

Psychologia w biznesie

- Kierunek - studia podyplomowe

Hybrydowe 2 semestry **OD PAŹDZIERNIKA**

Opis kierunku

Korzystając z wiedzy na temat mechanizmów psychologicznych leżących u podłoża zachowań, można lepiej zrozumieć innych, jak i zadbać o własny rozwój, by skuteczniej działać w miejscu pracy.

Program studiów realizowany jest w formie warsztatowej, treningowej, interaktywnych wykładów których celem jest praktyczne przekazanie wiedzy z zakresu psychologii i wskazanie, w jaki sposób można ją wykorzystać w biznesie.

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

Jeśli interesuje Cię odpowiedź na pytanie:

Jak zwiększać efektywność przy wykorzystaniu wiedzy jaką daje psychologia? Zapoznać się z nowymi trendami i rozwiązaniami w świecie pracy z kompetencjami ? – zapraszamy na studia.

Jeśli jesteś zainteresowany studiami podyplomowymi i chcesz dowiedzieć się więcej, zostaw do siebie kontakt!

Wypełnij formularz, a my skontaktujemy się z Tobą.

ZOSTAW KONTAKT

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Co zyskujesz?

Główną korzyścią udziału w studiach jest zdobycie praktycznej wiedzy z zakresu psychologii najnowszej i najbardziej użytecznej w codziennym funkcjonowaniu w środowisku biznesowym. Wsparcie działań rozwojowych, planowania ścieżek kariery poprzez wykorzystywanie wiedzy psychologicznej oraz nowych technologii VR.

Dla kogo?

Dla osób, które chcą wykorzystać wiedzę z obszarów psychologii w życiu zawodowym.

Dla osób, które chcą podnieść własną efektywność lub efektywność swoich współpracowników, zespołów, firm.

Dla osób odpowiedzialnych za pracę zespołów, rozpoznanie kompetencji, budowanie ścieżek rozwoju.

Jak się zapisać?

Pamiętaj, że studia podyplomowe możesz zacząć, jeśli masz wykształcenie wyższe (licencjackie, inżynierskie lub magisterskie). **Oznacza to, że nie musisz posiadać dyplomu magistra i już po studiach I stopnia możesz zacząć studia podyplomowe.** O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń oraz konieczność złożenia kompletu dokumentów i spełnienia wymogów wynikających z zasad rekrutacji.

Pierwszym krokiem do zapisów na studia jest wypełnienie **internetowego formularza rekrutacyjnego**.

Zachęcamy do zapoznania się ze stroną zasad rekrutacji, na której krok po kroku przeprowadzimy Cię przez formularz rekrutacyjny. Na stronie znajdziesz też regulaminy oraz wzory dokumentów do druku.

ZAPOZNAJ SIĘ Z ZASADAMI REKRUTACJI

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Zastrzegamy sobie prawo do nieuruchomienia kierunku w przypadku niewystarczającej ilości zgłoszeń.

Program studiów

Program studiów podyplomowych na kierunku psychologia w biznesie:



Liczba miesięcy nauki:
9



Liczba godzin: **160**



Liczba zjazdów: **10**



Liczba semestrów: **2**

Kawałek psychologii. Psychologiczne umiejętności intra i inter personalne. (80 godz.)

Diagnoza własnego potencjału. Zarządzanie sobą jako fundament przywództwa. (16 godz.)

Odporność psychiczna w sytuacjach zmian (8 godz.) On-line

Stres i sposoby radzenia ze stresem (8 godz.) On-line

Coachingowe narzędzia pracy (8 godz.)

Psychologia wywierania wpływu społecznego (8 godz.) On-line

Psychologia różnic indywidualnych (8 godz.)

Różne formy wspierania procesu rozwoju (8 godz.)

Podjęcie decyzji w VUCA (16 godz.)

Psychologia organizacji i kierowania ludźmi (80 godz.)

Komunikacja skuteczna (16 godz.)

Psychologia rekrutacji (16 godz.)

Wykorzystanie nowych technologii w rozwoju (16 godz.)

Potencjał konfliktu w organizacji (8 godz.)

