania projektami Prince2, zarządzania Projektami PMBok.

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja
czesne już od
185 zł ~~230 zł~~ ^{zł}
miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4100 zł 4900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2125 zł 2525 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	440 zł 520 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	373 zł 440 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	3900 zł 4900 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2025 zł 2525 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	420 zł 520 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	356 zł 440 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.