

Zarządzanie zasobami ludzkimi

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które:

- chcą pracować w HR i szukają praktycznych kompetencji do startu lub rozwoju kariery,
- prowadzą własną firmę i samodzielnie zajmują się polityką personalną,
- działają już w kadrach i chcą uzupełnić wiedzę zgodnie z aktualnymi trendami,
- planują wdrożyć funkcje HR w swojej organizacji i potrzebują do tego narzędzi,
- szukają inspiracji, wymiany doświadczeń i gotowych rozwiązań do zastosowania w firmie.



Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

Po tych studiach możesz pracować jako:

- HR Business Partner,
- HR Menadżer,
- specjalista ds. Personalnych.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

93%

uczestników poleca studia podyplomowe

* Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2024, próba: 2050 osób”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

1

partner kierunku:
ILLUSTRO Szkolenia Doradztwo

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Wykładowcy-praktycy

Wśród wykładowców są przedsiębiorcy, właściciele firm i eksperci w wielu dziedzinach. Na zajęciach omawiają zjawiska i procesy na przykładach zaczerpniętych z własnej pracy.

Praktyczny charakter studiów:

- zwarta i intensywna formuła – 11 zjazdów w 9 miesięcy
- brak tradycyjnych wykładów – całość odbywa się w formie warsztatowej,
- prace projektowe wyłącznie zespołowe.

Program

9

168

11

2

Liczba miesięcy nauki Liczba godzin zajęć Liczba zjazdów Liczba semestrów

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim w organizacji - aspekt strategiczny (24 godz.)

- Strategia organizacji i strategia personalna (8 godz.)
- Kultura organizacyjna- badanie i kształtowanie (8 godz.)
- Employer branding (8 godz.)



Rekrutacja i selekcja (32 godz.)

- Opis kompetencyjny stanowiska pracy (4 godz.)
- Metody i narzędzia w poszukiwaniu kandydatów i selekcji (8 godz.)
- Analiza aplikacji (8 godz.)
- Rozmowa kwalifikacyjna w praktyce (8 godz.)
- Procesy adaptacji pracownika (4 godz.)

Efektywność i rozwój pracowników (88 godz.)

- Zarządzanie w oparciu o kompetencje, Ścieżki kariery i programy zarządzania talentami (8 godz. online)
- Modele i systemy motywacyjne (8 godz. online)
- Wartościowanie stanowisk pracy (8 godz.)
- Programy szkoleniowo-rozwojowe i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych (8 godz.)
- Zarządzanie różnorodnością w organizacji (8 godz.)
- Zarządzanie zespołami (8 godz.)
- Stres i wypalenie zawodowe (8 godz.)
- Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze (8 godz.)
- Zwolnienia i odejścia pracowników- aspekty społeczne (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Coaching -narzędzia w rozwoju pracownika (8 godz.)

Aspekty prawne z zarządzaniu kapitałem ludzkim (24 godz.)

- Wybrane elementy prawa pracy (16 godz.)
- Ochrona danych osobowych (8 godz.)

Partnerzy

illustro
Szkolenia Doradztwo

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów

Możliwości dofinansowania



podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.
[Dowiedz się więcej](#)

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.
[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak tworzyć **strategię HR** i budować kulturę organizacyjną opartą na wartościach.
- Nauczysz się prowadzić **skuteczną rekrutację** i wdrażać pracowników do organizacji.
- Poznasz **narzędzia rozwoju talentów**, zarządzania zespołem i budowania ścieżek kariery.
- Zdobędziesz praktyczne umiejętności z zakresu **motywowania, oceniania i szkolenia pracowników**.
- Nauczysz się rozwiązywać konflikty, prowadzić **mediacje** i wspierać ludzi w zmianie.
- Opanujesz podstawy **prawa pracy i ochrony danych** w kontekście zarządzania personelem.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

10 rat

406 zł ~~500 zł~~ (10 x 406 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 400zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

10 rat

366 zł ~~500 zł~~ (10 x 366 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 360zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie



więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.