

Zarządzanie zespołami rozproszonymi

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Dofinansowane

Miasto: Poznań

To kierunek dla osób, które:

- zarządzają zespołami rozproszonymi,
- odpowiadają za organizację pracy w strukturach międzynarodowych,
- są specjalistami HR i compliance w środowiskach pracy zdalnej i hybrydowej,
- chcą zwiększyć skuteczność współpracy w zdalnych zespołach,
- chcą rozwijać nowoczesne kompetencje zarządcze i cyfrowe.



Szybka ścieżka - dyplom w krótszym czasie

- Kierunek jest realizowany w ramach szybkiej ścieżki studiów podyplomowych:
- Szybsze zdobycie kwalifikacji – możliwość uzyskania dyplomu w krótszym czasie, co przyspiesza rozwój zawodowy i awans.
- Większa elastyczność zawodowa – osoby pracujące mogą szybciej wykorzystać nowe kwalifikacje na rynku prac
- Motywacja do intensywnej nauki – krótszy czas może sprzyjać większemu zaangażowaniu w naukę i koncentracji na kluczowych aspektach programu.
- Lepsza organizacja czasu – skondensowany harmonogram wymusza efektywne zarządzanie nauką i obowiązkami zawodowymi.

Wymiana know-how

Uniwersytety WSB Merito i Uniwersytet Dolnośląski DSW połączyły siły, aby rozwijać nowoczesne narzędzia i standardy kształcenia. Efektem tej współpracy jest kierunek, który Cię interesuje. Dzięki wymianie know-how powstały innowacyjne rozwiązania, które wzbogacają proces nauczania. Na zajęciach online spotkasz uczestników i wykładowców z całej Polski, co pozwoli Ci czerpać z ich wiedzy i doświadczenia, jednocześnie rozwijając swoje kompetencje.

Zapisy na studia: online, szybko i wygodnie

- Proces rekrutacji przejdiesz **online**.
- Dołączysz dokumenty, podpiszesz umowę z dowolnego miejsca za pośrednictwem Internetu.
- W każdej chwili **sprawdzisz status rekrutacji** oraz historię zapisów.
- W dowolnym momencie możesz dokończyć przerwany **proces uzupełniania formularza rekrutacyjnego**.

5

bezpłatnych szkoleń i webinarów realizowanych online

92%

uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.



Microsoft 365

Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczne studia

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program studiów

7

Liczba miesięcy nauki

132

Liczba godzin zajęć

9

Liczba zjazdów

2

Liczba semestrów

Wprowadzenie do pracy zdalnej (8 godz.)

- Zrozumienie pochodzenia i rozwoju pracy zdalnej.
- Dane na temat korzyści i wyzwań pracy zdalnej.
- Modele pracy: w pełni zdalna, hybrydowa i elastyczna.
- Zarządzanie zmianą.

Technologia i narzędzia (16 godz.)

- Przegląd niezbędnych narzędzi (komunikacja, zarządzanie projektami, itp.).
- Wykorzystanie zaawansowanych technologii do zwiększenia produktywności pracy zdalnej.
- Zapewnienie bezpieczeństwa danych i prywatności w środowiskach pracy zdalnej.

Komunikacja i współpraca (16 godz.)

- Komunikacja synchroniczna vs. asynchroniczna.
- Strategie wspierania pracy zespołowej i współpracy.
- Prowadzenie efektywnych i angażujących spotkań wirtualnych.
- Poruszanie się i wykorzystywanie różnic kulturowych w zespołach zdalnych.



Przywództwo i zarządzanie (16 godz.)

- Dostosowanie tradycyjnych teorii przywódczych do pracy zdalnej.
- Budowanie zaufania i zapewnienie odpowiedzialności w zespołach zdalnych.
- Techniki rozwiązywania konfliktów w środowisku wirtualnym.

Kultura organizacyjna, różnorodność i zaangażowanie pracowników (16 godz.)

- Budowanie i utrzymywanie silnej kultury organizacyjnej zdalnie.
- Strategie promowania różnorodności (w tym pokoleniowej), równości i inkluzji w zespołach rozproszonych.
- Najlepsze praktyki w zakresie rekrutacji, onboardingu i szkoleń pracowników zdalnych.
- Utrzymywanie motywacji i zaangażowania pracowników zdalnych.

Równowaga między pracą a życiem osobistym oraz dobrostan (16 godz.)

- Strategie wspierania pracowników w zarządzaniu życiem zawodowym i osobistym.
- Identyfikacja i rozwiązywanie problemów zdrowia psychicznego w zespołach zdalnych.
- Tworzenie zdrowego i produktywnego miejsca pracy zdalnej.

Rozważania prawne i etyczne (16 godz.)

- Zrozumienie wymagań prawnych i polityk firmowych.
- Rozwiązywanie wyzwań i dylematów etycznych.
- Strategie zatrudniania pracowników z zagranicy.
- Wymogi RODO.

Zwinny lider w oparciu o management 3.0 (8 godz.)

- Facylitacja, czyli wspieranie zespołu w rozwiązywaniu problemów.
- Zwinne zarządzanie pracą rozproszonych zespołów.

Projekt końcowy (20 godz.)

- Zastosowanie zdobytych koncepcji w praktycznym projekcie.
- Prezentacja projektów i otrzymywanie informacji zwrotnej od innych studentów i prowadzących.

Forma zaliczenia

- Projekt i obrona



- Test po I semestrze

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,
- złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,
- o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

[Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z dofinansowania z **Bazy Usług Rozwojowych.**
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń.**
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach **Programu Firma.**
- Warto sprawdzić możliwości dofinansowania z **KFS.**

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Nauczysz się **skutecznie prowadzić zespoły rozproszone** i budować zaangażowanie pracowników.
- Zdobędziesz wiedzę o technologiach, narzędziach i bezpieczeństwie pracy zdalnej.
- Opanujesz **techniki komunikacji** i współpracy w środowisku zdalnym i międzykulturowym.
- Poznasz **strategie zarządzania różnorodnością**, inkluzją i dobrostanem zespołu.
- Zrozumiesz aspekty prawne, etyczne i RODO związane z pracą rozproszoną.
- Zrealizujesz projekt końcowy i **zdobędziesz doświadczenie praktyczne w pracy lidera.**

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

1 rata	4670 zł 5550 zł (1 x 4670 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4610zł
2 raty	2335 zł 2775 zł (2 x 2335 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2305zł
10 rat	467 zł 555 zł (10 x 467 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 461zł
12 rat	426 zł 500 zł (12 x 426 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł



Dla naszych absolwentów

1 rok

1 rata	4270 zł 5550 zł (1 x 4270 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 4210zł
2 raty	2135 zł 2775 zł (2 x 2135 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 2105zł
10 rat	427 zł 555 zł (10 x 427 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 421zł
12 rat	393 zł 500 zł (12 x 393 zł) Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 388zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.