UNIWERSYTET WSB MERITO OPOLE | 20 LAT

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

HR menedżer

STUDIA PODYPLOMOWE

Obszar studiów: Kompetencje menedżerskie / Rozwój osobisty

Cechy: Od marca

Miasto: Opole

Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

Studia poprzez swoją komplementarność i aktualność tematyki do wyzwań personalnych stojących przed nowoczesnymi organizacjami są źródłem wiedzy i doskonałą platformą wymiany doświadczeń pomiędzy słuchaczami a praktykami prowadzącymi zajęcia. Tematyka poszczególnych bloków przedmiotów odpowiada koncepcji nowoczesnego menedżera zarządzającego potencjałem swoich pracowników.

92%
uczestników poleca studia podyplomowe
Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami
Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

Dostęp online
Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

1
partner kierunku
Illustro Szkolenia Doradztwo

Networking i rozwój kompetencji
Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Kadra złożona z praktyków
Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów
spotkania są znakomitą okazją do wymiany doświadczeń z prowadzącymi, ale też pomiędzy uczestnikami zajęć, w celu wypracowania optymalnych rozwiązań dla swojej organizacji.

Program

7	120	7	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Perspektywa działań strategicznych w organizacji (16 godz.)

- Rola i zadania HR Menedżera w nowoczesnej organizacji, personal branding HR Menedżera, strategia organizacji i personalna jako pole działania HR Menedżera (8 godz.)
- Kultura organizacyjna – badanie i kształtowanie (8 godz.)

Efektywność strategiczna w organizacji – zadania HR menedżera (24 godz.)

- Employer branding organizacji (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą w organizacji i strategie komunikacyjne (8 godz.)
- Budowanie zespołów i zarządzanie zespołami – szanse i zagrożenia (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Efektywność pracowników – zadania HR menedżera (40 godz.)

- Zarządzanie w oparciu o kompetencje, ścieżki kariery i programy zarządzania talentami (8 godz.)
- Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracownika (8 godz.)
- Modele i systemy motywacyjne (8 godz.)
- Programy szkoleniowo-rozwojowe i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych (8 godz.)
- Stres i wypalenie zawodowe (8 godz.)

Wybrane kompetencje HR menedżera (24 godz.)

- Warsztat kompetencji HR Menedżera: komunikacja interpersonalna, asertywność, prezentacja biznesowa (24 godz.)

HR menedżer – aspekty prawne pracy (16 godz.)

- Wybrane elementy prawa pracy (8 godz.)
- Ochrona danych osobowych (8 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.