

Studia menedżerskie

STUDIA PODYPLOMOWE



Program studiów

9

168

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

ZARZĄDZANIE (40 godz.)

Kultura organizacyjna (6 godz.)

- co to w ogóle jest kultura organizacyjna?
- modele kultury (G. Hofstede, Ch. Argyris'a i D. Schon'a, K. Cammeron'a)
- wymiary kultury
- działanie w kulturze
- autopoeza
- archetypy kulturowe w organizacji
- uczenie się 1 i 2 rzędowe
- diagnoza kultury przedsiębiorstwa

Zarządzanie strategiczne - wyznaczenie kierunków rozwoju organizacji (12 godz.)

- wizja, misja, strategia
- cele strategiczne
- metoda analizy strategicznej
- projektowanie strategii generalnej przedsiębiorstwa
- systemy strategii
- instrumenty zarządzania strategicznego
- strategiczna karta wyników (BSC)
- problemy wdrażania strategii
- gra strategiczna

Nowe trendy w marketingu - cyfrowa transformacja w marketingu (8 godz.)

- trendy digital w strategii marketingowej w marketingu mix, B2B
- nowoczesne narzędzia marketingowe
- marketing internetowy i media społecznościowe

Twórcze rozwiązywanie problemów (6 godz.)

Zarządzanie zasobami ludzkimi (8 godz.)

- system zarządzania personelem
- istota procesu kadrowego



- rekrutacja i selekcja
- ocenianie pracowników
- szkolenie i rozwój
- społeczno-kulturowe uwarunkowania zarządzania kadrami
- budowanie efektywnego systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie motywacyjna funkcja wynagrodzeń
- zarządzanie zespołami rozporoszonymi
- zarządzanie różnorodnością w organizacji

PRAWNE PODSTAWY DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (26 godz.)

Prawo cywilne (6 godz.)

- zasady zawierania umów;
- umowy w obrocie międzynarodowym;
- zabezpieczenie wierzytelności;
- dochodzenie i egzekucja roszczeń

Prawo gospodarcze (6 godz.)

- pojęcie i rodzaje działalności gospodarczej
- wybór formy prawno-organizacyjnej
- pośrednictwo gospodarcze
- holdingi i konsorcja w działalności gospodarczej

Prawo podatkowe 6 godz.)

- zasady podatkowe
- zobowiązania podatkowe
- VAT
- podatek dochodowy od osób fizycznych

Prawo pracy (8 godz.)

- stosunki pracy a stosunki cywilno-prawne
- zasady zatrudniania i zwalniania z pracy
- odpowiedzialność materialna pracowników
- czas pracy i urlopy wypoczynkowe
- wynagrodzenie za pracę

FINANSE W PRAKTYCE (24 godz.)

Finanse dla Menedżerów - zajęcia w formie gry symulacyjnej (planszowo-excelowej)



„Strategia” (16 godz.)

Finanse dla nie finansistów (8 godz.)

- znaczenie rachunkowości i finansów dla pracowników działów niefinansowych. Różnice i podobieństwa rachunkowości finansowej i zarządczej
- założenia dotyczące rachunkowość jako systemu informacyjnego przedsiębiorstwa
- podstawowe zasady rachunkowości finansowej, czyli reguły rządzące procesem sporządzania sprawozdań finansowych i ich rozumienia
- cele i rodzaje sprawozdań finansowych – czego można oczekiwać od sprawozdań finansowych? Wstęp do czytania sprawozdań finansowych
- zrozumieć bilans – jak go czytać ze zrozumieniem i jaki wpływ ma na niego nie finansista
- zrozumieć rachunek zysków i strat (P&L) – jak go czytać ze zrozumieniem i jaki wpływ ma na niego nie finansista
- analiza wskaźników finansowych
- zrozumieć rachunek przepływów pieniężnych – sprawozdanie objaśniające przepływy pieniężne przedsiębiorstwa

SYLWETKA NOWOCZESNEGO MENEDŻERA (56 godz.)

Diagnoza kompetencji menedżera (8godz.)

- Przywództwo i delegowanie zadań – zajęcia certyfikowane Franklin University (8 godz.) ·
- Związek pomiędzy przywództwem a delegowaniem zadań.
- Delegowanie zadań a kontrola.
- Czym jest Przywództwo ?
- Przywództwo zorientowane na działanie - John Adair
- Przywództwo jako kategoria behawioralna.
- Style przywództwa
- Proces delegowania zadań

Techniki negocjacyjne (8 godz.)

- style i strategia negocjowania
- umiejętności skutecznego negocjowania techniki komunikacji interpersonalnej, zachowania asertywne
- wybrane techniki negocjacyjne
- plan prowadzenia negocjacji

Konflikt w organizacji (8 godz.)

- Rodzaje konfliktów



- Geneza konfliktów w zespole pracowniczym
 - Style rozwiązywania konfliktów
 - Konstrukttywne przewycięzanie sytuacji trudnych
 - Mediacja menedżera w konfliktach pracowniczych
- Zarządzanie operacyjne (8 godz.)**
- Organizacja (dział), jako system STO
 - Zarządzanie przepływem w systemie
 - Zarządzanie przez cele & OKR'y, wskaźniki OBAYA
 - Organizacja działania – podział obszarów i ról
 - Zarządzanie procesami, wydajnością i efektywnością
 - GTD - system organizacji pracy własnej menagera
 - Zarządzanie TD i DT
- Budowanie efektywnych zespołów (8 godz.)**
- Etapy rozwoju zespołu a Świadome Przywództwo
 - Dynamika zespołowa i umiejętność obserwacji
 - Umiejętności komunikacyjne
 - Zachowanie kierownicze w zespołach
 - System ustalenia profilu osobowości
 - Rozwiązywanie konfliktu w zespole
 - Zarządzanie zmianami w zespole
 - Świadome zarządzanie energią i potencjałem zespołu
 - Analiza etapów rozwoju zespołu w kontekście realizacji celów
- Budowanie marki osobistej (8 godz.)**

INNOWACYJNOŚĆ W ZARZĄDZANIU (16 godz.)

Kreatywność i innowacyjność w praktyce menedżerskiej (4 godz.)

- Znaczenie innowacji w rozwoju biznesu
 - Kultura innowacji w organizacji
 - Obszary innowacji
 - Nowoczesne metody wypracowywania innowacji
- Nowe technologie i innowacyjność w biznesie (12 godz.)**
- Narzędzia Data Science
 - Uczenie maszynowe i AI w biznesie



- Blockchain
- Big Data
- Generatywna sztuczna inteligencja

SEMINARIUM PROJEKTOWE (6 godz.)

- Konsultacje seminaryjne

Forma zaliczenia:

- Test w formie pytań zamkniętych.
- Egzamin: praca podyplomowa w formie projektu i prezentacja oraz obrona projektu