

# Diversity and Inclusion - zarządzanie różnorodnością w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR

**Cechy:** Od października • Polski

**Miasto:** Poznań

**To kierunek dla osób, które:**

- są właścicielami firm i chcą wdrożyć strategię różnorodności w swojej organizacji,
- odpowiedzialne są za komunikację społeczną, PR, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii różnorodności,
- pełnią rolę liderów zmian lub planujących nimi zostać w obszarze autentycznej różnorodności i inkluzywności,
- pragną realizować projekty, które realnie wpływają na efektywność pracowników, ich poczucie przynależność



# 5

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

## Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję **A1**, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

## Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

## Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- **prace projektowe** przygotowywane są zespołowo.

# 92%

uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

# 91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami.

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

## Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

## Program studiów

# 9

Liczba miesięcy nauki

# 146

Liczba godzin zajęć

# 10

Liczba zjazdów

# 2

Liczba semestrów

## Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)

- status prawny pracowników z niepełnosprawnościami
- społeczne i ekonomiczne korzyści związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami
- adaptacja firmy do pracy osób z niepełnosprawnościami

## Znaczenie różnorodności i inkluzywności dla rozwoju organizacji (16 godz.)

- Wymiary różnorodności
- Koncepcje Zarządzanie Różnorodnością w tworzeniu organizacji równych szans
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych
- Uzasadnienie biznesowe dla DEI



## **Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)**

- strategiczne ustawodawstwo w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji
- wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych: płeć, wiek i wykształcenie, pochodzenie etniczne / rasa; orientacja seksualna, religia
- kobiety i mężczyźni na stanowiskach kierowniczych
- bezrobocie i zatrudnienie
- niepełnosprawność

## **Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)**

- Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy

## **Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)**

- Zarządzanie wielokulturowością w organizacji

## **Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)**

- kobiety na rynku pracy
- wdrożenie autentycznego równouprawnienia w praktyce biznesowej
- korzyści ze wzmocnienia roli kobiet w firmie

## **Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)**

- Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności

## **Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)**

- rola języka w kreowaniu zachowań i postaw



- język wolny od uprzedzeń z powodu płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia, wieku, chorób
- przeciwdziałanie agresji słownej

### **Komunikacja empatyczna (8 godz.)**

- wprowadzenie do Porozumienia bez przemocy Marshalla Rosenberga
- model 4 kroków
- budowanie partnerskich relacji w zespole
- rozwiązywanie konfliktów

### **Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)**

- przygotowanie i wdrożenie polityki różnorodności i inkluzywności
- budowanie kultury różnorodności w organizacji.
- sposoby pomiaru stopnia wdrożenia różnorodności w organizacji.
- różnorodność w miejscu pracy a rekrutacja

### **Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji (4 godz.)**

- Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji.

### **Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce (4 godz.)**

- Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I

### **Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)**

- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika



## Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)

- Przegląd dobrych praktyk podejmowanych w rozwijającej się Firmie na rzecz Różnorodności, Równości, Integracji i Przynależności

## Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- autorski Model organizacji otwartej na różnorodność

## Egzamin (2 godz.)

- Egzamin

### Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Poznasz pełny zakres i kluczowe aspekty **zarządzania różnorodnością w organizacji.**
- Dowiesz się, jakie korzyści płyną z **tworzenia zróżnicowanych zespołów.**



- Rozwiniiesz swoje **kompetencje menedżerskie i liderские** niezbędne do wprowadzania zmian, wdrażania strategii różnorodności i inkluzyjności w firmie.
- Nauczysz się **skutecznego zarządzania** zróżnicowanym zespołem i tworzenia kultury sprzyjającej równości i współpracy.

## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>4670 zł</b> <del>5550 zł</del> (1 x 4670 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4610zł
2 raty	<b>2335 zł</b> <del>2775 zł</del> (2 x 2335 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2305zł
10 rat	<b>467 zł</b> <del>555 zł</del> (10 x 467 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 461zł
12 rat	<b>426 zł</b> <del>500 zł</del> (12 x 426 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>4270 zł</b> <del>5550 zł</del> (1 x 4270 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4210zł
2 raty	<b>2135 zł</b> <del>2775 zł</del> (2 x 2135 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2105zł
10 rat	<b>427 zł</b> <del>555 zł</del> (10 x 427 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł
12 rat	<b>393 zł</b> <del>500 zł</del> (12 x 393 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 388zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.