UNIWERSYTET WSB MERITO POZNAŃ

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Akademia coachingu zespołowego i facylitacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Program studiów

9	150	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Coaching, a praca z grupą (16 godz.)

- Idea pracy coachingowej i jej zastosowanie
- Struktura coachingu indywidualnego
- Wybrane narzędzia coachingu indywidualnego
- Coaching indywidualny a zespołowy
- Coaching, coaching grupowy, facylitacja, tutoring - podobieństwa i różnice
- Coach, lider, facylitator, nauczyciel - rola i zadania

Techniki pracy umysłowej (8 godz.)

- "Dwa umysły w jednym" - półkula profesorska i artystyczna
- Czym są TPU, procesy i bloki pamięci
- Techniki pamięciowe i ich zastosowanie
- Notowanie nielinearne - mindmapping
- Wykorzystanie TPU w pracy z grupą

Myślenie wizualne w pracy coacha (8 godz)

- Rola rysunku w warsztatach grupowych
- Trening rysowania symbolicznego
- Rysunek jako narzędzie pracy z grupą

Umiejętności autoprezentacyjne - warsztat wideo (16 godz)

- Komunikacja niewerbalna w coachingu zespołowym

Neuronauka w komunikacji

- Mózg i jego funkcjonowanie
- Neurobiologia i efektywność komunikacji interpersonalnej
- Neurodydaktyka w pracy z grupami

Charakterystyka zespołów (16 godz)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Typy zespołów, efektywność zespołowa
- 9 bodźców behawioralnych, błędy wg P. Senge
- Decyzje grupowe, etapy kształtowania zespołu
- Relacje i dojrzałość zespołowa, role w zespole

Coaching grupowy (8 godz)

- Specyfika coachingu grupowego
- Umiejętności facylitacyjne coacha grupowego
- Narzędzia peer-to-peer coaching
- Trudne sytuacje w coachingu

Rozwiązywanie konfliktów (8 godz)

- Rodzaje i przyczyny konfliktów
- Mediacje i arbitraż, Koło Moor'a
- Rola lidera w kryzysie, warsztaty case study

Dysfunkcje pracy zespołowej (8 godz)

- Diagnoza nieefektywności
- 5 dysfunkcji wg. Lencioniego

Odkrywanie potencjału zespołu (8 godz.)

- Mapa stylów zachowań i talentów
- Budowanie mocnych i słabych stron zespołu

Gry planszowe w facylitacji (8 godz.)

- Gry planszowe, karty, strategiczne
- Rola gier w rozwoju zespołów

Warsztaty praktyczne cz.1 (16 godz.)

- Modele ICEBERG, etapy facylitacji
- Wizja zespołu, Złoty Krąg, cele i wartości
- Human Performance Improvement, Meta-Plan, Ishikawa

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Warsztaty praktyczne cz.2 (16 godz.)

- Action Learning
- Techniki rozwiązywania problemów (brainstorming, kruszenie, lateralne, synetyka)
- Techniki facylitacyjne - ocena i prioretyzacja rozwiązań

Seminarium (6 godz.)

- Seminarium końcowe

Forma zaliczenia

- Praktyczna praca z zespołem
- Wykorzystanie narzędzia coachingu zespołowego
- Analiza materiału wideo

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Poznaniu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.