

# Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA I STOPNIA - SPECJALNOŚĆ

**Forma:** Niestacjonarne • Stacjonarne

**Sposób realizacji:** Hi Flex • Hybrydowe

**Cechy:** Studia I stopnia licencjackie • Od października • Polski

**Miasto:** Poznań



## Czego się nauczysz

- Poznasz **kluczowe przepisy prawa pracy**, które są niezbędne w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Nauczysz się **prowadzić procesy rekrutacji pracowników** oraz planowania ścieżek kariery dla różnych stanowisk.
- Zdobędziesz umiejętności **obsługi systemów informatycznych** wspierających administrację kadrami, co zwiększy Twoją efektywność.
- Opanujesz **metody oceny pracy zespołów** i pojedynczych pracowników, co pozwoli na lepsze zarządzanie talentami.
- Dowiesz się, jak **diagnozować i wykorzystywać potencjał pracowników**, wspierając rozwój zespołów.
- Poznasz **techniki określania potrzeb szkoleniowych i oceny ich efektywności**, co zwiększy wartość inwestycji w rozwój pracowników.

## Praca dla Ciebie

- Jako **menedżer ds. human resources**, będziesz zarządzać procesami HR i rozwijać politykę personalną organizacji.
- Pracując jako **specjalista ds. rekrutacji**, wesprzesz firmy w pozyskiwaniu najlepszych talentów na rynku pracy.
- Na stanowisku **specjalisty ds. szkoleń**, zaprojektujesz programy rozwojowe dla pracowników organizacji.
- W roli **trenera biznesu**, poprowadzisz warsztaty i szkolenia, wspierając rozwój umiejętności pracowników.
- Jako **trener rozwoju zawodowego**, pomożesz pracownikom w planowaniu ich ścieżki kariery i rozwoju kompetencji.
- Pracując jako **doradca HR**, wesprzesz firmy w projektowaniu i wdrażaniu strategii zarządzania zasobami ludzkimi.

## Program

### Praktyczne studia

Uczymy tak, aby jak najlepiej przygotować Cię do rzeczywistych wyzwań, z jakimi spotkasz się w pracy zawodowej.

- Projekty grupowe – realne problemy biznesowe.
- Symulacje – decyzje w warunkach rynkowych.



- Staże i praktyki – doświadczenie w firmach.
- Wykłady z praktykami – eksperci z rynku.
- Nowoczesne narzędzia – aktualne technologie.
- Case studies – analiza realnych przypadków.

## **Wybrane zajęcia kierunkowe**

- Ekonomia
- Zastosowanie matematyki w zarządzaniu
- Technologia informacyjna
- Rynek finansowy
- Psychospołeczne problemy organizacji
- Zarządzanie logistyką
- Marketing
- Matematyka w zarządzaniu
- Wyzwania rynku pracy
- Negocjacje w biznesie
- Przygotowanie do rynku pracy
- Zarządzanie kapitałem ludzkim
- Badania marketingowe
- Podstawy prawa
- Statystyka opisowa
- Zarządzanie projektami
- Rachunkowość finansowa
- Zarządzanie jakością
- Finanse przedsiębiorstwa
- Ocena wyników działalności gospodarczej
- Przedsiębiorczość

## **Wybrane zajęcia specjalnościowe**



- Prawo pracy
- Kształtowanie struktury wynagrodzeń i dokumentacja kadrowo-płacowa
- Strategie ZZL
- Ocena i rozwój pracowników
- Employer branding
- Narzędzia IT w ZZL

## Nauka języka obcego

Na studiach stacjonarnych:

- 240 godzin nauki jednego języka obcego (60 godzin w semestrze, od 2 do 5 semestru).

Na studiach niestacjonarnych:

- 64 godziny nauki jednego języka obcego w 2 i 3 semestrze.

Możesz wybrać: j. angielski, j. niemiecki, j. hiszpański.

## Sposób zaliczenia studiów

Tworzysz w zespole **projekt dyplomowy**, który rozwiązuje **praktyczny lub teoretyczny problem** związany z Twoim kierunkiem. Badając literaturę i przeprowadzając własne analizy, pracujesz nad autorską propozycją rozwiązania problemu. Wszystko, czego nauczysz się podczas studiów, pozwala Ci na stworzenie **profesjonalnej pracy opartej na realnych danych i działaniach**. By uzyskać tytuł inżyniera, taki projekt musisz **obronić przed komisją**. To Ty **wyznaczasz kierunek swojego projektu!**

## Praktyki i staże

Praktyki studenckie to ważny element studiów. Studenci studiów licencjackich oraz jednolitych studiów magisterskich realizują **960 godzin praktyk** (24 tygodnie), zdobywając doświadczenie zawodowe. Jeśli pracujesz w zawodzie zgodnym z kierunkiem studiów, możesz zaliczyć praktyki na podstawie zatrudnienia. W trakcie studiów masz też szansę na płatny staż. Programy stażowe przygotowują pracodawcy, z którymi współpracujemy, dostosowując wymagania do stanowisk, co ułatwia pierwsze kroki zawodowe.

### Zasady rekrutacji

Studentem studiów I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) na Uniwersytecie WSB Merito

### Stypendia i zniżki

- Na studiach I stopnia i jednolitych



możesz zostać po ukończeniu szkoły średniej, zdaniu matury i odebraniu świadectwa dojrzałości. O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz złożenie kompletu dokumentów i spełnienie wymogów wynikających z zasad rekrutacji.  
[Dowiedz się więcej](#)

magisterskich możesz skorzystać z Programu Very Important Student (VIS) i studiować pierwszy semestr nawet za darmo.

- Możesz otrzymać te same stypendia, co studenci uczelni publicznych, w tym naukowe, sportowe, socjalne i zapomogi.
- Dodatkowo, elastyczny system opłat pozwala Ci wybrać, w ilu ratach chcesz opłacać czesne.

[Dowiedz się więcej](#)

## Ceny

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

## Wykładowcy

### **mgr Marlena Urbaniak, Opiekun merytoryczny**

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczą-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderekich oraz szkolenia „Bądź przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.
- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.