UNIWERSYTET WSB MERITO POZNAŃ

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Akademia trenera

STUDIA PODYPLOMOWE

9	180	9	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Osobiste kompetencje trenera (20 godz.)

- **Komunikacja w grupie szkoleniowej (20 godz.)**
  - postrzeganie społeczne – zasady i zniekształcenia poznawcze
  - aktywne słuchanie
  - narzędzia komunikacji
  - style komunikacji
  - blokady i błędy w komunikacji interpersonalnej
  - zastosowanie modelu komunikacji von Thuna w praktyce trenera
  - elementy Analizy Transakcyjnej

Psychologia nauczania i uczenia dorosłych oraz psychologia społeczna na usługach trenera (40 godz.)

- **Zasady uczenia osób dorosłych, ustalanie celów szkoleniowych, praca na postawach (20 godz.)**
  - wyznaczanie celów szkoleniowych i formułowanie korzyści
  - szkolenie jako forma wywierania wpływu
  - postawy i ich zmiana
  - zasady nauczania – uczenia się osób dorosłych
  - cykl uczenia się Davida Kolba
- **Nawiązywanie relacji – rozpoczęcie i zamknięcie szkolenia, psychologia małej grupy a praca trenera (20 godz.)**
  - grupa szkoleniowa oczami psychologa społecznego – mechanizmy psychologiczne wspomagające i utrudniające proces uczenia się
  - nawiązywanie relacji z grupą
  - zarządzanie energią grupy

Trener na sali szkoleniowej (80 godz.)

- **Narzędzia i metody pracy z grupą – konstruowanie i prowadzenie szkoleń (40 godz.)**
  - doświadczenie egzystencjalne

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- mini wykład
- prezentacja multimedialna
- odgrywanie ról
- ćwiczenie
- gra
- studium przypadku
- opis i analiza przypadku
- symulacja
- techniki treningu twórczości w działaniach szkoleniowych

- **Sytuacje trudne w pracy z grupą, radzenie sobie ze stresem, etyka pracy trenera (40 godz.)**
  - źródła sytuacji trudnych
  - taksonomia sytuacji trudnych w pracy z grupą
  - sposoby radzenia sobie z sytuacjami trudnymi
  - stres w pracy trenera
  - poznawcze techniki radzenia sobie ze stresem
  - trening pokonywania sytuacji trudnych

Przed i po szkoleniu (20 godz.)

- **Badanie potrzeb szkoleniowych, ewaluacja szkoleń (10 godz.)**
  - statystyka i metodologia nauk społecznych na usługach trenera
  - zasady projektowania ankiet i kwestionariuszy
  - badanie i identyfikacja potrzeb szkoleniowych
  - ewaluacja szkoleń według Kirkpatricka
- **Projektowanie szkoleń i cyklów szkoleniowych (10 godz.)**
  - zasady projektowania modułów i sesji szkoleniowych

Trener w akcji (20 godz.)

- **Sesja egzaminacyjna (10 godz.)**
- **Prezentacja etiud szkoleniowych (10 godz.)**

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Forma zaliczenia

- Test sprawdzający wiedzę po każdym semestrze
- Przeprowadzenie sesji szkoleniowej wraz z opisem w formie konspektu

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.