UNIWERSYTET WSB MERITO OPOLE | 20 LAT
wcześniej Wyższa Szkoła Bankowa

Akademia zarządzania zmianą i strategią

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: Zarządzanie

Cechy: Od października • Polski • Gwarancja uruchomienia • W partnerstwie

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które:

- pełnią funkcje członków zarządów, właścicieli firm lub kadry menedżerskiej,
- odpowiadają za wprowadzanie zmian i transformację w organizacjach,
- zajmują się dialogiem społecznym, komunikacją wewnętrzną lub negocjacjami,
- reprezentują organizacje pracodawców, związki zawodowe lub środowiska pracownicze,
- pracują w administracji publicznej lub jednostkach samorządu terytorialnego,
- chcą rozwijać kompetencje przywódcze, niezależnie od branży, w której działają lub planują działać.

Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

- Uczestnikom naszych studiów podyplomowych dajemy możliwość uzyskania dodatkowych umiejętności przez uczestnictwo w **bezpłatnych szkoleniach** z różnych obszarów, np. **psychologii, biznesu, marketingu i nowych technologii.**
-
- Szkolenia realizowane są w **II semestrze**. Szczegółowe informacje przekazywane są przez koordynatora kierunku.

5
bezpłatnych szkoleń i webinarów

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

2
partnerów kierunku:
- Polskie Stowarzyszenie HR
- InProgress

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Networking i rozwój kompetencji

Zdobędziesz know-how w zarządzaniu zmianą i techniki budowania kultury dialogu oraz zwiększania efektywności organizacji.

Wykładowcy-praktycy

Wśród wykładowców eksperci w wielu dziedzinach. Na zajęciach omawiają zjawiska i procesy na przykładach zaczerpniętych z własnej pracy.

Zdywersyfikowana forma prowadzenia zajęć
w postaci mixu wykładu, case studies czy szkoleń, angażują słuchaczy tak, że czas mija niezauważenie.

Program

9	152	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

MODUŁ 1. ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE (8 godz.)

- Megatrendy ekonomiczne i trendy rynku pracy
- Budowanie skutecznych modeli biznesowych i strategii rozwoju przedsiębiorstwa
- Analizy otoczenia konkurencyjnego i analizy portfelowe (SWOT, 5 sił konkurencji, PESTEL, Okno produktu, BCG, GE, Marakon Associates)
- Fuzje i przejęcia oraz strategie marketingowe

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

MODUŁ 2. ZARZĄDZANIE TALENTAMI I KAPITAŁEM LUDZKIM (8 godz.)

- Megatrendy HR
- Procesy zarządzania kapitałem ludzkim
- Umiejętności menedżerskie i interpersonalne w zarządzaniu zespołami
- Jak znaleźć i oszlifować diament – czyli talenty organizacji

MODUŁ 3. ZARZĄDZANIE ZESPOŁAMI ROZPROSZONYMI (16 godz.)

- Teoria dotyczącą zarządzania zespołami zdalnymi - historia i jej wpływ na współczesność
- Zespoły stacjonarne vs Zespoły rozproszone jako naturalny element biznesowej rzeczywistości
- Świat twoim biurem i zestaw praktyk do wykorzystania w funkcjach zarządczych
- Narzędzia zarządzania zespołami rozproszonymi i możliwości ich wykorzystania w zarządzaniu operacyjnych, taktycznym i strategicznym
- Zarządzanie zespołami rozproszonymi elementem przewagi konkurencyjnej

MODUŁ 4. ZARZĄDZANIE ZWINNE (8 godz.)

- Zwinność jako antidotum na świat VUCA
- Każdy musi być Agile
- Narzędzia zwinnego zarządzania
- Agile jako wsparcie w zmianie

MODUŁ 5. ZARZĄDZANIE ZMIANĄ (16 godz.)

- Czym jest zarządzanie zmianą
- Zwrot z inwestycji w zarządzanie zmianą
- Modele zarządzania zmianą
  - model Kurta Lewina
  - model 7s McKinsey
  - model Johna Kottera
  - ADKAR® – Prosci
- Diversity and Inclusion – zarządzanie zespołem międzykulturowym
- Zarządzanie różnorodnością

MODUŁ 6. ZARZĄDZANIE TURKUSOWE (8 godz.)

- Czym jest zarządzanie turkusowe – wprowadzenie
- Zmieniające się paradygmaty: minione i obecne modele organizacyjne wg. Federica Laloux
- Organizacje turkusowe w praktyce

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

MODUŁ 7. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ESG

- Zrównoważony rozwój i jego wpływ na rozwój organizacji
- Czynniki ESG oraz praktyki CSR
- Zrównoważone finansowanie
- Rezyliencja sposobem przezwyciężania kryzysów i zarządzanie ryzykiem niefinansowym

MODUŁ 8. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM (8 godz.)

