UNIWERSYTET WSB MERITO OPOLE | 20 LAT

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Kadry i płace

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Tradycyjne

Obszar studiów: Finanse • Rachunkowość • Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Gwarancja uruchomienia

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które:

- chcą pracować w kadrach lub dziale płac i zdobyć niezbędne kwalifikacje,
- już pracują w HR i chcą uporządkować oraz pogłębić swoją wiedzę,
- planują rozwój zawodowy w kierunku prawa pracy i naliczania wynagrodzeń,
- myślą o przebranżowieniu i szukają praktycznej, stabilnej ścieżki kariery,
- cenią naukę opartą na realnych przykładach i konkretnych umiejętnościach.

Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

Po ukończeniu tego kierunku możesz aplikować na stanowiska takie jak:

- specjalista lub menedżer do spraw kadrowo-płacowych,
- osoba zajmująca się profesjonalnym naliczaniem płac, rozliczaniem czasu pracy, układaniem harmonogramów czasu pracy,
- doradca do spraw kadrowo-płacowych,
- konsultant HR,
- osoba rekrutująca pracowników.

Microsoft 365
Nasi uczestnicy otrzymują darmową licencję A1, która obejmuje popularne aplikacje, takie jak Outlook, Teams, Word, PowerPoint, Excel, OneNote, SharePoint, Sway i Forms.

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online
Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

1
Partner kierunku

Networking i rozwój kompetencji
Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Kadra złożona z praktyków
Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Praktyczny charakter studiów:
■ na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
■ prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program

9	192	12	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Podstawowe zagadnienia prawa pracy (52 godz.)

- Źródła prawa pracy (4 godz.)
- Obowiązki stron stosunku pracy (4 godz.)
- Powstanie, zmiana i ustanie stosunku pracy (12 godz.)
- Legalność zatrudnienia (4 godz.)
- Niepracownicze formy zatrudnienia (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Urlopy pracownicze (4 godz.)
- RODO w Prawie Pracy (4 godz.)
- Szczególna ochrona pracowników (4 godz.)
- Organizacje w zakładzie i poza nim (4 godz.)
- Zjawiska destruktywne w środowisku pracy (8 godz.)

Czas pracy (32 godz.)

- Ogólne zagadnienia dotyczące czasu pracy (8 godz.)
- Ćwiczenia z tworzenia harmonogramów czasu pracy (8godz.)
- Ćwiczenia z obliczania wymiaru czasu pracy (8 godz.)
- Obliczanie godzin nadliczbowych na konkretnych przykładach ewidencji czasu pracy (8 godz.)

Wynagrodzenia i system ubezpieczeń społecznych (44 godz.)

- Ogólne zagadnienia dotyczące wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń (4 godz.)
- Tworzenie list płac (12 godz.)
- Ćwiczenia dotyczące naliczania wynagrodzeń pracowniczych metodą tradycyjną (8 godz.)
- Obliczanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy oraz innych świadczeń ze stosunku pracy (4 godz.)
- Ćwiczenia z wykorzystaniem programu „Płatnik” (12 godz.)
- Ochrona wynagrodzenia za pracę (4 godz.)

Podatki oraz System ubezpieczeń społecznych (16 godz.)

- Ogólne zagadnienia dotyczące ubezpieczeń społecznych (4 godz.)
- Zasady opłacania składek na ubezpieczenie społeczne (4 godz.)
- Podatki a płace (4 godz.)
- Koszty uzyskania przychodu (4 godz.)

Odpowiedzialność prawna oraz Bezpieczeństwo i higiena pracy (16 godz.)

- Odpowiedzialność karna i wykroczeniowa stron stosunku pracy (4 godz.)
- Odpowiedzialność stron stosunku pracy (4 godz.)
- Prawa i obowiązki stron stosunku pracy w dziedzinie bhp i nadzór nad warunkami pracy (4 godz.)
- Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników (4 godz.)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Praktyczne prowadzenie kadr (20 godz.)

- Prowadzenie dokumentacji związanych ze stosunkiem pracy (8 godz.)
- Zasady gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (4 godz.)
- Sporządzenie dokumentów związanych z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy – ćwiczenia (4 godz.)
- Obliczanie wymiaru przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego na konkretnych przykładach (4 godz.)

Miękki HR (12 godz.)

- Oceny pracowników (4 godz.)
- Delegowanie pracowników (4 godz.)
- Dozwolona kontrola pracowników w miejscu pracy (4 godz.)

Forma zaliczenia

- Egzamin końcowy sprawdzający wiedzę i umiejętności z zakresu poznanych modułów.

Partnerzy

STB CONSULTING

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i **spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

Dowiedz się więcej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Czego się nauczysz?

- Poznasz aktualne **przepisy prawa pracy** i nauczysz się stosować je w praktyce.
- Dowiesz się, jak samodzielnie prowadzić **sprawy kadrowe i rekrutacyjne** w każdej firmie.
- Nauczysz się **naliczać wynagrodzenia i rozliczać czas pracy** – krok po kroku, na przykładach.
- Opanujesz obsługę **programu Płatnik** i zdobędziesz umiejętności z zakresu ubezpieczeń społecznych.
- Zrozumiesz zasady tworzenia **dokumentacji kadrowej** i obsługi **zakładowych funduszy**.
- Rozwiniesz kompetencje **miękkiego HR** – w tym rekrutację, selekcję i kontrolę pracowników.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
10 rat	**570 zł** (10 x 570 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
10 rat	**570 zł** (10 x 570 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

Arkadiusz Kapuścik

- Specjalizuje się w zagadnieniach prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w ujęciu praktycznym.
- Doświadczony praktyk w stosowaniu prawa pracy oraz kontroli spełniania warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.