UNIWERSYTET WSB MERITO POZNAŃ
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Studia menedżerskie

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Certyfikat • Dofinansowane • Rekrutacja zakończona

Miasto: Poznań

To kierunek dla osób, które:

- należą do kadry menedżerskiej firm handlowych, usługowych lub produkcyjnych – niezależnie od ich wielkości,
- uczestniczą w podejmowaniu strategicznych decyzji w przedsiębiorstwie, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

5
bezpłatnych szkoleń lub webinarów realizowanych online

91%
pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami.
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

1
certyfikat specjalistyczny **Franklin University**.

92%
uczestników poleca studia podyplomowe.

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:
■ Zajęcia mają charakter praktyczny i interaktywny – opierają się na wymianie doświadczeń, analizie przypadków i aktywnym udziale uczestników.

Program studiów

9	168	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

ZARZĄDZANIE (40 godz.)

Kultura organizacyjna (6 godz.)

- co to w ogóle jest kultura organizacyjna?
- modele kultury (G. Hofstede, Ch. Argyris’a i D. Schon’a, K. Cammeron’a)
- wymiary kultury
- działanie w kulturze
- autopoeza
- archetypy kulturowe w organizacji
- uczenie się 1 i 2 rzędowe
- diagnoza kultury przedsiębiorstwa
  Zarządzanie strategiczne - wyznaczanie kierunków rozwoju organizacji (12 godz.)
- wizja, misja, strategia
- cele strategiczne

- metoda analizy strategicznej
- projektowanie strategii generalnej przedsiębiorstwa
- systemy strategii
- instrumenty zarządzania strategicznego
- strategiczna karta wyników (BSC)
- problemy wdrażania strategii
- gra strategiczna

Nowe trendy w marketingu - cyfrowa transformacja w marketingu (8 godz.)

- trendy digital w strategii marketingowej w marketinu mix, B2B
- nowoczesne narzędzia marketingowe
- marketing internetowy i media społecznościowe

Twórcze rozwiązywanie problemów (6 godz.)

Zarządzanie zasobami ludzkimi (8 godz.)

- system zarządzania personelem
- istota procesu kadrowego
- rekrutacja i selekcja
- ocenianie pracowników
- szkolenie i rozwój
- społeczno-kulturowe uwarunkowania zarządzania kadrami
- budowanie efektywnego systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie motywacyjna funkcja wynagrodzeń
- zarządzanie zespołami rozproszonymi
- zarządzanie różnorodnością w organizacji

PRAWNE PODSTAWY DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (26 godz.)

Prawo cywilne (6 godz.)

- zasady zawierania umów;
- umowy w obrocie międzynarodowym;
- zabezpieczenie wierzytelności;
- dochodzenie i egzekucja roszczeń

Prawo gospodarcze (6 godz.)

- pojęcie i rodzaje działalności gospodarczej
- wybór formy prawno-organizacyjnej
- pośrednictwo gospodarcze
- holdingi i konsorcja w działalności gospodarczej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Prawo podatkowe 6 godz.)

- zasady podatkowe
- zobowiązania podatkowe
- VAT
- podatek dochodowy od osób fizycznych

Prawo pracy (8 godz.)

- stosunki pracy a stosunki cywilno-prawne
- zasady zatrudniania i zwalniania z pracy
- odpowiedzialność materialna pracowników
- czas pracy i urlopy wypoczynkowe
- wynagrodzenie za pracę

FINANSE W PRAKTYCE (24 godz.)

Finanse dla Menedżerów – zajęcia w formie gry symulacyjnej (planszowo-excelowej) „Strategia” (16 godz.)

Finanse dla nie finansistów (8 godz.)

- znaczenie rachunkowości i finansów dla pracowników działów niefinansowych. Różnice i podobieństwa rachunkowości finansowej i zarządczej
- założenia dotyczące rachunkowość jako systemu informacyjnego przedsiębiorstwa
- podstawowe zasady rachunkowości finansowej, czyli reguły rządzące procesem sporządzania sprawozdań finansowych i ich rozumienia
- cele i rodzaje sprawozdań finansowych – czego można oczekiwać od sprawozdań finansowych? Wstęp do czytania sprawozdań finansowych
- zrozumieć bilans – jak go czytać ze zrozumieniem i jaki wpływ ma na niego nie finansista
- zrozumieć rachunek zysków i strat (P&L) – jak go czytać ze zrozumieniem i jaki wpływ ma na niego nie finansista
- analiza wskaźników finansowych
- zrozumieć rachunek przepływów pieniężnych – sprawozdanie objaśniające przepływy pieniężne przedsiębiorstwa

SYLWETKA NOWOCZESNEGO MENEDŻERA (56 godz.)