- Ryzyko – definicja, charakterystyka i podział ryzyk w działalności przedsiębiorstwa
- Kompensacja ryzyka i transfer ryzyka
- Zarządzanie organizacjami w sytuacjach kryzysowych (Typologia kryzysów oraz ich przebieg i dynamika)
- Ryzyko w relacjach międzyorganizacyjnych (asymetria informacji, wywiad gospodarczy, źródła danych o wiarygodności finansowej i ekonomicznej oraz ratingach podmiotów gospodarczych)
- Przedsięwzięcia zwiększonego ryzyka i rachunek opłacalności (m.in. Venture Capital)
- Zarządzanie bezpieczeństwem informacji
- Ryzyko w globalnej gospodarce

MODUŁ 9. DESIGN THINKING (8 godz.)

- Wprowadzenie do Design Thinking: czym jest, kiedy stosować, jak połączyć z innymi procesami w firmie?
- Empatia: czym jest empatia, empatia w procesie Design Thinking, narzędzia służące zrozumieniu użytkowników (wywiady, ankiety, obserwacje, User stories, mapa potrzeb)
- Generowanie pomysłów: etapy procesu generowania pomysłów (Metoda 6-3-5, Analiza zebranych pomysłów: Matryca Now-How-Wow)
- Prototypowanie: wprowadzenie, rodzaje prototypów, sens prototypowania i testowania (stworzenie pierwszego prototypu wybranego rozwiązania)
- Testowanie: Prezentacje prototypów i zbieranie feedbacku, wprowadzenie do testowania i zbierania informacji zwrotnej, metody zbierania informacji zwrotnej, rodzaje testów i testerów, jak można to zrobić w swojej praktyce zawodowej?)
- Planowanie procesu DT dla wybranego zagadnienia w oparciu o model DT

MODUŁ 10. NEGOCJACJE I KOMUNIKACJA XXI WIEKU (16 godz.)

- Niezbędne techniki negocjacyjne w świecie biznesu
- Mediator – człowiek środka w konflikcie
- Najnowsze formy komunikacji oraz Great Conversation, czyli feedback wszystkich ze wszystkimi tu i teraz

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Techniki mediacyjne w prewencji i rozwiązywaniu konfliktów w codziennym życiu managera

MODUŁ 11. MARKA OSOBISTA LIDERA (16 godz.)

- Marka osobista lidera - odpowiedź na możliwości i oczekiwania biznesu w szybko zmieniającym się świecie
- Etapy budowania marki osobistej
- Dlaczego Why ma znaczenie?
- Personal code vs dress code, czyli o odwadze i pewności siebie w wyrażaniu swojej osobowości
- Kanały ekspozycji marki osobistej - budowanie widoczności i wpływu

MODUŁ 12. PRZYWÓDZTWO I MENTORING (16 godz.)

- Kluczowe aspekty i umiejętności przywódcze wyróżniające liderów w dobie zarządzania 4.0
- Empowerment w zespole
- Świadomość własnego stylu zarządzania a wartości i kultura organizacji
- Mentoring jako wzmocnienie autorytetu i zaufania do lidera

MODUŁ 13. PRAWO GOSPODARCZE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ MENEDŻERSKA (8 godz.)

- Odpowiedzialność członków zarządów oraz członków organów nadzorczych spółek oraz możliwości jej zabezpieczenia oraz ubezpieczenia
- Odpowiedzialność menedżerska w relacjach między współpracującymi podmiotami gospodarczymi
- Zabezpieczenie interesu własnego i dobra prowadzonego biznesu
- Ścieżka sądowa na wypadek sporu oraz zasady działania sądów arbitrażowych

SEMINARIUM (8 godz.)

Seminarium

Forma zaliczenia

Projekt grupowy i jego obrona.

Partnerzy

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i **spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

Dowiedz się więcej

Czego się nauczysz?

- Będziesz potrafić skutecznie **zarządzać potencjałem ludzkim** i prowadzić procesy transformacyjne.
- Rozwiniesz **kompetencje społeczne**: rozpoznawanie i kreowanie potrzeb rynku, budowanie przewagi w zmiennym otoczeniu, współpracę zespołową oraz wykorzystanie własnego potencjału w rozwoju osobistym i biznesowym.
- Poznasz **nowe modele pracy** z zespołami rozproszonymi i dowiesz się, jak budować markę osobistą.
- Zdobędziesz **wiedzę o budowaniu skutecznych modeli biznesowych**, nowoczesnym zarządzaniu organizacją i kapitałem ludzkim, prowadzeniu dialogu społecznego oraz funkcjonowaniu w warunkach VUCA.
- Nauczysz się **zarządzać zmianą**, rozwijać talenty, prowadzić negocjacje i wzmacniać przywództwo.
- Zyskasz umiejętność projektowania strategii rozwoju, wdrażania zmian oraz tworzenia systemów dialogu społecznego z użyciem narzędzi **ESG i CSR**.

