

# HR menedżer

STUDIA PODYPLOMOWE

**Obszar studiów:** Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

**Cechy:** Od marca

**Miasto:** Opole



## Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

Studia poprzez swoją komplementarność i aktualność tematyki do wyzwań personalnych stojących przed nowoczesnymi organizacjami są źródłem wiedzy i doskonałą platformą wymiany doświadczeń pomiędzy słuchaczami a praktykami prowadzącymi zajęcia. Tematyka poszczególnych bloków przedmiotów odpowiada koncepcji nowoczesnego menedżera zarządzającego potencjałem swoich pracowników.

**92%**

uczestników poleca studia podyplomowe  
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

**91%**

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze  
współpracę z naszymi uniwersytetami  
Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

### Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

**1**

partner kierunku  
Illustro Szkolenia Doradztwo

### Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

### Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

### Praktyczny charakter studiów

spotkania są znakomitą okazją do wymiany doświadczeń z prowadzącymi, ale też pomiędzy uczestnikami zajęć, w celu wypracowania optymalnych rozwiązań dla swojej organizacji.

## Program

**9**

**120**

**7**

**2**

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

### Perspektywa działań strategicznych w organizacji (16 godz.)

- Rola i zadania HR Menedżera w nowoczesnej organizacji, personal branding HR Menedżera, strategia organizacji i personalna jako pole działania HR Menedżera (8 godz.)
- Kultura organizacyjna – badanie i kształtowanie (8 godz.)

### Efektywność strategiczna w organizacji – zadania HR menedżera (24 godz.)

- Employer branding organizacji (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą w organizacji i strategię komunikacyjne (8 godz.)
- Budowanie zespołów i zarządzanie zespołami – szanse i zagrożenia (8 godz.)



## **Efektywność pracowników - zadania HR menedżera (40 godz.)**

- Zarządzanie w oparciu o kompetencje, ścieżki kariery i programy zarządzania talentami (8 godz.)
- Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracownika (8 godz.)
- Modele i systemy motywacyjne (8 godz.)
- Programy szkoleniowo-rozwojowe i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych (8 godz.)
- Stres i wypalenie zawodowe (8 godz.)

## **Wybrane kompetencje HR menedżera (24 godz.)**

- Warsztat kompetencji HR Menedżera: komunikacja interpersonalna, asertywność, prezentacja biznesowa (24 godz.)

## **HR menedżer - aspekty prawne pracy (16 godz.)**

- Wybrane elementy prawa pracy (8 godz.)
- Ochrona danych osobowych (8 godz.)