

Inteligencja emocjonalna w przywództwie

- Kierunek - studia podyplomowe

Tradycyjne 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku Inteligencja emocjonalna w przywództwie.

Studia odbywają się w salach dydaktycznych.

W trakcie zjazdów spotkasz się z wykładowcą oraz pozostałymi uczestnikami osobiście. W przypadku decyzji Ministerstwa Edukacji i Nauki o braku możliwości prowadzenia zajęć stacjonarnych, zajęcia dydaktyczne będą prowadzone zdalnie.

W obecnych czasach, które są dynamiczne, zmienne, niepewne, mówi się, że żyjemy w świecie VUCA, a wyzwania związane min. z globalizacją, postępem technologicznym, różnorodnością pokoleń, powodują, że w każdej organizacji niezależnie od branży zmiany są nieuniknione. Doświadcza ich każdy zespół, pracownik, dlatego aby sprostać współczesnym wyzwaniom rola zarządzającego, jego postawa i podejmowane działania odgrywają znaczącą rolę. Organizacje potrzebują przywódców, którym pracownicy będą ufać, za którymi będą podążać w celu realizacji wizji, wspólnych celów. Współczesny przywódca posiada wysoki poziom inteligencji emocjonalnej, który przejawia się min. poprzez: dużą świadomość siebie, jak jego postawa, zachowania wpływają na innych, w różnych sytuacjach zarządza skutecznie emocjami oraz ma szerszą perspektywę na innych, jest otwarty na odmienność potrzeb, korzysta z potencjału różnorodności, dba o komunikację z szacunkiem do innych. Podejmowanymi działaniami wpływa na budowanie kultury zaangażowania, szacunku oraz odpowiedzialności za wyniki.

Dzięki tym studiom będziesz kształtował, doskonalił kluczowe kompetencje dla roli świadomego przywódcy, który:

w relacjach z innymi prezentuje wysoki poziom inteligencji emocjonalnej,
inicjuje zmiany i inspirowanie do zmian, swoją postawą motywuje do działania,
ma wysoką samoświadomość siebie,
ma wysoką świadomość potencjału pracowników i korzysta z niego, wspiera w rozwoju,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznawcą a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

ma większe zrozumienie własnych zachowań oraz zachowań pracowników,
rozpoznaje emocje i panuje nad nimi, z szacunkiem wyraża emocje
jest otwarty na odmienność, korzystanie z niej,
buduje w zespole / organizacji kulturę zaangażowania, szacunku i odpowiedzialności za wyniki,
swoją postawą wzbudza zaufanie, szacunek i jest wiarygodny,
dba o wewnętrzny dobrostan

Co wpłynie na sprostanie współczesnym wyzwaniom, będzie przykładem do naśladowania, a w konsekwencji przyczyni się do budowania silnego zespołu, silnej pozycji organizacji, realizacji celów biznesowych i uzyskanie przewagi konkurencyjnej.

Zajęcia mają w szczególności formę interaktywną – to warsztaty z dużym naciskiem na stronę praktyczną omawianych metod, technik, narzędzi na rzeczywistych przykładach ich zastosowania w różnych obszarach, sytuacjach. Projektowanie wybranych rozwiązań wpłynie na budowanie pozycji świadomego przywódcy, który swoją postawą, działaniami będzie inspirował, angażował innych do budowania kultury otwartej komunikacji, zaangażowania i odpowiedzialności za wyniki. A trening indywidualny pomoże w refleksji i analizie obecnego podejścia pełnionej roli oraz doskonaleniu przewodzenia innym, m.in. poprzez skuteczną, otwartą komunikację.

W sprawach związanych z rekrutacją (np. ilości dostępnych miejsc czy terminy składania dokumentów) skontaktuj się z naszym biurem rekrutacji, do którego kontakt uzyskasz na dole strony.

Jeśli zainteresował Cię ten kierunek i chcesz dowiedzieć się więcej w kwestiach merytorycznych (np. planu zajęć czy programu studiów) skontaktuj się z nami bezpośrednio - dsp@poznan.merito.pl

Co zyskujesz?