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
10 rat	**575 zł** (10 x 575 zł)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Dla naszych absolwentów

	1 rok
10 rat	**575 zł** (10 x 575 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Wykładowcy

dr Kacper Stachowski

- Twórca firmy konsultingowej NORTHCORE CONSULTING; wspiera właścicieli i zarządy w budowaniu i wdrażaniu strategii rozwoju, tworzeniu modeli biznesowych, skalowaniu biznesu oraz transformacjach.
- Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu na różnych poziomach organizacji, od team leadera po członka zarządu i doradcę zarządu.
- Inwestor, stawia na zdywersyfikowane formuły współpracy i jako networker uwielbia „łączyć kropki”; tworzy projekty rozwojowe, m.in. Akademię zarządzania zmianą i strategią.
- Certyfikowany change manager, mentor i panelista licznych konferencji; dzieli się bogatym doświadczeniem biznesowym, wspiera firmy i liderów w drodze do rozwoju.

mgr Anna Saczuk

- Ekspert w negocjacjach i rozwiązywaniu konfliktów, executive coach i mentor. Były menedżer dużych projektów międzynarodowych, a także doświadczony mediator wspierający procesy porozumienia.
- Doświadczenie zdobywała w korporacjach i administracji publicznej, na styku promocji gospodarczej i dyplomacji. Wielojęzyczność pozwala jej specjalizować się w negocjacjach międzynarodowych.
- Prowadzi zajęcia metodą warsztatową, łącząc teorię z praktyką. Stosuje ćwiczenia i case studies, dzięki czemu uczestnicy rozwijają kompetencje w sposób angażujący i oparty na doświadczeniu.
- Prowadzi procesy indywidualne i grupowe, dostosowując metody do potrzeb uczestników. W pracy łączy doświadczenie praktyczne z podejściem rozwojowym, wspierając efektywną współpracę i zmianę.

dr Marcin Żółtak

- Od ponad 20 lat wspiera organizacje w zmianie, projektując struktury, systemy i kultury. Autor metodologii LEarNS, VETO, CULTURI.SE oraz twórca systemu FRESZ zarządzania motywacją.
- Rozpoczynał jako trener biznesu, budując doświadczenie w pracy z ludźmi i zespołami. Z czasem rozwijał kompetencje doradcze, by dziś działać jako konsultant strategiczny wspierający transformacje.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Osiągnął sukcesy we wdrażaniu zmian i współpracy z największymi firmami w Polsce. Jest autorem trzech książek, w których dzieli się doświadczeniem i autorskimi metodologiami rozwoju.
- Posiada szeroką praktykę w projektowaniu struktur, systemów pomiarowych i komunikacyjnych. Koncentruje się na kulturze organizacyjnej i motywacji w procesach zmian.

dr Paweł Kaczmarczyk

- Specjalizuje się w badaniach dotyczących zarządzania kulturą organizacji, zarządzania przez wartości, turkusowych organizacji i zarządzania w środowisku międzynarodowym oraz ESG.
- Doświadczony ekspert pracujący zarówno w polskich jak i międzynarodowych organizacjach na stanowiskach menedżerskich i C-level. Posiada wieloletnie doświadczenie w org. pozarządowych i uczelniach.
- Autor publikacji naukowych poświęconych zarządzaniu przez wartości i zarządzaniu ryzykiem w inwestycjach finansowych oraz artykułów z obszaru CSR i ESG.
- Łączenie pracy akademickiej i biznesowej pozwoliło mu osiągnąć biegłość w sztuce negocjacji, wystąpień publicznych, szkoleń i analizy danych.

mgr Marlena Urbaniak

- Interesuje się rozwojem liderów i zespołów, psychologią organizacji, Analizą Transakcyjną w biznesie oraz nowoczesnymi metodami HR i narzędziami wspierającymi skuteczność menedżerską.
- Od 30 lat działa w biznesie jako menedżer, konsultant, trener i mentor. Prowadzi firmę doradczo-szkoleniową, współpracuje z uczelniami i realizuje projekty rozwojowe dla różnych organizacji.
- Stworzyła programy studiów podyplomowych HR i liderskich oraz szkolenia „Bądź przedsiębiorczy”. Wdraża modele kompetencji i procesy rozwojowe, prowadzi projekty zmian wspierające efektywność firm.
- Posiada bogate doświadczenie menedżerskie na stanowiskach projektowych i HR. Specjalizuje się w diagnozie potrzeb, rozwoju liderów i zespołów, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu zaangażowania.

Wypowiedzi osób

Uniwersytet WSB Merito to uczelnia stawiająca na praktykę – wykładowcy to doświadczeni specjaliści, którzy dzielą się wiedzą i rzeczywistymi przykładami z branży. Program jest dobrze dobrany, a elastyczny podział zajęć na stacjonarne i zdalne ułatwia łączenie nauki z pracą. Dzięki temu zdobyłam praktyczne umiejętności, które mogę wykorzystać w codziennej pracy.

Marzena Just Uczestniczka studiów podyplomowych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.