UNIWERSYTET WSB MERITO POZNAŃ

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Diversity and Inclusion – zarządzanie różnorodnością w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Program studiów

9	146	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)

- status prawny pracowników z niepełnosprawnościami
- społeczne i ekonomiczne korzyści związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami
- adaptacja firmy do pracy osób z niepełnosprawnościami

Znaczenie różnorodności i inkluzywności dla rozwoju organizacji (16 godz.)

- Wymiary różnorodności
- Koncepcje Zarządzanie Różnorodnością w tworzeniu organizacji równych szans
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych
- Uzasadnienie biznesowe dla DEI

Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)

- strategiczne ustawodawstwo w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji
- wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych: płeć, wiek i wykształcenie, pochodzenie etniczne / rasa; orientacja seksualna, religia
- kobiety i mężczyźni na stanowiskach kierowniczych
- bezrobocie i zatrudnienie
- niepełnosprawność

Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)

- Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy

Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)

- Zarządzanie wielokulturowością w organizacji

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)

- kobiety na rynku pracy
- wdrożenie autentycznego równouprawnienia w praktyce biznesowej
- korzyści ze wzmocnienia roli kobiet w firmie

Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)

- Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności

Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)

- rola języka w kreowaniu zachowań i postaw
- język wolny od uprzedzeń z powodu płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia, wieku, chorób
- przeciwdziałanie agresji słownej

Komunikacja empatyczna (8 godz.)

- wprowadzenie do Porozumienia bez przemocy Marshalla Rosenberga
- model 4 kroków
- budowanie partnerskich relacji w zespole
- rozwiązywanie konfliktów

Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)

- przygotowanie i wdrożenie polityki różnorodności i inkluzywności
- budowanie kultury różnorodności w organizacji.
- sposoby pomiaru stopnia wdrożenia różnorodności w organizacji.
- różnorodność w miejscu pracy a rekrutacja

Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji (4 godz.)

- Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce (4 godz.)

- Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I

Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)

- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika

Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)

- Przegląd dobrych praktyk podejmowanych w rozwijającej się Firmie na rzecz Różnorodności, Równości, Integracji i Przynależności

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- autorski Model organizacji otwartej na różnorodność

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.