Najnowszą wiedzę teoretyczną i praktyczną pożądaną w roli zarządzającego, która pozwoli Tobie zbudować pozycję przywódcy we współczesnym biznesie.

Rozwiniesz kluczowe kompetencje jako strateg, niezbędne do rozwoju biznesu, budowania przewagi konkurencyjnej.

Otrzymasz diagnozę własnego potencjału - indywidualny profil z licencjonowanego międzynarodowego narzędzia Insights Discovery®

Wzrost świadomości swoich mocnych stron i ewentualnych obszarów do rozwoju oraz odkrywanie jak można zwiększyć efektywność swoich działań.

Będziesz uczestniczył w interesujących, aktywizujących zajęciach pozwalających na rozwój kompetencji przywódczych, praktyczne uczenie się w trakcie ćwiczeń.

Udział w treningu inteligencji emocjonalnej oraz otrzymasz wyselekcjonowane, sprawdzone w praktyce narzędzia mające wpływ na rozwój inteligencji emocjonalnej, które będziesz mógł wykorzystać do budowania osobistej marki świadomego przywódcy.

Wymianę myśli i doświadczeń z innymi uczestnikami, praktykami biznesu, przywódcami.

Poznasz realne rozwiązania z praktyki, case study.

Poznasz różnorodne, praktyczne metody, technik i narzędzia mające wpływ na skuteczność przewodzenia innymi w różnych sytuacjach, co przyczynia się do odnoszenia sukcesu.

Poznasz i doświadczysz jak Analiza Transakcyjna (koncepcja psychologiczna) poprzez zbiór teorii i technik może być wykorzystywana przez jednostki i grupy, w umożliwieniu i ułatwieniu wsparcia (sobie oraz innym) w osiągnięciu osobistego potencjału.

Dowiesz się i doświadczysz, jak stosować różne techniki komunikacyjne wpływające na inspirowanie, przekonywanie, angażowanie innych.

Dowiesz się i doświadczysz jak trening uważności (mindfulness) pomaga osiągnąć równowagę emocjonalną, radzić sobie ze stresem oraz uczy sztuki koncentracji i relaksu.

Poznasz uwarunkowania współczesnego przywództwa, obecne trendy, które mogą mieć wpływ na Twój zespół / organizację.

Rozpoznasz użyteczną różnicę pomiędzy obecną swoją praktyką przewodzenia a możliwościami jakie stwarza inteligencja emocjonalna, inne koncepcje, które mają wpływ na świadome zarządzanie sobą.

Doświadczenie w projektowaniu strategii oraz zaplanowania i wdrożenia zmiany w organizacji i / lub zespole.

Zbudujesz strategię personal branding.

Przygotujesz motywujące przemówienie.

Zaprojektujesz w grupie z innymi uczestnikami projekt przygotowania i wdrożenia zmiany.

Dla kogo?

Zainteresowanych doskonaleniem swojej postawy zarządzającego, budowania pozycji współczesnego przywódcy z wysokim poziomem inteligencji emocjonalnej:

Obecnych menedżerów, team liderów na różnych szczeblach zarządzania

Kierowników projektów

Kadry zarządzającej organizacją w różnorodnych branżach

Właścicieli firm / przedsiębiorców, którzy chcą rozwijać biznes przewodząc innym

Absolwentów studiów menedżerskich lub uczestników szkoleń z zakresu umiejętności menedżerskich

Warunki przyjęcia na studia

Rozmowa on-line z autorem, opiekunem merytorycznym studiów podyplomowych

- Rozpoznanie obecnego doświadczenia w roli zarządzającego

- Poznanie potrzeb osobistych związanych z rozwojem

- Poznanie oczekiwań wobec studiów

Bezpłatne szkolenia

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych dajemy możliwość uzyskania dodatkowych umiejętności przez uczestnictwo w bezpłatnych szkoleniach z różnych obszarów, np. psychologii, biznesu, marketingu i nowych technologii.

Szkolenia realizowane są w II semestrze. Szczegółowe informacje przekazywane są przez koordynatora kierunku.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku Inteligencja emocjonalna w przywództwie.



