UNIWERSYTET WSB MERITO OPOLE | 20 LAT

wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Zarządzanie zespołami rozproszonymi

STUDIA PODYPLOMOWE

Program

7	132	9	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Wprowadzenie do pracy zdalnej (8 godz.)

- Zrozumienie pochodzenia i rozwoju pracy zdalnej.
- Dane na temat korzyści i wyzwań pracy zdalnej.
- Modele pracy: w pełni zdalna, hybrydowa i elastyczna.
- Zarządzanie zmianą.

Technologia i narzędzia (16 godz.)

- Przegląd niezbędnych narzędzi (komunikacja, zarządzanie projektami, itp.).
- Wykorzystanie zaawansowanych technologii do zwiększenia produktywności pracy zdalnej.
- Zapewnienie bezpieczeństwa danych i prywatności w środowiskach pracy zdalnej.

Komunikacja i współpraca (16 godz.)

- Komunikacja synchroniczna vs. asynchroniczna.
- Strategie wspierania pracy zespołowej i współpracy.
- Prowadzenie efektywnych i angażujących spotkań wirtualnych.
- Poruszanie się i wykorzystywanie różnic kulturowych w zespołach zdalnych.

Przywództwo i zarządzanie (16 godz.)

- Dostosowanie tradycyjnych teorii przywódczych do pracy zdalnej.
- Budowanie zaufania i zapewnienie odpowiedzialności w zespołach zdalnych.
- Techniki rozwiązywania konfliktów w środowisku wirtualnym.

Kultura organizacyjna, różnorodność i zaangażowanie pracowników (16 godz.)

- Budowanie i utrzymywanie silnej kultury organizacyjnej zdalnie.
- Strategie promowania różnorodności (w tym pokoleniowej), równości i inkluzji w zespołach rozproszonych.
- Najlepsze praktyki w zakresie rekrutacji, onboardingu i szkoleń pracowników zdalnych.
- Utrzymywanie motywacji i zaangażowania pracowników zdalnych.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Równowaga między pracą a życiem osobistym oraz dobrostan (16 godz.)

- Strategie wspierania pracowników w zarządzaniu życiem zawodowym i osobistym.
- Identyfikacja i rozwiązywanie problemów zdrowia psychicznego w zespołach zdalnych.
- Tworzenie zdrowego i produktywnego miejsca pracy zdalnej.

Rozważania prawne i etyczne (16 godz.)

- Zrozumienie wymagań prawnych i polityk firmowych.
- Rozwiązywanie wyzwań i dylematów etycznych.
- Strategie zatrudniania pracowników z zagranicy.
- Wymogi RODO.

Zwinny lider w oparciu o management 3.0 (8 godz.)

- Facylitacja, czyli wspieranie zespołu w rozwiązywaniu problemów.
- Zwinne zarządzanie pracą rozproszonych zespołów.

Projekt końcowy (20 godz.)

- Zastosowanie zdobytych koncepcji w praktycznym projekcie.
- Prezentacja projektów i otrzymywanie informacji zwrotnej od innych studentów i prowadzących.

Forma zaliczenia

- Projekt i obrona
- Test po I semestrze

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.