

Informacja zwrotna i systemy ocen pracowniczych

SZKOLENIE



Program szkolenia

1 **8**
Liczba modułów Liczba godzin zajęć

- informacja zwrotna - założenia
- typy i cele systemów ocen pracowniczych
- zasady i metody tworzenia okresowych ocen pracowniczych
- zasady wyboru systemu udzielania informacji zwrotnej
- tworzenie systemów ocen pracowników
- błędy oceniania
- wykorzystanie wyników ocen w kontekście krótko, średnio i długoterminowym