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **174**



Liczba zjazdów: **11**



Liczba semestrów: **2**

WSPÓŁCZESNE PRZYWÓDZTWO, JEGO TŁO I UWARUNKOWANIA

Współczesne przywództwo, jego tło i uwarunkowania (4 godz.)

GRA STRATEGICZNA

Gra strategiczna (6 godz.)

„JA” JAKO PRZYWÓDCA – PRZYWÓDZTWO OPARTE NA AUTENTYCZNOŚCI

"Ja" jako przywódca - przywództwo oparte na autentyczności (4 godz.)

INTELIGENCJA EMOCJONALNA JAKO FUNDAMENT NATURALNEGO PRZYWÓDZTWA – TRENING

Inteligencja emocjonalna jako fundament naturalnego przywództwa - trening (24 godz.)

OSOBISTA EFEKTYWNOŚĆ – INDYWIDUALNY PROFIL INSHIGHT DISCOVERY (24 godz.)

Indywidualny Profil insights Discovery (dodatkowo płatny – Rozdział podstawowy + zarządzanie) – informacja dodatkowa dla osób decyzyjnych.

ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE – CASE STUDY

Zarządzanie strategiczne - case study (16 godz.)

WYŻSZY POZIOM KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ ANALIZA TRANSAKCYJNA JAKO KONCEPCJA

PSYCHOLOGICZNA WSPIERAJĄCA ŚWIADOMĄ POSTAWĘ PR

Wyższy poziom komunikacji społecznej, analiza transakcyjna jako koncepcja psychologiczna wspierająca świadomą postawę przywódcy (16 godz.)

BUDOWANIE ZAANGAŻOWANIA I ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA WYNIKI PRACY / STYL ZARZĄDZANIA

PROWADZĄCY DO ZWYCIĘSTWA ZESPOŁU, PRACOWN

Budowanie zaangażowania i odpowiedzialności za wyniki pracy / styl zarządzania prowadzący do zwycięstwa zespołu, pracownika (16 godz.)

BUDOWANIE OSOBISTEJ MARKI PRZYWÓDCY, WYSTĄPIENIA PUBLICZNE

Budowanie osobistej marki przywódcy, wystąpienia publiczne (10 godz.)

PRZEMÓWIENIA W PRAKTYCE, WATRSZAT SCENICZNY

Przemówienia w praktyce, warsztat sceniczny (8 godz.)

WSPÓŁCZESNE KONCEPCJE, MODELE BIZNESOWE WSPIERAJĄCE ZARZĄDZANIE, PODEJMOWANIE DECYZJI

Współczesne koncepcje, modele biznesowe wspierające zarządzanie, podejmowanie decyzji (6 godz.)

SPOTKANIE Z PRZYWÓDCAMI WSPÓŁCZESNEGO BIZNESU - CASE STUDY (6 godz.)

Spotkanie / warsztat z 3 „przywódcami“

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

Zarządzanie zmianą (8 godz.)

TRUDNE CHWILE W ROLI PRZYWÓDCY – CASE STUDY

Trudne chwile w roli przywódcy - case study (8 godz.)

MINDFULNESS - OSOBISTY TRENING UWAŻNOŚCI

Mindfulness - osobisty trening uważności (8 godz.)

BUDOWANIE KULTURY WELL-BEING, POCZUCIA SENSU PRACY

Budowanie kultury well-being, poczucia sensu pracy (6 godz.)

SEMINARIUM (4 godz.)

Wsparcie w przygotowaniu grupowego projektu zarządzania zmianą w oparciu o realną sytuację.

Wykładowcy

dr Marcin Żółtak

Doświadczenie zawodowe:

• od 2003 pracuje jako konsultant rozwoju i zmiany organizacyjnej / trener – realizuje projekty doradcze z elementami edukacji, których celem jest diagnoza organizacyjna, projektowanie, wdrożenie i wprowadzenie zmian organizacyjnych. W tym zakresie pracował z ponad 100 organizacjami z 11 branż. Do grona klientów zaliczają się: Aluplast, Bahlsen, Bonduelle, Den Braven East, Kennametal Polska, Scandinavian Tobacco, BIMs PLUS, Eurocash,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Grupa Muszkieterów, PEPCO, Piotr i Paweł, Yes Biżuteria, Żabka Polska, Allegro, PSE Info, Raben, BZ WBK Factor, Apator, GE.

