UNIWERSYTET WSB MERITO POZNAŃ

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Diversity and Inclusion – zarządzanie różnorodnością w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Rekrutacja zakończona

Miasto: Poznań

To kierunek dla osób, które:

- są właścicielami firm i chcą wdrożyć strategię różnorodności w swojej organizacji,
- odpowiedzialne są za komunikację społeczną, PR, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii różnorodności,
- pełnią rolę liderów zmian lub planujących nimi zostać w obszarze autentycznej różnorodności i inkluzywności,
- pragną realizować projekty, które realnie wpływają na efektywność pracowników, ich poczucie przynależność

5
bezpłatnych szkoleń realizowanych online

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%
pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze**
współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperci i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies,**
- **prace projektowe** przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

9	146	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)

- status prawny pracowników z niepełnosprawnościami
- społeczne i ekonomiczne korzyści związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami
- adaptacja firmy do pracy osób z niepełnosprawnościami

Znaczenie różnorodności i inkluzywności dla rozwoju organizacji (16 godz.)

- Wymiary różnorodności
- Koncepcje Zarządzanie Różnorodnością w tworzeniu organizacji równych szans
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych
- Uzasadnienie biznesowe dla DEI

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)

- strategiczne ustawodawstwo w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji
- wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych: płeć, wiek i wykształcenie, pochodzenie etniczne / rasa; orientacja seksualna, religia
- kobiety i mężczyźni na stanowiskach kierowniczych
- bezrobocie i zatrudnienie
- niepełnosprawność

Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)

- Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy

Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)

- Zarządzanie wielokulturowością w organizacji

Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)

- kobiety na rynku pracy
- wdrożenie autentycznego równouprawnienia w praktyce biznesowej
- korzyści ze wzmocnienia roli kobiet w firmie

Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)

- Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności

Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)

- rola języka w kreowaniu zachowań i postaw
- język wolny od uprzedzeń z powodu płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia, wieku, chorób

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- przeciwdziałanie agresji słownej

Komunikacja empatyczna (8 godz.)

- wprowadzenie do Porozumienia bez przemocy Marshalla Rosenberga
- model 4 kroków
- budowanie partnerskich relacji w zespole
- rozwiązywanie konfliktów

Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)

- przygotowanie i wdrożenie polityki różnorodności i inkluzywności
- budowanie kultury różnorodności w organizacji.
- sposoby pomiaru stopnia wdrożenia różnorodności w organizacji.
- różnorodność w miejscu pracy a rekrutacja

Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji (4 godz.)

- Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji.

Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce (4 godz.)

- Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I

Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)

- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika

Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)

- Przegląd dobrych praktyk podejmowanych w rozwijającej się Firmie na rzecz Różnorodności, Równości, Integracji i Przynależności

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- autorski Model organizacji otwartej na różnorodność

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Poznasz pełny zakres i kluczowe aspekty **zarządzania różnorodnością w organizacji**.
- Dowiesz się, jakie korzyści płyną z **tworzenia zróżnicowanych zespołów**.
- Rozwiniesz swoje **kompetencje menedżerskie i liderskie** niezbędne do wprowadzania zmian, wdrażania strategii różnorodności i inkluzyjności w firmie.
- Nauczysz się **skutecznego zarządzania** zróżnicowanym zespołem i tworzenia kultury sprzyjającej równości i współpracy.

Ceny

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**5550 zł** (1 x 5550 zł)
2 raty	**2775 zł** (2 x 2775 zł)
10 rat	**555 zł** (10 x 555 zł)
12 rat	**500 zł** (12 x 500 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**5550 zł** (1 x 5550 zł)
2 raty	**2775 zł** (2 x 2775 zł)
10 rat	**555 zł** (10 x 555 zł)
12 rat	**500 zł** (12 x 500 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.