

HR menedżer

STUDIA PODYPLOMOWE

Sposób realizacji: Hybrydowe

Obszar studiów: Administracja i bezpieczeństwo • Finanse • Rachunkowość

Cechy: Od października • Polski

Miasto: Opole

To kierunek dla osób, które :

- chcą rozpocząć karierę w HR i zdobyć solidne podstawy w tej dziedzinie,
- już pracują w obszarze kadr i pragną uzupełnić wiedzę zgodnie z najnowszymi trendami,
- planują wprowadzić struktury HR w swojej firmie i potrzebują praktycznych wskazówek,
- szukają rozwoju w kierunku budowania zespołów i polityki personalnej,
- planują by dział HR odegrał rolę strategicznego partnera w biznesie.



Dodatkowe, istotne informacje o kierunku

Studia poprzez swoją komplementarność i aktualność tematyki do wyzwań personalnych stojących przed nowoczesnymi organizacjami są źródłem wiedzy i doskonałą platformą wymiany doświadczeń pomiędzy słuchaczami a praktykami prowadzącymi zajęcia. Tematyka poszczególnych bloków przedmiotów odpowiada koncepcji nowoczesnego menedżera zarządzającego potencjałem swoich pracowników.

92%

uczestników poleca studia podyplomowe

Źródło: „Badanie satysfakcji ze studiów 2025”.

Dostęp online

Wysoka jakość kształcenia. Wszystkie materiały dydaktyczne będą dostępne dla Ciebie online.

Networking i rozwój kompetencji

Studia rozwijają kompetencje niezależnie od doświadczenia. Dzięki interaktywnym zajęciom i wymianie doświadczeń z innymi zyskasz wiedzę, umiejętności i cenne kontakty.

Praktyczny charakter studiów

spotkania są znakomitą okazją do wymiany doświadczeń z prowadzącymi, ale też pomiędzy uczestnikami zajęć, w celu wypracowania optymalnych rozwiązań dla swojej organizacji.

91%

pracodawców ocenia bardzo dobrze lub dobrze współpracę z naszymi uniwersytetami

Źródło: „Badanie opinii pracodawców, 2024”

1

partner kierunku

Illustro Szkolenia Doradztwo

Kadra złożona z praktyków

Zajęcia prowadzą eksperci i pasjonaci swojej dziedziny, którzy mają realne doświadczenie.

Program

9

Liczba miesięcy nauki

120

Liczba godzin zajęć

7

Liczba zjazdów

Perspektywa działań strategicznych w organizacji (16 godz.)

- Rola i zadania HR Menedżera w nowoczesnej organizacji, personal branding HR Menedżera, strategia organizacji i personalna jako pole działania HR Menedżera (8 godz.)
- Kultura organizacyjna – badanie i kształtowanie (8 godz.)

Efektywność strategiczna w organizacji – zadania HR menedżera (24 godz.)

- Employer branding organizacji (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą w organizacji i strategii komunikacyjne (8 godz.)



- Budowanie zespołów i zarządzanie zespołami – szanse i zagrożenia (8 godz.)

Efektywność pracowników – zadania HR menedżera (40 godz.)

- Zarządzanie w oparciu o kompetencje, ścieżki kariery i programy zarządzania talentami (8 godz.)
- Rekrutacja, selekcja i adaptacja pracownika (8 godz.)
- Modele i systemy motywacyjne (8 godz.)
- Programy szkoleniowo-rozwojowe i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych (8 godz.)
- Stres i wypalenie zawodowe (8 godz.)

Wybrane kompetencje HR menedżera (24 godz.)

- Warsztat kompetencji HR Menedżera: komunikacja interpersonalna, asertywność, prezentacja biznesowa (24 godz.)

HR menedżer – aspekty prawne pracy (16 godz.)

- Wybrane elementy prawa pracy (8 godz.)
- Ochrona danych osobowych (8 godz.)

Warunki przyjęcia

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

- mieć **ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie**,
 - złożyć **komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne**
 - o przyjęciu decyduje **kolejność zgłoszeń**.
- [Dowiedz się więcej](#)

Możliwości dofinansowania

- **Pierwsi zyskują najwięcej!** Im szybciej się zapiszesz, z tym większej zniżki skorzystasz.
- Oferujemy również specjalne, **większe zniżki dla naszych absolwentów**.
- Możesz skorzystać z **dofinansowania z Bazy Usług Rozwojowych**.
- Funkcjonuje u nas **Program Poleceń**.
- Pracodawca może dofinansować Ci studia, otrzymując dodatkową zniżkę w ramach Programu Firma.
- Warto sprawdzić możliwości **dofinansowania z KFS**.

[Dowiedz się więcej](#)

Czego się nauczysz?

- Dowiesz się, jak **pełnić rolę HR menedżera** jako strategicznego partnera biznesu.
- Nauczysz się **budować kulturę organizacyjną** i wspierać rozwój kompetencji pracowników.



- Poznasz sposoby kształtowania **polityki personalnej** i prowadzenia działań **employer brandingowych**.
- Zdobędziesz **praktykę** w rekrutacji, adaptacji, motywowaniu i rozwijaniu zespołów.
- Nauczysz się **przeciwdziałać stresowi i wypaleniu zawodowemu** w środowisku pracy.
- Zrozumiesz **aspekty prawne HR**, w tym prawo pracy i ochronę danych osobowych.

Ceny

Dla Kandydatów

1 rok

10 rat

386 zł ~~480 zł~~ (10 x 386 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 380zł

Dla naszych absolwentów

1 rok

10 rat

346 zł ~~480 zł~~ (10 x 346 zł)
Najniższa cena z ostatnich 30 dni: 340zł

W oparciu o art. 80 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce uczelnia raz w roku akademickim zwiększa wysokość czesnego określonego w § 3 ust. 1 Umowy o wskaźnik równy wskaźnikowi wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok kalendarzowy poprzedzający rok, w którym dokonuje się waloryzacji, ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, łącznie nie więcej niż o 30 % do czasu ukończenia studiów określonych w Umowie.