Edukacja i doświadczenie w zakresie dydaktyki:

- 2001 – roczny kurs trenerów biznesu – Transmisja, Kraków
- Uniwersytet WSB Merito – od 2003 roku prowadzę zajęcia na studiach podyplomowych z tematyki związanej z zarządzaniem i organizacją. W części z nich wykorzystywane są elementy myślenia systemowego, „Zarządzanie zmianą w organizacji”, „Kultura organizacyjna”, „Projektowanie systemów organizacyjnych w administracji”
- UE – do 2018 roku prowadziłem zajęcia na studiach MBA, „Myślenie systemowe w zarządzaniu organizacją”, obecnie prowadzę zajęcia: „Budowanie zespołów projektowych”, „Zarządzanie zmianą w realizacji projektów IT”, „Zarządzanie ryzykami w projektach CSR i IT”
- 2007/2010 - kurs terapii systemowej 1 i 2 stopnia WTTS
- 2011 - studia podyplomowe „System thinking - organizational aspects” Open University / University of Bedfordshire
- 2013 - studia podyplomowe „Change management in an organization - a systemic approach” Human Systems Dynamic Institute
- 2015 - Organization and Relationship Systems Coaching Fundamentals – CRR Global

Publikacje:

- MT Biznes – 2021 – “LEarNS - stwórz efektywny system uczenia się w miejscu pracy”
- od 2010 współpracuję z Personel Plus wydawnictwa Wolters Kluwer przygotowując artykuły związane z uczeniem się organizacyjnym, rozwojem, szkoleniami

Inne:

jest autorem metodyki diagnostycznej inBOX, którą wykorzystuje się do ustalenia ograniczeń i ich przyczyn w działaniu organizacji oraz projektowaniu interwencji.

jest autorem metodyki zarządzania zmianami POMOST

jest autorem metodyki LEarNS do zarządzania rozwojem pracowników w organizacji

Marlena Urbaniak

Menedżer z bogatym, ponad 17 letnim doświadczeniem w dużej instytucji finansowej na różnych szczeblach zarządzania, od Oddziału po Centralę. Zarządzała m.in. obszarem/ zespołem: projektem HR , strategii i rozwoju, obsługi i wsparcia klienta, projektem przygotowania i wdrożenia Call Center/ Help desk dla e-Klientów. Od ponad 8 lat wykładowca/ trener na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu na Studiach Podyplomowych, Studiach I i II stopnia oraz promotor projektów dyplomowych z obszaru umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych. Współpracuje również jako Trener biznesu w obszarze umiejętności menedżerskich, funkcji personalnych, rozwoju pracowników.

Prowadząc szkolenia przygotowuje programy dostosowane do potrzeb Klienta. Autor programów szkoleniowych z elementami coachingu. Doradca w obszarze HR, m.in. diagnozy organizacji w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi, opracowywania i wdrażania Strategii Personalnych, rozwoju kadry. Akredytowany Konsultant Insights Discovery® - międzynarodowej metody rozwoju efektywności oraz Praktyk metody coachingowej Points Of You™. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, Studiów podyplomowych Psychologii Zarządzania, Coachingu oraz MBA Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Ukończyła kilkanaście szkoleń, m.in. z obszaru zarządzania zespołem, zarządzania sprzedażą, profesjonalnej obsługi Klienta, zarządzania projektami Prince2, zarządzania Projektami PMBok.

Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 27 maja, zyskujesz 1200 zł, dzięki:

800 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów, proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 27 maja
czesne już od
185 zł ~~230 zł~~ zł
miesięcznie

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

Na Uniwersytecie WSB Merito szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów. U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4450 zł 5250 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2305 zł 2705 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	475 zł 555 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	408 zł 475 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między poznana a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	4250 zł 5250 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2205 zł 2705 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	455 zł 555 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	391 zł 475 zł