UNIWERSYTET WSB MERITO POZNAŃ
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Studia menedżerskie

STUDIA PODYPLOMOWE

Program studiów

9	168	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

ZARZĄDZANIE (40 godz.)

Kultura organizacyjna (6 godz.)

- co to w ogóle jest kultura organizacyjna?
- modele kultury (G. Hofstede, Ch. Argyris'a i D. Schon'a, K. Cammeron'a)
- wymiary kultury
- działanie w kulturze
- autopoeza
- archetypy kulturowe w organizacji
- uczenie się 1 i 2 rzędowe
- diagnoza kultury przedsiębiorstwa

Zarządzanie strategiczne - wyznaczanie kierunków rozwoju organizacji (12 godz.)

- wizja, misja, strategia
- cele strategiczne
- metoda analizy strategicznej
- projektowanie strategii generalnej przedsiębiorstwa
- systemy strategii
- instrumenty zarządzania strategicznego
- strategiczna karta wyników (BSC)
- problemy wdrażania strategii
- gra strategiczna

Nowe trendy w marketingu - cyfrowa transformacja w marketingu (8 godz.)

- trendy digital w strategii marketingowej w marketinu mix, B2B
- nowoczesne narzędzia marketingowe
- marketing internetowy i media społecznościowe

Twórcze rozwiązywanie problemów (6 godz.)

Zarządzanie zasobami ludzkimi (8 godz.)

- system zarządzania personelem
- istota procesu kadrowego
- rekrutacja i selekcja
- ocenianie pracowników

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- szkolenie i rozwój
- społeczno-kulturowe uwarunkowania zarządzania kadrami
- budowanie efektywnego systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie motywacyjna funkcja wynagrodzeń
- zarządzanie zespołami rozproszonymi
- zarządzanie różnorodnością w organizacji

PRAWNE PODSTAWY DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (26 godz.)

Prawo cywilne (6 godz.)

- zasady zawierania umów;
- umowy w obrocie międzynarodowym;
- zabezpieczenie wierzytelności;
- dochodzenie i egzekucja roszczeń

Prawo gospodarcze (6 godz.)

- pojęcie i rodzaje działalności gospodarczej
- wybór formy prawno-organizacyjnej
- pośrednictwo gospodarcze
- holdingi i konsorcja w działalności gospodarczej

Prawo podatkowe 6 godz.)

- zasady podatkowe
- zobowiązania podatkowe
- VAT
- podatek dochodowy od osób fizycznych

Prawo pracy (8 godz.)

- stosunki pracy a stosunki cywilno-prawne
- zasady zatrudniania i zwalniania z pracy
- odpowiedzialność materialna pracowników
- czas pracy i urlopy wypoczynkowe
- wynagrodzenie za pracę

FINANSE W PRAKTYCE (24 godz.)

Finanse dla Menedżerów – zajęcia w formie gry symulacyjnej (planszowo-excelowej) „Strategia” (16 godz.)

Finanse dla nie finansistów (8 godz.)

- znaczenie rachunkowości i finansów dla pracowników działów niefinansowych. Różnice i

podobieństwa rachunkowości finansowej i zarządczej

- założenia dotyczące rachunkowość jako systemu informacyjnego przedsiębiorstwa
- podstawowe zasady rachunkowości finansowej, czyli reguły rządzące procesem sporządzania sprawozdań finansowych i ich rozumienia
- cele i rodzaje sprawozdań finansowych – czego można oczekiwać od sprawozdań finansowych? Wstęp do czytania sprawozdań finansowych
- zrozumieć bilans – jak go czytać ze zrozumieniem i jaki wpływ ma na niego nie finansista
- zrozumieć rachunek zysków i strat (P&L) – jak go czytać ze zrozumieniem i jaki wpływ ma na niego nie finansista
- analiza wskaźników finansowych
- zrozumieć rachunek przepływów pieniężnych – sprawozdanie objaśniające przepływy pieniężne przedsiębiorstwa

SYLWETKA NOWOCZESNEGO MENEDŻERA (56 godz.)

Diagnoza kompetencji menedżera (8godz.)

- Przywództwo i delegowanie zadań – zajęcia certyfikowane Franklin University (8 godz.) ·
- Związek pomiędzy przywództwem a delegowaniem zadań.
- Delegowanie zadań a kontrola.
- Czym jest Przywództwo ?
- Przywództwo zorientowane na działanie - John Adair
- Przywództwo jako kategoria behawioralna.
- Style przywództwa
- Proces delegowania zadań
  Techniki negocjacyjne (8 godz.)
- style i strategia negocjowania
- umiejętności skutecznego negocjowania techniki komunikacji interpersonalnej, zachowania asertywne
- wybrane techniki negocjacyjne
- plan prowadzenia negocjacji
  Konflikt w organizacji (8 godz.)
- Rodzaje konfliktów
- Geneza konfliktów w zespole pracowniczym
- Style rozwiązywania konfliktów
- Konstruktywne przezwyciężanie sytuacji trudnych
- Mediacja menedżera w konfliktach pracowniczych
  Zarządzanie operacyjne (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Organizacja (dział), jako system STO
- Zarządzanie przepływem w systemie
- Zarządzanie przez cele & OKR’y, wskaźniki OBAYA
- Organizacja działania – podział obszarów i ról
- Zarządzanie procesami, wydajnością i efektywnością
- GTD - system organizacji pracy własnej managera
- Zarządzanie TD i DT
  Budowanie efektywnych zespołów (8 godz.)
- Etapy rozwoju zespołu a Świadome Przywództwo
- Dynamika zespołowa i umiejętność obserwacji
- Umiejętności komunikacyjne
- Zachowanie kierownicze w zespołach
- System ustalenia profilu osobowości
- Rozwiazywanie konfliktu w zespole
- Zarządzanie zmianami w zespole
- Świadome zarządzanie energią i potencjałem zespołu
- Analiza etapów rozwoju zespołu w kontekście realizacji celów
  Budowanie marki osobistej (8 godz.)

INNOWACYJNOŚĆ W ZARZĄDZANIU (16 godz.)

Kreatywność i innowacyjność w praktyce menedżerskiej (4 godz.)

- Znaczenie innowacji w rozwoju biznesu
- Kultura innowacji w organizacji
- Obszary innowacji
- Nowoczesne metody wypracowywania innowacji
  Nowe technologie i innowacyjność w biznesie (12 godz.)
- Narzędzia Data Science
- Uczenie maszynowe i AI w biznesie
- Blockchain
- Big Data
- Generatywna sztuczna inteligencja

SEMINARIUM PROJEKTOWE (6 godz.)

- Konsultacje seminaryjne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Forma zaliczenia:

- Test w formie pytań zamkniętych.
- Egzamin: praca podyplomowa w formie projektu i prezentacja oraz obrona projektu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.