



HR Biznes Partner

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Tradycyjne

Obszar studiów: HR • Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane • Szybka ścieżka

Miasto: Poznań

To kierunek dla osób, które: :

- pracują w HR / pracowników działów personalnych pełniących funkcje specjalistyczne.
- Osób przygotowujących się do objęcia nowej roli HR Biznes Partnera, posiadających już doświadczenie w HR.
- Osób pełniących funkcje kierownicze w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.
- Niezależnych doradców wspierających organizacje w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.



5

bezpłatnych szkoleń lub warsztatów realizowanych online

Microsoft 365

Nasi **uczestnicy otrzymują darmową licencję A1**, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki **interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń** z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują **warsztaty, ćwiczenia i case studies**,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%

pracodawców **ocenia bardzo dobrze lub dobrze**

współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024".

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą **eksperti i pasjonaci** swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Program studiów

8

150

9

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

HR Biznes Partner - kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)

- obecne otoczenie - uwarunkowania
- wyzwania dla HR
- kompetencje Biznes Partnera HR
- innowacje w HR, we wsparciu biznesu poprzez HR

Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)

- strategia firmy a strategia personalna
- myślenie strategiczne
- analiza



- opracowanie celów
- opracowanie wspólnej wizji rozwoju funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz funkcjonalnych programów działania
- wdrożenie strategii
- kontrola i wdrażanie zmian strategicznych

Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)

- poziomy ZZL, cykl zarządzania zasobami ludzkimi, funkcje personalne, charakterystyka wybranych funkcji personalnych
- obszar podlegający diagnozie i analizie
- narzędzia
- zaangażowane role
- prezentacja wyników diagnozy i analizy zarządzania zasobami ludzkimi

HR Biznes Partner, jako agent zmian - rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)

- zarządzanie zmianą
- uzasadnienie planowanych zmian
- narzędzia w procesie zmian
- co może zagrozić powodzeniu projektu zmian?

Wdrażanie idei empowerment w organizacji (8 godz.)

- badanie opinii aktualnego stanu
- czynniki budujące zaangażowanie pracowników
- rola wybranych funkcji personalnych w budowaniu zaangażowania pracowników

Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o profil zachowań persolog® (16 godz.)

- indywidualny Profil zachowań persolog®
- korzyści z wdrożenia modelu Model osobowości persolog® w organizacji

Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)

- wywieranie wpływu na innych
- wystąpienia publiczne



Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- zarządzanie konfliktem
- asertywność w relacjach z innymi

Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- HR Biznes Partner w roli coacha
- wybrane narzędzia coachingowe
- trening wybranych umiejętności coachingowych

Lean Management w optymalizacji procesów HR

- koncepcja Lean Management
- jak HRM może wykorzystać lean management?
- optymalizacja procesów w wybranych funkcjach personalnych

Istota elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)

- kluczowe sprawy z pracownikami
- kluczowe sprawy ze związkami zawodowymi
- praktyka konstruowania, zawierania umów w obszarze doradztwa, szkoleń (zabezpieczanie interesów)
- unijne rozwiązania w obszarze prawa pracy

Egzamin (2 godz.)

- Egzamin

Formy zaliczenia

Test końcowy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**



- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
[Dowiedz się więcej](#)

- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma**.
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS**.
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak budować **strategię HR** wspierającą cele i rozwój całej firmy.
- Nauczysz się skutecznie diagnozować i analizować **systemy zarządzania ludźmi**.
- Poznasz narzędzia potrzebne do **prowadzenia zmian i budowania zaangażowania**.
- Rozwiniiesz umiejętności osobiste, by budować **mocny i profesjonalny wizerunek**.
- Opanujesz **podstawy coachingu** i pracy rozwojowej w roli HR Biznes Partnera.
- Zdobędziesz praktyczną wiedzę z **prawa pracy i optymalizacji procesów HR**.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	5710 zł 6650 zł (1 x 5710 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5650zł
2 raty	2955 zł 3425 zł (2 x 2955 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2925zł
10 rat	611 zł 705 zł (10 x 611 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 605zł
12 rat	521 zł 600 zł (12 x 521 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 516zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	5310 zł 6650 zł (1 x 5310 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 5250zł
2 raty	2755 zł 3425 zł (2 x 2755 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2725zł
10 rat	571 zł 705 zł (10 x 571 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 565zł
12 rat	488 zł 600 zł (12 x 488 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 483zł



W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Sylwester Pietrzyk

- Zainteresowania naukowe obejmują zarządzanie wiedzą w organizacjach, rozwój kompetencji HR, programy mentoringowe oraz procesy HR w kontekście zmian demograficznych i cyfryzacji.
- Praktyk biznesu, przeprowadził ponad 2500 dni szkoleń i wdrożeń mentoringu, ma doświadczenie menedżerskie w sektorze finansowym oraz wykłada na MBA i studiach podyplomowych HR WSB Merito.
- Autor monografii „Zarządzanie wiedzą w organizacjach w dobie senioralizacji społeczeństwa” (PWE, 2020) oraz ponad 200 artykułów o HR i zarządzaniu w czasopiśmie branżowych i naukowych.
- Prelegent konferencji IMPACT Poznań, Istambuł 2023 i Jaipur 2025. Wykłada na MBA i studiach podyplomowych z HR i zarządzania wiedzą. Od 20 lat współpracuje z ponad tysiącem organizacji.

mgr Kamil Zieliński

- Uczy praktycznego wykorzystania osiągnięć psychologii naukowej, pokazując, jak wiedza akademicka może wspierać rozwój osobisty, efektywność w pracy i budowanie relacji.
- Doświadczony ekspert w zakresie prowadzenia szkoleń, który dzieli się wiedzą w sposób praktyczny i angażujący, wspierając uczestników w rozwoju zawodowym i osobistym.
- Autor bestsellerowych i nagradzanych książek "Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na twoje życie" oraz "Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać".
- Interesuje się psychologią oszukiwania, krytycznym myśleniem, wpływem społecznym, komunikacją i budowaniem odporności psychicznej.

mgr Marlena Urbaniak

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczą-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderskich oraz szkolenia „Bądź przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.
- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się



w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.