Zarządzanie zmianą w firmie (8 godz.) On-line

Zarządzanie różnorodnością w praktyce (16 godz.)

Forma zaliczenia

Dwa testy sprawdzające wiedzę, po każdym bloku tematycznym lub projekt wdrożeniowy.

80% obecności na zajęciach.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wykładowcy

dr Agnieszka Gawor

Psycholog, trener biznesu, coach, wykładowca akademicki. Specjalistka w zakresie diagnozy psychologicznej, psychologii klinicznej dziecka, obszaru pomocy psychologicznej i psychologii rozwoju człowieka. Od ponad 20 wielu lat dzieli się z nauczycielami, psychologami, pedagogami, logopedami i osobami zainteresowanymi, swoją wiedzą i doświadczeniem w zakresie pracy z dziećmi i młodzieżą (w tym z dysfunkcjami). W swoim dorobku posiada doświadczenie praktyczne które zdobyła w trakcie długoletniej pracy w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, szkołach podstawowych (w jednej z nich pełniła funkcję dyrektora placówki) i ponadpodstawowych. W miejscach tych zajmowała się diagnozą, warsztatami dla nauczycieli, rodziców i dzieci, terapią dzieci i młodzieży. To pozwala jej przekładać niezbędną twardą wiedzę akademicką na umiejętności praktyczne.

mgr Alicja Żak-Łykus

Menedżer kierunku psychologia na Uniwersytecie WSB Merito Opole. Psycholog, terapeuta pracujący w nurcie TSR, certyfikowany trener biznesu, akredytowany coach, wykładowca. Pracuje indywidualnie i grupowo ze swoimi Klientami. Przedsiębiorca, współwłaścicielka firmy szkoleniowo doradczej Responsa, która wspiera firmy w rozwijaniu kompetencji pracowników, diagnozowaniu i porządkowaniu procesów zachodzących w firmach. Specjalizuje się w obszarze rozwoju osobistego, wspiera klientów w osiąganiu celów biznesowych i indywidualnych. Korzysta z różnych narzędzi i metod pracy dopasowanych do realizowanych celów. Doświadczenie zdobyła ponadto prowadząc punkt pomocy psychospołecznej i coachingu kariery oraz jako wiceprezes ICF Polska. Od wielu lat związana ze środowiskiem akademickim, jest wykładowcą na kierunku psychologia, na studiach podyplomowych.

Anna Cyranka

Psycholog od ponad 10 lat związana z obszarem HR, zarówno od strony kadrowo- placowej jak i procesów HR-owych. Obecnie HR Business Partner w międzynarodowej korporacji, w której realizuje kompleksowe działania rozwojowe dla pracowników różnych szczebli.

Wojciech Kowalczyk

Psycholog z ponad 10 lat doświadczenia w branży HR, obecnie HR Business Partner w jednej z giełdowych spółek, gdzie odpowiada za sukces całościowych procesów personalnych w firmie.

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

Nie czekaj, zapisz się online. Pierwsi korzystają najwięcej!

Zapisując się do 31 lipca, zyskujesz 800 zł, dzięki:

400 zł zniżki w czesnym rozliczanej przez cały okres studiów,
proporcjonalnie do wybranego systemu ratalnego,
400 zł dzięki zwolnieniu z opłaty wpisowej.

do 31 lipca

czesne już od

313 zł ~~340 zł~~

miesięcznie

Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 286 zł

Ceny dla kandydatów

Studia to inwestycja, która się zwraca

W Uniwersytecie WSB Merito Opole szanujemy Twój czas i pieniądze, dlatego o finansach mówimy otwarcie. Nie mnożymy dodatkowych opłat, nie przemycamy małym druczkiem ukrytych kosztów.

U nas wiesz dokładnie, za co płacisz.

Studia podyplomowe to inwestycja, która zwraca się już w ich trakcie, w postaci nowych umiejętności i kontaktów, które owocują w biznesie. Wybierz studia podyplomowe w Uniwersytecie WSB Merito i przekonaj się na własnym przykładzie, jak inwestować w siebie, aby czerpać z tego korzyści teraz i w przyszłości.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	440 zł 480 zł

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	420 zł 480 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między opole a studentem zawierana jest w formie pisemnej.