

# Zarządzanie zasobami ludzkimi - kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

**Sposób realizacji:** Tradycyjne

**Obszar studiów:** Zarządzanie

**Cechy:** Od października • Polski • Dofinansowane

**Miasto:** Poznań

**To kierunek dla osób, które:**

- planują pracę w działach kadr i płac i chcą zdobyć pełne przygotowanie praktyczne,
- są już aktywni zawodowo i chcą uporządkować wiedzę zgodnie z aktualnymi przepisami,
- potrzebują poznać aspekty formalno-prawne zatrudnienia i rozliczeń pracowniczych,
- chcą zdobyć umiejętności naliczania wynagrodzeń, prowadzenia dokumentacji i pracy z programem Płatnik,
- szukają kierunku z praktykami, którzy dzielą się wiedzą i realnymi przykładami z firm.



## Dodatkowe informacje

- Zajęcia prowadzone są w formie **warsztatów** przez doświadczonych **praktyków HR**.
- Podczas zajęć szczególny nacisk kładziony jest na **praktyczne zastosowanie omawianych metod i narzędzi** na rzeczywistych przykładach oraz na projektowanie wybranych narzędzi HR wspierających cele biznesowe.

5

bezpłatnych szkoleń realizowanych online

### Microsoft 365

Nasi **uczestnicy otrzymują darmową licencję A1**, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo bądź indywidualnie

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców ocenia **bardzo dobrze lub dobrze** współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

## Program studiów

9

Liczba miesięcy nauki

154

Liczba godzin zajęć

10

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

### I. Blok (70 godz.)

- Obszary zarządzania kapitałem ludzkim (6 godz.)
- Kierowanie zespołem pracowniczym (6 godz.)
- . Proces nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy oraz elementy prawa pracy (16 godz.)
- Różnice między umowami cywilnoprawnymi a umową o pracę, w tym aspekty prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe (8 godz.)



- Zatrudnianie cudzoziemców (8 godz.)
- Planowanie i rozliczanie czasu pracy pracowników (10 godz.)
- System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz świadczenia pieniężne związane z czasową niezdolnością do pracy oraz rodzicielstwem (8 godz.)
- Współpraca z instytucjami zewnętrznymi - zobowiązania raportowe w obszarze kadr i płac (8 godz.)

## II. Blok (40 godz.)

- Obliczanie wynagrodzenia za pracę w tym: (26 godz.)
  - wynagrodzenie urlopowe
  - dodatek za pracę w nocy
  - wynagrodzenie za czas choroby
  - zasiłek chorobowy
- Obowiązki pracodawcy wynikające z liczby zatrudnionych oraz regulacje wewnętrzne w firmie (6 godz.)
- Dokumentacja pracownicza (4 godz.)
- Organizacja działania w trakcie kontroli PiP (4 godz.)

## III. Blok (30 godz.)

- Osobisty styl działania i komunikacja (8 godz.)
- Systemy ocen pracowniczych (8 godz.)
- Aktualizacja wiedzy z zakresu kadr i płac (8 godz.)
- Proces rekrutacji (6 godz.)

## IV. Blok (8 godz.)

- Program Płatnik (8 godz.)

## Seminarium dyplomowe (6 godz.)

- Seminarium dyplomowe (6 godz.)

## Forma zaliczenia

- Test
- Egzamin końcowy - case study

### Warunki przyjęcia

**Aby zostać uczestnikiem studiów**

### Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się



### **poddyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:**

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
  - złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
  - o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
- [Dowiedz się więcej](#)

zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.

- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

## **Czego się nauczysz?**

- Poznasz przepisy prawa pracy i ich **zastosowanie w praktyce kadrowej.**
- Dowiesz się, jak naliczać wynagrodzenia i świadczenia zgodnie z aktualnym stanem prawnym.
- Zgłębisz różnice między formami zatrudnienia i sposoby ich rozliczania.
- Nauczysz się dokumentować zatrudnienie i współpracować z instytucjami publicznymi.
- Opanujesz zasady prowadzenia teczek osobowych i obsługi programu Płatnik.
- Zyskasz **praktyczne wskazówki**, jak rozwijać karierę w kadrach i płacach.

## **Ceny**

### **Dla Kandydatów**

#### **1 rok**

1 rata	<b>5170 zł</b> <del>6050 zł</del> (1 x 5170 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5110zł
2 raty	<b>2675 zł</b> <del>3115 zł</del> (2 x 2675 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2645zł
10 rat	<b>552 zł</b> <del>640 zł</del> (10 x 552 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 546zł
12 rat	<b>471 zł</b> <del>545 zł</del> (12 x 471 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 466zł

### **Dla naszych absolwentów**



### 1 rok

1 rata	<b>4770 zł</b> <del>6050 zł</del> (1 x 4770 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4710zł
2 raty	<b>2475 zł</b> <del>3115 zł</del> (2 x 2475 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2445zł
10 rat	<b>512 zł</b> <del>640 zł</del> (10 x 512 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 506zł
12 rat	<b>438 zł</b> <del>545 zł</del> (12 x 438 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 433zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### dr Marcin Żółtak

- Od ponad 20 lat wspiera organizacje w zmianie, projektując struktury, systemy i kultury. Autor metodologii LEarNS, VETO, CULTURI.SE oraz twórca systemu FRESZ zarządzania motywacją.
- Rozpoczął jako trener biznesu, budując doświadczenie w pracy z ludźmi i zespołami. Z czasem rozwijał kompetencje doradcze, by dziś działać jako konsultant strategiczny wspierający transformacje.
- Osiągnął sukcesy we wdrażaniu zmian i współpracy z największymi firmami w Polsce. Jest autorem trzech książek, w których dzieli się doświadczeniem i autorskimi metodologiami rozwoju.
- Posiada szeroką praktykę w projektowaniu struktur, systemów pomiarowych i komunikacyjnych. Koncentruje się na kulturze organizacyjnej i motywacji w procesach zmian.