Diversity and Inclusion - Zarządzanie różnorodnością w organizacji

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Online

Obszar studiów: HR

Cechy: Od października • Polski • Rekrutacja zakończona

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które: :

- są właścicielami firm i chcą wdrożyć strategię różnorodności w swojej organizacji,
- odpowiedzialne są za komunikację społeczną, PR, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii różnorodności,
- pełnią rolę liderów zmian lub planujących nimi zostać w obszarze autentycznej różnorodności i inkluzywności,
- pragną realizować projekty, które realnie wpływają na efektywność pracowników, ich poczucie przynależności.

Bezpłatne webinary

Uczestnikom naszych studiów podyplomowych i naszym absolwentom dajemy możliwość uzyskania dodatkowej wiedzy przez uczestnictwo w **5 bezpłatnych szkoleniach biznesowych z obszarów:** biznes, marketing, nowe technologia i psychologia (tematyka szkoleń podawana jest w II semestrze).

Udział w szkoleniach potwierdzany jest certyfikatami, które wydawane są wraz ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych.

4
bezpłatne szkolenia realizowane online

92%
uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Gwarancja jakości

Gwarantujemy pełną zgodność z przepisami prawa i najwyższe standardy edukacyjne.

91%
pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: "Badanie opinii pracodawców, 2024"

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów:

- na zajęciach dominują warsztaty, ćwiczenia i case studies,
- prace projektowe przygotowywane są zespołowo.

Program

9	146	10	2
Liczba miesięcy nauki	Liczba godzin zajęć	Liczba zjazdów	Liczba semestrów

Znaczenie różnorodności i inkluzywności dla rozwoju organizacji (16 godz.)

- Wymiary różnorodności
- Koncepcje Zarządzanie Różnorodnością w tworzeniu organizacji równych szans
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Uzasadnienie biznesowe dla DEI

Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)

- Strategiczne ustawodawstwo w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji
- Wyzwania dla zarządzania organizacją z perspektywy zmian demograficznych: płeć, wiek i wykształcenie, pochodzenie etniczne / rasa; orientacja seksualna, religia
- Kobiety i mężczyźni na stanowiskach kierowniczych
- Bezrobocie i zatrudnienie
- Niepełnosprawność

Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)

- Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy

Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)

- Zarządzanie wielokulturowością w organizacji

Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)

- Status prawny pracowników z niepełnosprawnościami
- Społeczne i ekonomiczne korzyści związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami
- Adaptacja firmy do pracy osób z niepełnosprawnościami

Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)

- Kobiety na rynku pracy
- Wdrożenie autentycznego równouprawnienia w praktyce biznesowej
- Korzyści ze wzmocnienia roli kobiet w firmie

Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)

- Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności

Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)

- Rola języka w kreowaniu zachowań i postaw
- Język wolny od uprzedzeń z powodu płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, pochodzenia, wieku, chorób
- Przeciwdziałanie agresji słownej

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Komunikacja empatyczna (8 godz.)

- Wprowadzenie do Porozumienia bez przemocy Marshalla Rosenberga
- Model 4 kroków
- Budowanie partnerskich relacji w zespole
- Rozwiązywanie konfliktów

Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)

- Przygotowanie i wdrożenie polityki różnorodności i inkluzywności
- Budowanie kultury różnorodności w organizacji.
- Sposoby pomiaru stopnia wdrożenia różnorodności w organizacji.
- Różnorodność w miejscu pracy a rekrutacja

Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji. (4 godz.)

- Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji

Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. (4 godz.)

- Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzywności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I

Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)

- Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika

Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)

- Przegląd dobrych praktyk podejmowanych w rozwijającej się Firmie na rzecz Różnorodności, Równości, Integracji i Przynależności

Seminarium dyplomowe (4 godz.)

- Autorski Model organizacji otwartej na różnorodność

Forma zaliczenia

- Projekt grupowy i obrona projektu (2h)

Warunki przyjęcia	Możliwości dofinansowania
Aby zostać uczestnikiem studiów	

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.

podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
- złożyć **komplet dokumentów** i **spełnić wymogi rekrutacyjne**
- o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.

Dowiedz się więcej

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów.**
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

Dowiedz się więcej

Twoje wybrane kompetencje

- Absolwent kierunku Diversity and Inclusion – zarządzanie różnorodnością w organizacji **potrafi przygotować i wdrożyć strategię różnorodności i inkluzywności oraz zarządzać zróżnicowanymi zespołami.**
- Potrafi analizować korzyści płynące z różnorodności, **planować zmiany organizacyjne oraz budować kulturę pracy opartą na równości i współpracy.**

Ceny

Dla Kandydatów

	1 rok
10 rat	**555 zł** (10 x 555 zł)

Dla naszych absolwentów

	1 rok
10 rat	**555 zł** (10 x 555 zł)

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między Uniwersytetem WSB Merito w Opolu, studentem zawierana jest w formie pisemnej.