

Trener biznesu

STUDIA II STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

Forma: Niestacjonarne

Sposób realizacji: Hybrydowe

Cechy: Studia II stopnia • Od października • Polski • 4 semestry

Miasto: Poznań



Czego się nauczysz?

- Poznasz **konceptje uczenia się osób dorosłych** oraz uwarunkowania podmiotowe i organizacyjne, co pozwoli lepiej projektować procesy szkoleniowe.
- Zdobędziesz umiejętność projektowania **procesu szkoleniowego** oraz prowadzenia szkoleń metodą warsztatową, co podniesie Twoją efektywność jako trenera.
- Zapoznasz się z aktualnymi trendami i rozwiązaniami **technologicznymi**, które można wykorzystać w codziennej działalności zawodowej.
- Jeśli rozważasz prowadzenie własnej działalności, zdobędziesz wiedzę z zakresu **tworzenia biznesplanów** i prowadzenia firmy.
- Poznasz wymagania **Polskiego Towarzystwa Psychologicznego**, co ułatwi uzyskanie certyfikatu trenera I stopnia.
- Poznasz wymagania Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

Praca dla Ciebie

- Znajdziesz zatrudnienie jako **specjalista ds. szkoleń**, organizując i prowadząc programy szkoleniowe dla pracowników.
- Podejmiesz pracę jako **specjalista ds. rozwoju kadr**, wspierając organizacje w zarządzaniu talentami i rozwijaniu pracowników.
- Możesz zostać **trenerem biznesu**, projektując i prowadząc warsztaty oraz szkolenia dla różnych grup zawodowych.
- Zatrudnisz się jako **lider zespołu**, zarządzając i rozwijając kompetencje członków swojego zespołu.
- Pracując w **działach personalnych, rozwoju pracowników**, będziesz odpowiedzialny za organizację i realizację programów rozwoju.
- Znajdziesz stanowisko w **firmach szkoleniowych lub konsultingowych**, wspierając organizacje w budowaniu efektywnych zespołów.

Program

Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- **Projekty grupowe** – realne problemy biznesowe.
- **Symulacje** – decyzje w warunkach rynkowych.



- **Staże i praktyki** – doświadczenie w firmach.
- **Wykłady z praktykami** – eksperci z rynku.
- **Nowoczesne narzędzia** – aktualne technologie.
- **Case studies** – analiza realnych przypadków.

Wybrane zajęcia kierunkowe

- Psychologia człowieka dorosłego
- Psychologia perswazji i wpływu społecznego
- Osobowościowe i środowiskowe wyznaczniki zachowania
- Psychologia pozytywna
- Analiza transakcyjna
- Psychologia ekonomiczna
- Zarządzanie zespołem
- Zarządzanie strategiczne
- Technologie cyfrowe w biznesie
- Psychopatologia
- Poradnictwo psychologiczne w miejscu pracy

Wybrane zajęcia specjalnościowe

- Projektowanie procesu szkoleniowego
- Warsztat umiejętności trenera
- Psychologia małych grup – procesy grupowe
- Prowadzenie szkoleń metodą warsztatową
- Prowadzenie biznesu szkoleniowego
- Coaching w pracy trenera

Rozwijaj kompetencje językowe na studiach II stopnia

- Na II stopniu oferowane są dwa przedmioty w języku angielskim: Leadership (3 semestr) oraz Business Communication Skills (4 semestr).



- W 4. semestrze obowiązkowo zrealizujesz przedmiot w języku angielskim, dostosowany do wybranej specjalności.
- Dodatkowo możesz wybrać dwa kolejne przedmioty w tym języku – wykładowy i ćwiczeniowy.
- To świetna okazja, aby rozwijać kompetencje językowe i zdobywać wiedzę w międzynarodowym kontekście.

Praktyki i staże

Praktyki zawodowe to ważny element studiów. Studenci studiów magisterskich realizują **480 godzin praktyk w całym toku studiów**, zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

To kierunek dla osób, które

- Interesują się procesami psychicznymi i chcą zrozumieć funkcjonowanie psychiki ludzkiej
- Chcą zwiększać efektywność biznesu dzięki zastosowaniu wiedzy psychologicznej
- Chcą wspierać pracodawców w znalezieniu równowagi między maksymalizacją zysku a promowaniem korzystnego miejsca pracy dla pracowników
- Chcą kreować pozytywne doświadczenia klientów.

Zasady rekrutacji

Studentem studiów II stopnia (magisterskich) na Uniwersytecie WSB Merito możesz zostać po ukończeniu studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

[Dowiedz się więcej](#)

Stypendia i zniżki

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, socjalne, dla osób z niepełnosprawnością i zapomogi.
- Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.



Wykładowcy

dr Oliwia Samelak

- Doktor w dziedzinie nauk społecznych. Uzyskała tytuł magistra psychologii na Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz magistra ekonomii na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu.
- Adiunkt na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu. Jej zainteresowania naukowe i pozanaukowe koncentrują się wokół problematyki sensu w pracy oraz sensu w życiu.
- Inspiratorka, mentorka, terapeutka ACT. Prowadzi zajęcia i warsztaty m.in. z obszaru psychologii ogólnej, psychologii pracy i organizacji, psychologii stresu i zarządzania karierą.
- Doradca psychologiczno-biznesowy w wielu organizacjach. Autorka podcastu „Rozmowy pełne sensu”.

dr hab. Agnieszka Springer

- Prowadzi badania naukowe w obszarze psychologii organizacji, zachowań organizacyjnych oraz zarządzania kapitałem ludzkim. Psycholog, doktor habilitowany nauk o zarządzaniu i jakości.
- Doświadczona badaczka postaw pracowników, wykładowczyni takich przedmiotów jak psychologia pracy, metodyka badań, promotorka licznych prac magisterskich, mentorka naukowa.
- Autorka licznych publikacji w polskich i zagranicznych czasopismach naukowych, autorka książki "Kompetencje i satysfakcja. Identyfikacja, ocena i znaczenie dopasowania".
- Specjalistka w zakresie projektowania badań naukowych, zarówno tych o charakterze ilościowym jak i jakościowym. Ekspertka w zakresie monitorowania i budowania dobrostanu pracowników.

dr Joanna Wachowiak

- Specjalizuje się w psychologii pracy i organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem dobrostanu i psychologii podejmowania decyzji.
- Doktor psychologii, coach i doradczyni zawodowa. Absolwentka studiów podyplomowych Uniwersytetu SWPS, łączy wiedzę akademicką z praktyką wspierania rozwoju osobistego i zawodowego.
- Twórczyni podcastów i nowoczesnych materiałów edukacyjnych z zakresu psychologii. Autorka książki o zachowaniach dysfunkcyjnych w organizacjach.
- Łączy wiedzę psychologiczną z narracją i twórczym podejściem. Projektuje treści, które wspierają rozwój, edukację i zrozumienie decyzji.

dr Wojciech Laskowski

- Specjalizuje się w komunikacji interpersonalnej i rodzinnej, interesuje się pograniczami psychologii i filozofii, zwłaszcza psychologią deskryptywną, egzystencjalną i transpersonalną.
- Szkoleniowiec i coach z 13-letnim doświadczeniem we współpracy z osobami z różnych branż i na



różnych stanowiskach – od pracowników szeregowych po kadre menedżerską wyższego szczebla.

- Posiada podstawową znajomość Polskiego Języka Migowego oraz Systemu Językowo-Migowego, co umożliwi mu komunikację z osobami niesłyszącymi i słabosłyszącymi.