Diagnoza kompetencji menedżera (8godz.)

- Przywództwo i delegowanie zadań – zajęcia certyfikowane Franklin University (8 godz.) ·
- Związek pomiędzy przywództwem a delegowaniem zadań.
- Delegowanie zadań a kontrola.
- Czym jest Przywództwo ?

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Przywództwo zorientowane na działanie - John Adair
- Przywództwo jako kategoria behawioralna.
- Style przywództwa
- Proces delegowania zadań

Techniki negocjacyjne (8 godz.)

- style i strategia negocjowania
- umiejętności skutecznego negocjowania techniki komunikacji interpersonalnej, zachowania asertywne
- wybrane techniki negocjacyjne
- plan prowadzenia negocjacji

Konflikt w organizacji (8 godz.)

- Rodzaje konfliktów
- Geneza konfliktów w zespole pracowniczym
- Style rozwiązywania konfliktów
- Konstruktywne przezwyciężanie sytuacji trudnych
- Mediacja menedżera w konfliktach pracowniczych

Zarządzanie operacyjne (8 godz.)

- Organizacja (dział), jako system STO
- Zarządzanie przepływem w systemie
- Zarządzanie przez cele & OKR’y, wskaźniki OBAYA
- Organizacja działania – podział obszarów i ról
- Zarządzanie procesami, wydajnością i efektywnością
- GTD - system organizacji pracy własnej managera
- Zarządzanie TD i DT

Budowanie efektywnych zespołów (8 godz.)

- Etapy rozwoju zespołu a Świadome Przywództwo
- Dynamika zespołowa i umiejętność obserwacji
- Umiejętności komunikacyjne
- Zachowanie kierownicze w zespołach
- System ustalenia profilu osobowości
- Rozwiazywanie konfliktu w zespole
- Zarządzanie zmianami w zespole
- Świadome zarządzanie energią i potencjałem zespołu
- Analiza etapów rozwoju zespołu w kontekście realizacji celów

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Budowanie marki osobistej (8 godz.)

INNOWACYJNOŚĆ W ZARZĄDZANIU (16 godz.)

Kreatywność i innowacyjność w praktyce menedżerskiej (4 godz.)

- Znaczenie innowacji w rozwoju biznesu
- Kultura innowacji w organizacji
- Obszary innowacji
- Nowoczesne metody wypracowywania innowacji
  Nowe technologie i innowacyjność w biznesie (12 godz.)
- Narzędzia Data Science
- Uczenie maszynowe i AI w biznesie
- Blockchain
- Big Data
- Generatywna sztuczna inteligencja

SEMINARIUM PROJEKTOWE (6 godz.)

- Konsultacje seminaryjne

Forma zaliczenia:

- Test w formie pytań zamkniętych.
- Egzamin: praca podyplomowa w formie projektu i prezentacja oraz obrona projektu

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Twoje wybrane kompetencje

- Absolwent kierunku studia menedżerskie **potrafi analizować sytuację firmy, podejmować decyzje w warunkach ryzyka oraz planować strategie rozwoju organizacji.**
- Potrafi prowadzić zespoły, motywować pracowników, **rozwiązywać konflikty i wykorzystywać techniki skutecznej komunikacji**, a także rozwijać własne kompetencje przywódcze.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**5850 zł** (1 x 5850 zł)
2 raty	**2925 zł** (2 x 2925 zł)
10 rat	**585 zł** (10 x 585 zł)
12 rat	**525 zł** (12 x 525 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**5850 zł** (1 x 5850 zł)
2 raty	**2925 zł** (2 x 2925 zł)
10 rat	**585 zł** (10 x 585 zł)
12 rat	**525 zł** (12 x 525 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy i eksperci prowadzący zajęcia

mgr Marlena Urbaniak

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczo-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderskich oraz szkolenia „Bądź przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.

