

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE



Program

9

168

11

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim w organizacji - aspekt strategiczny (24 godz.)

- Strategia organizacji i strategia personalna (8 godz.)
- Kultura organizacyjna- badanie i kształtowanie (8 godz.)
- Employer branding (8 godz.)

Rekrutacja i selekcja (32 godz.)

- Opis kompetencyjny stanowiska pracy (4 godz.)
- Metody i narzędzia w poszukiwaniu kandydatów i selekcji (8 godz.)
- Analiza aplikacji (8 godz.)
- Rozmowa kwalifikacyjna w praktyce (8 godz.)
- Procesy adaptacji pracownika (4 godz.)

Efektywność i rozwój pracowników (88 godz.)

- Zarządzanie w oparciu o kompetencje, Ścieżki kariery i programy zarządzania talentami (8 godz. online)
- Modele i systemy motywacyjne (8 godz. online)
- Wartościowanie stanowisk pracy (8 godz.)
- Programy szkoleniowo-rozwojowe i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych (8 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością w organizacji (8 godz.)
- Zarządzanie zespołami (8 godz.)
- Stres i wypalenie zawodowe (8 godz.)
- Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze (8 godz.)
- Zwolnienia i odejścia pracowników- aspekty społeczne (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Coaching -narzędzia w rozwoju pracownika (8 godz.)

Aspekty prawne z zarządzaniu kapitałem ludzkim (24 godz.)

- Wybrane elementy prawa pracy (16 godz.)



- Ochrona danych osobowych (8 godz.)