

Zarządzanie zasobami ludzkimi - kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE



Program studiów

9

154

10

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

I. Blok (70 godz.)

- Obszary zarządzania kapitałem ludzkim (6 godz.)
- Kierowanie zespołem pracowniczym (6 godz.)
- . Proces nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy oraz elementy prawa pracy (16 godz.)
- Różnice między umowami cywilnoprawnymi a umową o pracę, w tym aspekty prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe (8 godz.)
- Zatrudnianie cudzoziemców (8 godz.)
- Planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników (10 godz.)
- System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne związane z czasową niezdolnością do pracy oraz rodzicielstwem (8 godz.)
- Współpraca z instytucjami zewnętrznymi - zobowiązania raportowe w obszarze kadr i płac (8 godz.)

II. Blok (40 godz.)

- Obliczanie wynagrodzenia za pracę w tym: (26 godz.)
 - wynagrodzenie urlopowe
 - dodatek za pracę w nocy
 - wynagrodzenie za czas choroby
 - zasiłek chorobowy
- Obowiązki pracodawcy wynikające z liczby zatrudnionych oraz regulacje wewnętrzne w firmie (6 godz.)
- Dokumentacja pracownicza (4 godz.)
- Organizacja działania w trakcie kontroli PiP (4 godz.)

III. Blok (30 godz.)

- Osobisty styl działania i komunikacja (8 godz.)
- Systemy ocen pracowniczych (8 godz.)
- Aktualizacja wiedzy z zakresu kadr i płac (8 godz.)
- Proces rekrutacji (6 godz.)



IV. Blok (8 godz.)

- Program Płatnik (8 godz.)

Seminarium dyplomowe (6 godz.)

- Seminarium dyplomowe (6 godz.)

Forma zaliczenia

- Test
- Egzamin końcowy - case study