

Analiza transakcyjna dla menedżerów

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od października • Polski

To kierunek dla osób, które:

- chcą skuteczniej zarządzać zespołem i budować trwałe relacje w organizacji,
- pragną lepiej rozumieć zachowania i mechanizmy działania w pracy zespołowej,
- szukają praktycznych narzędzi do rozwiązywania konfliktów i zarządzania zmianą,
- budują zdrową komunikację i wspierają rozwój w swojej firmie lub organizacji,
- chcą rozwijać umiejętności przywódcze i pewniej działać w roli menedżera.



5

bezpłatnych szkoleń online

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi **uczestnicy otrzymują darmową licencję A1**, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

3

partnerów kierunku

- Style Myślenia FRIS®
- Centrum Szkoleniowo-Rozwojowe Sapientia
- MDS Monika Dawid-Sawicka

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Wykładowcy praktycy

Wśród wykładowców są **eksperti w wielu dziedzinach**. Na zajęciach omawiają zjawiska i procesy na przykładach zaczerpniętych z własnej pracy.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo
- wszystkie **materiały dydaktyczne są dostępne dla Ciebie online**.

Program studiów

9

160

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Analiza Transakcyjna dla Menadżerów (160 godz.)

- Styl myślenia i styl działania FRIS w praktyce menedżerskiej (8 godz.)
- Pojęcie analizy transakcyjnej w case study organizacyjnym (8 godz.)
- Narzędzie lidera we współpracy indywidualnej i zespołowej (8 godz.)
- Stany Ja: skuteczne zarządzanie sobą i innymi w trudnych sytuacjach (8 godz.)
- Psychologiczne dystanse w diagnozowaniu problemów organizacyjnych (8 godz.)
- Wzorce komunikacyjne lidera i ich wpływ na jednostkę, zespół i organizację (8 godz.)
- Postawy lidera i ich wpływ na pracę zespołową (8 godz.)
- Identyfikacja i analiza potrzeb lidera oraz zespołu: podobieństwa, różnice i ich skutki (8 godz.)
- Pięć sterowników w sytuacji stresu lidera i automatyzmy w działaniach lidera (8 godz.)
- Cztery rodzaje zachowań pasywnych w wykonywaniu zadań indywidualnych i zespołowych (8



godz.)

- Trójkąt dramatyczny – potrójne ograniczenia lidera w zarządzaniu zespołem (8 godz.)
- Gry psychologiczne w zespole – dynamika przebiegu i skutki (8 godz.)
- Trening korzystania z narzędzi analizy transakcyjnej w planowaniu interwencji (8 godz.)
- Zarządzanie czasem na poziomie indywidualnym, zespołowym i organizacyjnym (8 godz.)
- Kontaminacje – źródła, przyczyny i skutki oraz strategie rozwiązań (8 godz.)
- Problematiczne układy i relacje – rozumienie zjawisk (8 godz.)
- Toksyczne nawyki w komunikacji lidera i zespołu (8 godz.)
- Komunikacja przez pryzmat trzech typów transakcji i stylów myślenia (8 godz.)
- Egzamin – sesja praktyczna – case study (16 godz.)

Forma zaliczenia

- Przygotowanie studium przypadku

Partnerzy kierunku



Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z



Czego się nauczysz?

- Rozpoznawać własne **wzorce zachowań i styl komunikacji**, a także zespołowe schematy działania.
- Analizować **gry psychologiczne i mechanizmy władzy** w relacjach zawodowych.
- Identyfikować **automatyzmy i destrukcyjne schematy** wpływające na efektywność pracy.
- Zarządzać **konfliktami i budować porozumienie w zespole**.
- Kształtować postawy wspierające **współpracę, zaufanie i odpowiedzialność**.
- Stosować **narzędzia analizy transakcyjnej i Style Myślenia FRIS®** w codziennej praktyce menedżerskiej.
- Wykorzystywać warsztatowe metody pracy oparte na rzeczywistych **case studies**.
- Rozwijać **kompetencje lidarskie** w oparciu o praktyczne doświadczenia i sprawdzone modele działania.