

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Online

**Obszar studiów:** HR • Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski

**Miasto:** Poznań

**To kierunek dla osób, które:**

- chcą pracować w HR i zdobyć konkretne narzędzia do zarządzania zespołem,
- już pracują w kadrach i chcą rozwinąć swoje kompetencje o nowe obszary,
- myślą o przebranżowieniu i szukają praktycznego przygotowania do pracy w HR,
- planują awans i chcą lepiej rozumieć rolę działu personalnego w firmie,
- interesują się ludźmi i chcą wpływać na kulturę i efektywność organizacji.



# 5

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

### Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie **materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.**

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczny charakter studiów:

- Opiera się na analizie rzeczywistych case studies.

# 92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

# 91%

pracodawców ocenia **bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

\* Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

## Program studiów

# 9

Liczba miesięcy nauki

# 150

Liczba godzin zajęć

# 10

Liczba zjazdów

# 2

Liczba semestrów

## Zarządzanie personelem w systemie zarządzania przedsiębiorstwem (6 godz.)

- cechy zarządzania zasobami ludzkimi
- uwarunkowania mające wpływ na zarządzanie zasobami ludzkimi
- poziomy zarządzania zasobami ludzkimi
- strategia biznesowa a strategia personalna
- systemowe zarządzanie zasobami ludzkimi
- cykl zarządzania pracownikiem
- modele polityki personalnej

## Organizacja funkcji i działu personalnego w firmie (4 godz.)

- dokumentacja personalna
- funkcje personalne, rola aktów wewnątrzzakładowych



- obieg dokumentów, regulamin pracy

### **Analiza i opis pracy (8 godz.)**

- źródła informacji, metody analizy stanowiska
- opisy stanowisk pracy i wymagania

### **Informacja zwrotna i systemy ocen pracowniczych (8 godz.)**

- typy i cele systemów ocen
- zasady tworzenia i wyboru ocen
- błędy oceniania i wykorzystanie wyników

### **Rekrutacja i selekcja pracowników (8 godz.)**

- proces rekrutacji i selekcji
- profil kandydata, spotkania, narzędzia
- komunikacja z kandydatami

### **Ochrona danych osobowych (4 godz.)**

- przepisy, administracja, przetwarzanie

### **Komunikacja w organizacji (8 godz.)**

- procesy, bariery, narzędzia
- style i spotkania komunikacyjne

### **Prawo pracy (16 godz.)**

- umowy, obowiązki, wynagradzanie
- roszczenia, równe traktowanie

### **Szkolenie i rozwój pracowników (8 godz.)**

- potrzeby, projektowanie, cykl szkoleniowy
- ocena skuteczności, współpraca z firmami

### **Motywowanie pracowników: środowiskowe, relacyjne (6 godz.)**

- procesy, teorie, czynniki, systemy



## **Wartościowanie stanowisk pracy i systemy wynagradzania (10 godz.)**

- budowa systemów, wartościowanie, zarządzanie

## **Przywództwo i style kierowania (8 godz.)**

- funkcje, style, przywództwo sytuacyjne

## **Asertywność w relacjach z innymi (8 godz.)**

- zachowania, odmowa, emocje, trening

## **System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne związane z czasową niezdolnością do pracy oraz rodzicielstwem (8 godz.)**

- zasady, świadczenia, urlopy, zasiłki

## **Konflikt w miejscu pracy (8 godz.)**

- istota, style reagowania, mediacje

## **Techniki negocjacji (6 godz.)**

- przygotowanie, strategie, filary skuteczności

## **Kształtowanie wizerunku w biznesie (6 godz.)**

- autoprezentacja, komunikacja, strategie

## **Trening prezentacji (8 godz.)**

- wystąpienia, komunikacja, narzędzia

## **Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)**

- źródła, dynamika, wdrażanie, rola menedżera



## AI w ZZL (4 godz.)

- narzędzia gen-AI, no-code, prompt engineering

## Forma zaliczenia:

- test końcowy

### Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak skutecznie **rekrutować, wdrażać i rozwijać pracowników.**
- Nauczysz się **prowadzić rozmowy oceniające** i tworzyć ścieżki kariery.
- Poznasz **narzędzia do motywowania zespołu i budowania zaangażowania.**
- Opanujesz podstawy **prawa pracy** przydatne w codziennej pracy HR-owca.
- Zrozumiesz, jak tworzyć i wdrażać **strategie personalne** w firmie.
- Rozwiniesz **umiejętności miękkie** potrzebne w pracy z ludźmi i liderami zespołów.
- Nauczysz się określać **rolę działu HR w firmie** i włączać go w realizację misji oraz wartości organizacji.
- Dowiesz się, jak tworzyć **spójny, zintegrowany zespół i jak budować dział personalny**, który realnie wpływa na sukces firmy.