mgr Krystian Zakrzewski

- Trener, konsultant i wykładowca wspierający rozwój kompetencji menedżerskich, sprzedażowych i interpersonalnych w organizacjach, środowisku akademickim i biznesie.
- Bazuje na 13 latach doświadczenia w sprzedaży, co pozwala mu projektować warsztaty osadzone w praktyce, dostosowane do realiów pracy zespołów handlowych i menedżerskich.
- Specjalizuje się w tematach: zarządzanie zespołem, skuteczny feedback, komunikacja, rozwiązywanie konfliktów, produktywność i kreatywne podejście do problemów.
- Łączy klasyczne metody szkoleniowe z nowoczesnymi narzędziami cyfrowymi, rozwijając efektywny blended learning w pracy z uczestnikami szkoleń i studentami.

mgr Katarzyna Machałowska

- Specjalizuje się w problematyce kadr i płac oraz wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Doświadczony praktyk biznesu, doradca, szkoleniowiec oraz ekspert w radach programowych i oceniających przy projektach krajowych i międzynarodowych.
- Współautorka podręcznika dla członków Rady Dialogu Społecznego, autorka treści szkoleń e-learningowych.
- Wykładowca akademicki i ekspert w obszarze kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi, oraz rachunkowości finansowej, z blisko 18-letnim doświadczeniem w dydaktyce i doradztwie.

dr Marcin Żółtak

- Od ponad 20 lat wspiera organizacje w zmianie, projektując struktury, systemy i kultury. Autor metodologii LEarNS, VETO, CULTURI.SE oraz twórca systemu FRESZ zarządzania motywacją.
- Rozpoczynał jako trener biznesu, budując doświadczenie w pracy z ludźmi i zespołami. Z czasem rozwijał kompetencje doradcze, by dziś działać jako konsultant strategiczny wspierający transformacje.
- Osiągnął sukcesy we wdrażaniu zmian i współpracy z największymi firmami w Polsce. Jest autorem trzech książek, w których dzieli się doświadczeniem i autorskimi metodologiami rozwoju.
- Posiada szeroką praktykę w projektowaniu struktur, systemów pomiarowych i komunikacyjnych. Koncentruje się na kulturze organizacyjnej i motywacji w procesach zmian.

mgr Bogdan Koczorowski

- Menedżer z ponad 30-letnim doświadczeniem w zarządzaniu dużymi organizacjami, w tym 20 lat w branży finansowej jako prezes, wiceprezes i dyrektor handlowy.
- Zarządzał strukturami sprzedaży i rozwoju biznesu w mBanku, Ergo Hestii, HDI Asekuracja/Tryg Polska, TUW Pocztowe i Wiener TU; obecnie członek zarządu Domu Maklerskiego BOŚ w Warszawie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Od 2016 roku prowadzi firmę doradztwa biznesowego i strategicznego Koczorowski Business Consulting, specjalizując się w tworzeniu i wdrażaniu strategii dla średnich i dużych firm.
- Kluczowe kompetencje obejmują zarządzanie strategiczne, rozwój i internacjonalizację biznesu oraz analizy makroekonomiczne i zależności między klasami aktywów.

mgr Klaudia Idziak

- Autorka i opiekunka merytoryczna programu Event Manager na Uniwersytetach WSB Merito w całej Polsce.
- Od 9 lat tworzy doświadczenia, które łączą ludzi, wspierają ich rozwój i dają nowe możliwości, łącząc strategię, kreatywność oraz pracę zespołową w obszarze eventów, edukacji i rozwoju osobistego.
- Moderatorka Design Thinking oraz certyfikowana trenerka Heros Navigares®.
- Współpracuje z biznesem i praktykami branży przy tworzeniu nowoczesnych projektów edukacyjnych.

mgr Jolanta Brabletz

- Specjalizuję się w wybranych obszarach prawa podatkowego, w tym Ordynacji podatkowej, prawie karnym skarbowym, doradztwie podatkowym, podatku od czynności cywilnoprawnych oraz podatku od gier.
- Wykorzystuję AI w pracy zawodowej i regularnie uczestniczę w szkoleniach rozwijających kompetencje w tym obszarze.
- W 2024 roku otrzymałem tytuł najlepszego wykładowcy na studiach licencjackich.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.