UNIWERSYTET WSB MERITO POZNAŃ
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Zarządzanie zasobami ludzkimi - kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Tradycyjne

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Poznań

To kierunek dla osób, które:

- planują pracę w działach kadr i płac i chcą zdobyć pełne przygotowanie praktyczne,
- są już aktywni zawodowo i chcą uporządkować wiedzę zgodnie z aktualnymi przepisami,
- potrzebują poznać aspekty formalno-prawne zatrudnienia i rozliczeń pracowniczych,
- chcą zdobyć umiejętności naliczania wynagrodzeń, prowadzenia dokumentacji i pracy z programem Płatnik,
- szukają kierunku z praktykami, którzy dzielą się wiedzą i realnymi przykładami z firm.

Dodatkowe informacje

- Zajęcia prowadzone są w formie **warsztatów** przez doświadczonych **praktyków HR.**
- Podczas zajęć szczególny nacisk kładziony jest na **praktyczne zastosowanie omawianych metod i narzędzi** na rzeczywistych przykładach oraz na projektowanie wybranych narzędzi HR wspierających cele biznesowe.

5
bezpłatnych szkoleń realizowanych online

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Microsoft 365

Nasi **uczestnicy otrzymują darmową licencję A1**, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%
pracodawców ocenia **bardzo dobrze lub dobrze**
współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperci i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:
■ na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
■ prace projektowe przygotowywane są zespołowo bądź indywidualnie

Program studiów

9	154	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

I. Blok (70 godz.)

- Obszary zarządzania kapitałem ludzkim (6 godz.)
- Kierowanie zespołem pracowniczym (6 godz.)
- . Proces nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy oraz elementy prawa pracy (16 godz.)
- Różnice między umowami cywilnoprawnymi a umową o pracę, w tym aspekty prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe (8 godz.)
- Zatrudnianie cudzoziemców (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników (10 godz.)
- System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne związane z czasową niezdolnością do pracy oraz rodzicielstwem (8 godz.)
- Współpraca z instytucjami zewnętrznymi - zobowiązania raportowe w obszarze kadr i płac (8 godz.)

II. Blok (40 godz.)

- Obliczanie wynagrodzenia za pracę w tym: (26 godz.)
  - wynagrodzenie urlopowe
  - dodatek za pracę w nocy
  - wynagrodzenie za czas choroby
  - zasiłek chorobowy
- Obowiązki pracodawcy wynikające z liczby zatrudnionych oraz regulacje wewnętrzne w firmie (6 godz.)
- Dokumentacja pracownicza (4 godz.)
- Organizacja działania w trakcie kontroli PiP (4 godz.)

III. Blok (30 godz.)

- Osobisty styl działania i komunikacja (8 godz.)
- Systemy ocen pracowniczych (8 godz.)
- Aktualizacja wiedzy z zakresu kadr i płac (8 godz.)
- Proces rekrutacji (6 godz.)

IV. Blok (8 godz.)

- Program Płatnik (8 godz.)

Seminarium dyplomowe (6 godz.)

- Seminarium dyplomowe (6 godz.)

Forma zaliczenia

- Test
- Egzamin końcowy - case study

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie,

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

inżynierskie lub magisterskie,

- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

Dowiedz się więcej

naszych absolwentów.

- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Poznasz przepisy prawa pracy i ich **zastosowanie w praktyce kadrowej.**
- Dowiesz się, jak naliczać wynagrodzenia i świadczenia zgodnie z aktualnym stanem prawnym.
- Zgłębisz różnice między formami zatrudnienia i sposoby ich rozliczania.
- Nauczysz się dokumentować zatrudnienie i współpracować z instytucjami publicznymi.
- Opanujesz zasady prowadzenia teczek osobowych i obsługi programu Płatnik.
- Zyskasz **praktyczne wskazówki**, jak rozwijać karierę w kadrach i płacach.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
1 rata	**6050 zł** (1 x 6050 zł)
2 raty	**3115 zł** (2 x 3115 zł)
10 rat	**640 zł** (10 x 640 zł)
12 rat	**545 zł** (12 x 545 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
1 rata	**6050 zł** (1 x 6050 zł)
2 raty	**3115 zł** (2 x 3115 zł)
10 rat	**640 zł** (10 x 640 zł)
12 rat	**545 zł** (12 x 545 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wykładowcy

dr Marcin Żółtak

- Od ponad 20 lat wspiera organizacje w zmianie, projektując struktury, systemy i kultury. Autor metodologii LEarNS, VETO, CULTURI.SE oraz twórca systemu FRESZ zarządzania motywacją.
- Rozpoczynał jako trener biznesu, budując doświadczenie w pracy z ludźmi i zespołami. Z czasem rozwijał kompetencje doradcze, by dziś działać jako konsultant strategiczny wspierający transformacje.
- Osiągnął sukcesy we wdrażaniu zmian i współpracy z największymi firmami w Polsce. Jest autorem trzech książek, w których dzieli się doświadczeniem i autorskimi metodologiami rozwoju.
- Posiada szeroką praktykę w projektowaniu struktur, systemów pomiarowych i komunikacyjnych. Koncentruje się na kulturze organizacyjnej i motywacji w procesach zmian.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.