## Ceny

### Dla Kandydatów

#### 1 rok

1 rata	<b>3260 zł</b> <del>4200 zł</del> (1 x 3260 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 3200zł
2 raty	<b>1695 zł</b> <del>2165 zł</del> (2 x 1695 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1665zł
10 rat	<b>351 zł</b> <del>445 zł</del> (10 x 351 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 345zł
12 rat	<b>301 zł</b> <del>380 zł</del> (12 x 301 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 296zł

### Dla naszych absolwentów

#### 1 rok

1 rata	<b>2860 zł</b> <del>4200 zł</del> (1 x 2860 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2800zł
2 raty	<b>1495 zł</b> <del>2165 zł</del> (2 x 1495 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 1465zł
10 rat	<b>311 zł</b> <del>445 zł</del> (10 x 311 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 305zł
12 rat	<b>268 zł</b> <del>380 zł</del> (12 x 268 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 263zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### dr Marcin Żółtak

- Od ponad 20 lat wspiera organizacje w zmianie, projektując struktury, systemy i kultury. Autor metodologii LEarNS, VETO, CULTURI.SE oraz twórca systemu FRESZ zarządzania motywacją.
- Rozpoczął jako trener biznesu, budując doświadczenie w pracy z ludźmi i zespołami. Z czasem rozwijał kompetencje doradcze, by dziś działać jako konsultant strategiczny wspierający transformacje.
- Osiągnął sukcesy we wdrażaniu zmian i współpracy z największymi firmami w Polsce. Jest autorem trzech książek, w których dzieli się doświadczeniem i autorskimi metodologiami rozwoju.
- Posiada szeroką praktykę w projektowaniu struktur, systemów pomiarowych i komunikacyjnych. Koncentruje się na kulturze organizacyjnej i motywacji w procesach zmian.



## **dr Paweł Kuraś**

- Specjalizuje się w bezpieczeństwie systemów IT, metodach uczenia maszynowego, analizie danych oraz redukcji niespójności w macierzach porównań parami.
- Adiunkt na PRZ i AGH, wykładowca w uczelniach WSB Merito, WSB-NLU oraz WSilZ. Prowadzi zajęcia dydaktyczne i realizuje projekty B+R. Wcześniej aktywny w branży gier, systemów mobilnych i edukacyjnych.
- Autor publikacji indeksowanych w SCOPUS i WoS. Laureat CSF i targów INTARG. Współzałożyciel spółki Suntrail. II miejsce w Plebiscycie Edukacyjnym 2022 woj. podkarpackiego w kat. nauczyciel akademicki
- Obecnie zaangażowany w dydaktykę, działalność badawczą oraz publicystykę. W przeszłości lider projektów dot. umiędzynarodowienia uczelni, programista, projektant gier mobilnych, producent muzyczny.

## **mgr Konrad Matlak**

- Radca prawny specjalizujący się w prawie nieruchomości oraz prawie gospodarczym, z doświadczeniem w obsłudze klientów prywatnych i instytucji publicznych.
- Posiada wieloletnią praktykę w doradztwie prawnym dla podmiotów gospodarczych oraz jednostek powiązanych z administracją samorządową.
- Zajmuje się kompleksową obsługą transakcji nieruchomościowych, procesami inwestycyjnymi oraz postępowaniami administracyjnymi i sądowymi.
- Łączy wiedzę prawniczą z praktycznym podejściem biznesowym, zapewniając klientom bezpieczeństwo i efektywność działań.

## **mgr Marlena Urbaniak**

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczo-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderskich oraz szkolenia „Bądź przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.
- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.